



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA
mzo.gov.hr

KLASA: 011-01/24-01/00029
URBROJ: 533-05-24-0002

Zagreb, 8. ožujka 2024.

OSNOVNOŠKOLSKIM I SREDNJOŠKOLSKIM
USTANOVAMA
- svima -

PREDMET: Usklađivanje ugovora o radu radi prevođenja prema Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama - uputa, daje se

Poštovane, poštovani,

s obzirom na brojne upite vezano uz obvezu čelnika javne službe da u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (Narodne novine, broj 22/24, u daljnjem tekstu: Uredba) službenicima i namještenicima ponudi izmjenu ugovora o radu u skladu s odredbama Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23, u daljnjem tekstu: Zakon) očitujemo se kako slijedi.

Prvenstveno želimo napomenuti kako je Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (u daljnjem tekstu: Ministarstvo rada) jedino nadležno tijelo za tumačenje primjene navedenih propisa.

S obzirom na navedeno, Ministarstvo znanosti i obrazovanja zaprimilo je 7. ožujka 2024. tumačenje Ministarstva rada o primjeni Zakona vezano uz izmjene ugovora radi prevođenja prema Uredbi koje vam dostavljamo u prilogu ovoga dopisa.

U navedenom tumačenju Ministarstvo rada napominje kako je, sukladno Zakonu o radu, **obvezni podatak svakog ugovora o radu naziv radnog mjesta**, odnosno narav ili vrsta rada na koje se radnik zapošljava, **dok za podatak o koeficijentu, brutoplaći, odnosno dodacima te ostalim primicima, ugovor o radu može upućivati na primjenu odgovarajućeg zakona ili drugog propisa kojim se uređuju ta pitanja.**

Stoga, ako ugovor o radu koji školska ustanova ima sklopljen s radnikom nije potrebno izmijeniti zbog promjena u nazivu radnog mjesta, odnosno ako ugovor o radu glede podataka o koeficijentu, brutoplaći, odnosno dodacima te ostalim primicima upućuje na primjenu odgovarajućeg zakona ili drugog propisa, tada ravnatelj školske ustanove nema obvezu ponuditi radniku izmjenu ugovora o radu.



U slučajevima kada u ugovoru o radu dolazi do promjene u nazivu radnog mjesta, odnosno ako ugovor o radu sadrži podatak o koeficijentu, brutoplaći, odnosno dodacima te ostalim primicima koji se mijenjaju, tada je ravnatelj školske ustanove dužan u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe radnicima ponuditi izmjenu ugovora o radu.

Također, vezano uz brojne upite školskih ustanova o potrebi prethodne suglasnosti školskih odbora na izmjene ugovora o radu, napominjemo da je Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/2012, 86/12, 94/13, 152/14, 7/2017, 68/18, 98/19, 64/20, 133/20, 151/22, 156/23), člankom 114. stavkom 1. propisano da je ravnatelju potrebna prethodna suglasnost školskog odbora **samo u slučaju zasnivanja i prestanka radnog odnosa.**

S poštovanjem,

DRŽAVNA TAJNICA

doc. dr. sc. Iva Ivanković

