



NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE
INDEPENDENT TRADE UNION OF WORKERS SECONDARY EDUCATION OF CROATIA
ZAGREB, Trg J. F. Kennedyja 7
e-mail: nszssh@nszssh.hr

Tel/fax: 4855-798, 4855-723

www.nszssh.hr

4851-499, 4851-609



STATUT NEZAVISNOG SINDIKATA ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE

4. studenog 2023.

Na temelju članka 172. Zakona o radu i članka 19. Statuta Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske Skupština Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske donosi :

STATUT SINDIKATA

(pročišćeni tekst)

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- 1) Naziv Sindikata je Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske (u daljnjem tekstu Sindikat).
- 2) Sindikat je dobrovoljna, interesna, strukovna organizacija zaposlenih u srednjim školama i učeničkim domovima Hrvatske.
- 3) Sindikat je neovisan u odnosu na vlast, poslodavca, političke stranke, vjerske zajednice i druge sindikate.
- 4) Sindikat je pravna osoba, s pravima, obvezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava Republike Hrvatske, zakona i ovog Statuta.
- 5) Sjedište Sindikata je Hrvatski učiteljski dom, Trg Republike Hrvatske 4, Zagreb.

Članak 2.

Sindikat je jedan od pravnih sljednika Sindikata radnika u odgoju, obrazovanju, znanosti i kulturi Hrvatske.

Članak 3.

- 1) Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 33 milimetra. Sadrži naziv Sindikata, sjedište, te znak Sindikata.
- 2) Znak Sindikata je: "Otvorena knjiga s perom".
- 3) Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 4.

Zadaće Sindikata su: zaštita strukovnih i materijalnih interesa članstva i dostojanstva profesije, djelovanje na ostvarivanju i zaštiti prava zaposlenih u sustavu srednjoškolskog obrazovanja, unapređivanje i promidžba radnih i životnih uvjeta.

Članak 5.

Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti prava članstva, osigurava besplatnu pravnu pomoć i zaštitu, novčanu pomoć, organizira i vodi industrijske akcije.

SVRHA, CILJEVI I NAČELA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 6.

Sindikata djeluje na ostvarivanju i zaštiti profesionalnih, gospodarskih, socijalnih i obrazovno-kulturnih interesa radnika, a naročito:

- u općoj društvenoj i sindikalnoj politici, na ustroju i očuvanju socijalne i demokratske pravne države, njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja te funkcioniranja njene pravne osnove na civilizacijskim načelima,
- na ostvarivanju i očuvanju temeljnih ljudskih, ekonomskih, socijalnih i sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog djelovanja,
- u socijalnoj politici, na zastupanju i zaštiti interesa radnika u socijalnoj i zdravstvenoj zaštiti, zaštiti prava na rad i uvjeta rada, u socijalnoj sigurnosti, na promicanju radnog i socijalnog prava, prava na radničko suodlučivanje, te prava na zastupanje radničkih interesa i u pravnoj zaštiti radnika uopće,
- u gospodarskoj politici na zastupanju interesa struke - srednjoškolskog obrazovnog sustava na nacionalnoj razini, u demokratizaciji društvenog gospodarskog sustava pozicioniranjem sustava srednjoškolskog obrazovanja u skladu sa nacionalnim interesima i interesima struke, te razvoja iste u skladu s civilizacijskim načelima,
- u promicanju nacionalne politike srednjeg obrazovanja, cjeloživotnog učenja i osposobljavanja radi ostvarivanja načela jednakih šansi, socijalne pravednosti i demokratizacije obrazovanja.
- promicanje obrazovanja, znanosti, socijalne sigurnosti i zdravstvene zaštite;

Članak 7.

Nadležnosti i ovlaštenja koja proizlaze iz zakona Sindikat provodi na temelju odluka Skupštine Sindikata i drugih tijela ovlaštenih za donošenje za Sindikat značajnih odluka.

Članak 8.

Zadaci Sindikata su:

- pripremanje i provođenje mjera za ostvarivanje prava na sindikalnu borbu, osnovnih i osobnih prava članstva i neovisnog sindikalnog djelovanja.
- organiziranje osnovnih pravnih i strukovnih zastupanja djelatnosti,
- ostvarivanje javnosti rada po svim pitanjima od interesa za djelatnost,
- izrada temeljnih načela kolektivnog pregovaranja u postupku sklapanja Temelnog kolektivnog ugovora za javne djelatnosti i Granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u djelatnosti u ime članova Sindikata koji su ga ovlastili pristupanjem u Sindikat,
- suradnja sa socijalnim partnerima, udrugama, ustanovama i agencijama koje se bave obrazovanjem i zapošljavanjem,
- sredstvima pritiska zaštititi i promicati interese članova Sindikata u postupku sklapanja kolektivnog ugovora,
- pripremanje i organiziranje svih oblika zajedničkih socijalnih akcija,
- organiziranje prikupljanja i raspodjele sredstava solidarnosti putem Fonda sindikata,
- stvaranje uvjeta i osiguranje sredstava za neovisno sindikalno djelovanje.

ČLANSTVO

Članak 9.

- 1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- 2) Redovnim članom Sindikata postaje se potpisivanjem pristupnice Sindikatu čime se prihvaća politika Sindikata, Statut i drugi akti i odluke Sindikata.
- 3) Iznimno, povjerenstvo sindikalne podružnice na prijedlog sindikalnog povjerenika može uskratiti pravo na učlanjenje zaposleniku koji je svojim djelovanjem narušio ili narušava ugled i integritet Sindikata. Zaposlenik kojemu je osporeno pravo učlanjenja može u roku od 30 dana od dana primitka odluke kojom mu je zabranjen pristup članstvu uputiti prigovor Središnjem odboru Sindikata. Odluka Središnjeg odbora je konačna.
- 4) Sindikatu ne može pristupiti niti može biti član Sindikata zaposlenik koji je istovremeno član drugog sindikata koji djeluje u sustavu srednjoškolskog obrazovanja.
- 5) Ako član Sindikata tijekom članstva u Sindikatu pristupi drugom sindikatu koji djeluje u sustavu srednjoškolskog obrazovanja, prestaje mu članstvo u Sindikatu u roku od 15 dana od dostave obavijesti Sindikata o prestanku članstva.
- 6) Iznimno, članu koji je pristupio drugom sindikatu koji djeluje u sustavu srednjoškolskog obrazovanja članstvo u Sindikatu neće prestati ako u roku od 15 dana od primitka obavijesti Sindikata o prestanku članstva Sindikatu dostavi izjavu o prestanku članstva u drugom sindikatu koji djeluje u sustavu srednjoškolskog obrazovanja.
- 7) Zaposlenici koji rade u više srednjoškolskih ustanova potpisivanjem pristupnice postaju redovni članovi u svim ustanovama u kojima rade i obvezni su u svima plaćati članarinu.
- 8) Zaposlenik potpisanu pristupnicu predaje povjereniku podružnice u ustanovi u kojoj je zaposlen, a ako u ustanovi nije osnovana podružnica, pristupnicu obvezno dostavlja uredu Sindikata.
- 9) Članu Sindikata izdaje se članska iskaznica.

VRSTE ČLANOVA

Članak 9.a.

- 1) Članovi Sindikata mogu biti redovni i izvanredni.
- 2) Redovni član Sindikata može biti zaposlenik srednjoškolske ustanove ili neke od ustanova koje se bave srednjoškolskim obrazovanjem i zaposlenik Sindikata.
- 3) Izvanredni član Sindikata može biti ravnatelj ustanove, umirovljeni član Sindikata i nezaposleni prosvjetni radnik kojem je redovno članstvo prestalo zbog prestanka radnog odnosa.

Članak 9. b.

REDOVNI ČLANOVI

Prava redovnih članova

- 1) Redovni član Sindikata ima sljedeća prava:
 - pravo sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima Sindikata, bilo osobno ili preko izabranih predstavnika
 - pravo birati i biti biran u skladu s odredbama Statuta
 - pravo na pomoć i zastupanje u zaštiti prava i interesa iz radnog odnosa i u svezi s radnim odnosom, što uključuje pravo na besplatnu pravnu pomoć
 - pravo na sindikalnu socijalnu pomoć u skladu s aktima Sindikata
 - sudjelovati u radu podružnice i svim aktivnostima sindikata
 - pravo na sindikalnu izobrazbu
 - pravo sudjelovanja u provedbi donesenih odluka
 - pravo na informiranje o radu Sindikata
 - pravo zahtijevati opoziv, smjenu ili ostavku pod uvjetima predviđenim Statutom
 - pravo na iskazivanje povjerenja članovima na izbornim funkcijama.
- 2) Prava iz stavka 1. ovog članka član Sindikata stječe danom potpisivanja pristupnice, osim prava na zastupanje pred nadležnim sudovima RH od strane ovlaštenog odvjetnika Sindikata i prava na financijsku pomoć iz sredstava Fonda solidarnosti.

- 3) Pravo na zastupanje pred nadležnim sudovima RH od strane ovlaštenog odvjetnika Sindikata redovni član Sindikata stječe protekom roka od tri mjeseca od uplate prve članarine i nakon mišljenja odvjetnika o osnovanosti zahtjeva, a na temelju odluke predsjednika Sindikata, uz obvezu zadržavanja statusa člana najmanje godinu dana od dana okončanja sudskog postupka.
- 4) Pravo na financijsku pomoć iz sredstava Fonda solidarnosti član Sindikata stječe nakon proteka roka od godine dana od uplate prve članarine, osim prava na financijsku pomoć u slučaju smrti ili u slučaju pretrpljene štete uzrokovane elementarnom nepogodom po odluci Središnjeg odbora Sindikata, u kojem slučaju se pravo na pomoć stječe odmah po učlanjenju sukladno Pravilniku o Fondu solidarnosti Sindikata, uz obvezu zadržavanja statusa člana najmanje godinu dana od dana primitka isplate sredstava iz Fonda solidarnosti.
- 5) Ako član koji je ostvario pravo na pravnu pomoć pred nadležnim sudom sukladno stavku 3. ovog članka istupi iz članstva prije proteka roka od godinu dana od okončanja sudskog postupka obavezan je na žiroračun Sindikata uplatiti iznos u visini od dvanaest iznosa mjesečnih članarina toga člana. Osnova za izračun iznosa je visina članarine koja je članu obustavljena u posljednjem mjesecu prije mjeseca u kojem istupa iz članstva na vlastiti zahtjev.
- 6) Ako član koji je ostvario pravo na financijsku pomoć iz Fonda solidarnosti sukladno stavku 4. ovog članka istupi iz članstva prije proteka roka od godinu dana od dana primitka isplate iz Fonda solidarnosti obavezan je na žiroračun Sindikata uplatiti iznos u visini od dvanaest iznosa mjesečnih članarina toga člana. Osnova za izračun iznosa je visina članarine koja je članu obustavljena u posljednjem mjesecu prije mjeseca u kojem istupa iz članstva na vlastiti zahtjev.

Obveze redovnih članova

Članak 10.

- 1) Redovni član Sindikata ima sljedeće obveze:
 - redovito plaćati članarinu sukladno Odluci o visini i raspodjeli članarine Skupštine Sindikata u svim ustanovama u kojima član radi,
 - poštivati odredbe Statuta Sindikata, drugih akata i odluka tijela Sindikata i djelovati u skladu s zadaćama Sindikata,
 - sudjelovati u radu podružnice i tijelima Sindikata te aktivnostima Sindikata, a osobito u sindikalnim akcijama,
 - odgovorno i časnno obnašati izborne funkcije u Sindikatu, razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te radničke solidarnosti,
 - ne izražavati svoje stranačko uvjerenje kroz sindikalno djelovanje,
 - razvijati odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te radničke solidarnosti.
- 2) Član Sindikata koji je član Blagajne uzajamne pomoći Sindikata plaća dodatnu članarinu. Iznos dodatne članarine uređuje se Pravilnikom o radu Blagajne uzajamne pomoći.
- 3) U slučaju kršenja obveza iz stavka 1. ovog članka član će biti sankcioniran sukladno odredbama ovog Statuta.
- 4) Iznimno od stavka 1. ovog članka članovi Sindikata koji su na roditeljskom i /ili roditeljskom dopustu i bolovanju dužem od 42 dana oslobođeni su plaćanja članarine.
- 5) Radnicima koji koriste neplaćeni dopust tijekom korištenja dopusta miruju sva prava i obveze u Sindikatu.

Prestanak članstva

Članak 11.

- 1) Redovno članstvo člana u Sindikatu prestaje:
 - istupanjem iz članstva na vlastiti zahtjev

- isključenjem iz članstva
 - smrću člana Sindikata
 - prestankom radnog odnosa
- 2) neplaćanjem članarine sa zaostatkom dužim od tri mjeseca, osim u slučajevima koji su predviđeni ovim Statutom
 - 3) Član kojem je prestalo redovno članstvo u Sindikatu gubi sva prava koja je imao kao redovan član Sindikata i dužan je podmiriti sve obveze prema Sindikatu.

Članak 12.

- 1) Po prestanku članstva po osnovi istupanja iz članstva na vlastiti zahtjev, isključenja i neplaćanja članarine, član je obavezan vratiti člansku iskaznicu.
- 2) Ako član po prestanku članstva ne vrati člansku iskaznicu, Sindikat ima pravo od njega potraživati primjerenu financijsku naknadu.

Istupanje iz članstva na vlastiti zahtjev

Članak 13.

- 1) Član može istupiti iz Sindikata davanjem vlastoručno potpisane izjave o istupanju iz članstva.
- 2) Pisanu izjavu o istupanju iz članstva član dostavlja povjereniku podružnice, a iznimno ukoliko izjavu nije moguće dostaviti povjereniku, dostavlja je u Ured Sindikata.
- 3) Prestanak članstva na temelju istupanja na vlastiti zahtjev nastupa s prvim danom sljedećeg mjeseca po dostavi izjave Uredu Sindikata, pri čemu je član koji istupa dužan platiti članarinu za mjesec u kojem je potpisao izjavu o istupanju.
- 4) Član Sindikata koji je dobrovoljno istupio iz članstva ne može se ponovno učlaniti u Sindikat prije isteka roka od 6 mjeseci od dana prestanka članstva, a odluku kojom se odobrava ponovno učlanjenje donosi Povjerenstvo podružnice Sindikata.
- 5) U iznimnim slučajevima Povjerenstvo podružnice može i u kraćem roku donijeti odluku o odobrenju ponovnog učlanjenja člana koji je prethodno dobrovoljno istupio iz članstva.

Isključenje iz članstva

Članak 14.

- 1) Odluku o isključenju iz članstva može donijeti nadležno tijelo Sindikata, ako se u prethodnom postupku utvrdi da isti ne poštuje odredbe ovog Statuta, odnosno da djeluje protivno interesima Sindikata, ne provodi obvezne odluke tijela Sindikata, odaje sindikalnu ili poslovnu tajnu, ne plaća članarinu.
- 2) Odluku o isključenju može donijeti Središnji odbor Sindikata ili Skupština podružnice Sindikata kojoj član pripada.
- 3) Člana Sindikata može isključiti nadležno tijelo Sindikata, Središnji odbor Sindikata ili Skupština podružnice Sindikata na prijedlog Suda časti Sindikata, a na temelju postupka utvrđivanja činjenica po prijavi člana Sindikata ili tijela Sindikata.
- 4) Na odluku o isključenju podružnice Sindikata član ima pravo žalbe Središnjem odboru Sindikata u roku od 30 dana od dana primitka odluke. Odluka Središnjeg odbora Sindikata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.
- 5) Isključeni članovi viših tijela, birani sindikalni ovlaštenici, imaju obvezu da se materijalno-financijski razduže pred nadležnim službama Sindikata i Nadzornim odborom Sindikata do prvog dana sljedećeg mjeseca od prestanka članstva, na najkasnije u roku od 30 dana.
- 6) Član koji je isključen iz članstva Sindikata ne može se ponovno učlaniti u Sindikat prije isteka roka od dvije godine od dana prestanka članstva.
- 7) Isključeni član pokreće postupak upućivanjem zahtjeva za povratak u članstvo Suda časti Sindikata koji će utvrditi utemeljenost zahtjeva i predložiti Središnjem odboru Sindikata donošenje odluke kojom se zahtjev usvaja ili odbija.

Izvanredni članovi

Prava i obveze izvanrednih članova

Članak 15.

- 1) Izvanredni članovi, umirovljeni članovi Sindikata i nezaposleni prosvjetni radnici kojima je redovno članstvo u Sindikatu prestalo zbog prestanka radnog odnosa, imaju pravo:
 - biti informirani o radu Sindikata
 - sudjelovati u organiziranim sindikalnim aktivnostima
 - koristiti člansku iskaznicu u svrhu ostvarivanja pogodnosti koje Sindikat omogućuje članovima
 - sudjelovati na sindikalnim sportskim susretima
 - na pravnu pomoć koja uključuje besplatno zastupanje pred nadležnim sudovima RH u roku od tri mjeseca od prestanka radnog odnosa.
- 2) Izvanredni članovi Sindikata iz stavka 1. nemaju pravo birati niti biti birani u tijela Sindikata te ne mogu sudjelovati u donošenju odluka.
- 3) Izvanredni članovi Sindikata nemaju prava na sindikalnu socijalnu pomoć Sindikata.
- 4) Izvanredni članovi, umirovljeni članovi Sindikata i nezaposleni prosvjetni radnici kojima je redovno članstvo prestalo zbog prestanka radnog odnosa oslobođeni su obveze plaćanja članarine.

Članak 15. a.

- 1) Izvanredni članovi, ravnatelji ustanova, imaju pravo isključivo na pravnu pomoć iz vlastitog radnog odnosa, pravo na sindikalnu socijalnu pomoć u skladu s aktima Sindikata, pravo na komercijalno služenje članskom iskaznicom te mogu biti članovi Blagajne uzajamne pomoći.
- 2) Ravnatelji ustanova nemaju pravo birati niti biti birani u tijela Sindikata.
- 3) Ravnatelji ustanova mogu sudjelovati na sastancima Sindikata samo na poziv povjerenika podružnice, ali i tada samo u funkciji poslodavca.
- 4) Ravnatelji ustanova mogu se za vrijeme obnašanja dužnosti ravnatelja učlaniti u Sindikat pod uvjetima iz ovog članka.
- 5) Ako član Sindikata bude izabran za ravnatelja ustanove dok obnaša izbornu funkciju u Sindikatu danom imenovanja za ravnatelja ustanove prestaju mu sve funkcije u Sindikatu.
- 6) Izvanredni članovi Sindikata, ravnatelji ustanova, imaju obvezu plaćanja članarine.

USTROJSTVO I TIJELA

Članak 16.

Tijela Sindikata su:

- Skupština podružnice Sindikata, Povjerenik podružnice Sindikata, Zamjenik povjerenika podružnice Sindikata, Povjerenstvo podružnice Sindikata, Nadzorni odbor podružnice Sindikata.
- Skupština područnog odbora Sindikata, Povjerenik područnog odbora Sindikata, Zamjenik povjerenika područnog odbora Sindikata, Povjerenstvo područnog odbora Sindikata, Nadzorni odbor područnog odbora Sindikata;
- Skupština Sindikata, Središnji odbor Sindikata, Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Glavni tajnik Sindikata, Nadzorni odbor Sindikata, Sud časti Sindikata.

PODRUŽNICA

Članak 17.

- 1) Osnovni oblik sindikalnog organiziranja je Podružnica Sindikata.

- 2) Podružnica Sindikata se može osnovati ako postoji najmanje 5 članova, po načelu jedna ustanova – jedna podružnica.
- 3) Središnji odbor Sindikata donosi odluku o osnivanju i verifikaciji Podružnice Sindikata kao organizacijskog dijela Sindikata.
- 4) Ustroj, izborni postupak i zadaće podružnice Sindikata propisuju se Pravilnikom o radu podružnice i područnog odbora Sindikata kojeg donosi Središnji odbor Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata i drugim aktima Sindikata.
- 5) Skupština podružnice Sindikata bira i razrješava Povjerenika podružnice Sindikata, Povjerenstvo podružnice Sindikata i Nadzorni odbor podružnice Sindikata.
- 6) Skupština podružnice Sindikata potvrđuje, na prijedlog Povjerenika podružnice Sindikata, a iz sastava Povjerenstva podružnice Sindikata, Zamjenika povjerenika podružnice Sindikata.
- 7) Potvrđivanje Zamjenika povjerenika podružnice Sindikata vrši se javno - aklamacijom, uz uvjet da se za prijedlog izjasni natpolovična većina prisutnih članova Skupštine podružnice Sindikata.
- 8) Povjerenik predstavlja i zastupa Podružnicu Sindikata, uživa imunitet u skladu sa zakonskim propisima i kolektivnim ugovorom.
- 9) Zamjenik povjerenika podružnice Sindikata zamjenjuje Povjerenika podružnice Sindikata u obavljanju poslova i dužnosti u uvjetima opravdane spriječenosti povjerenika.
- 10) Zamjenik povjerenika podružnice stječe prava i obveze povjerenika podružnice Sindikata u slučaju povjerenikove spriječenosti dulje od 42 dana u kontinuitetu.
- 11) U slučaju da sindikalna podružnica ostane bez povjerenika podružnice i nema zamjenika povjerenika podružnice do izbora povjerenika poslove povjerenika podružnice preuzima povjerenik Područnog odbora Sindikata.

PODRUČNI ODBOR SINDIKATA

Članak 18.

- 1) Područni odbor Sindikata čine sve registrirane Podružnice sindikata na području pojedine županije ili Grada Zagreba.
- 2) Odluku o osnivanju i verifikaciji određenog Područnog odbora Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata.
- 3) Područni odbor Sindikata čine svi verificirani Povjerenici podružnica Sindikata na području pripadajuće županije.
- 4) Povjerenik područnog odbora Sindikata je po funkciji član Područnog odbora Sindikata.
- 5) Ustroj, izborni postupak i zadaće Područnog odbora Sindikata propisuju se Pravilnikom o radu podružnice i područnog odbora Sindikata kojeg donosi Središnji odbor Sindikata, u skladu sa Statutom Sindikata i drugim aktima Sindikata.
- 6) Skupština Područnog odbora Sindikata je tijelo koju čine svi verificirani Povjerenici podružnica srednjoškolskih ustanova na području pripadajuće županije. Članovi Skupštine Područnog odbora Sindikata bez prava glasa su i nosioci izbornih funkcija iz tog Područnog odbora Sindikata, koji su u profesionalnom odnosu sa Sindikatom za izbornu mandatno razdoblje.
- 7) Skupština Područnog odbora Sindikata bira i razrješava Povjerenika područnog odbora Sindikata, Povjerenstvo područnog odbora Sindikata i Nadzorni odbor područnog odbora Sindikata.
- 8) Skupština Područnog odbora Sindikata potvrđuje na prijedlog Povjerenika područnog odbora Sindikata a iz sastava Povjerenstva područnog odbora Sindikata, Zamjenika povjerenika područnog odbora Sindikata.
- 9) Potvrđivanje Zamjenika povjerenika Područnog odbora Sindikata vrši se javno - aklamacijom, uz uvjet da se za prijedlog izjasni natpolovična većina prisutnih članova tijela Skupštine Područnog odbora Sindikata.
- 10) Povjerenik Područnog odbora Sindikata predstavlja i zastupa Područni odbor Sindikata, uživa imunitet u skladu sa Statutom Sindikata i zakonskim propisima.
- 11) Zamjenik povjerenika Područnog odbora Sindikata zamjenjuje Povjerenika područnog odbora Sindikata u obavljanju poslova i dužnosti u uvjetima opravdane spriječenosti Povjerenika područnog odbora Sindikata.
- 12) Zamjenik povjerenika područnog odbora stječe prava i obveze povjerenika područnog odbora Sindikata u slučaju povjerenikove spriječenosti dulje od 42 dana u kontinuitetu.

- 13) Prava Povjerenika područnog odbora Sindikata i vrednovanje rada uređuje se Pravilnikom o radu Područnog odbora Sindikata.
- 14) Povjerenstvo Područnog odbora od 3-5 članova je najviše tijelo Skupštine sindikalnog područja.

SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 19.

- 1) Najviše tijelo Sindikata je Skupština Sindikata koju čine svi Povjerenici podružnica Sindikata registrirani u redovitom postupku izbora i verifikacije Podružnica Sindikata i drugi dužnosnici Sindikata nosioci izbornih funkcija u Sindikatu.
- 2) Skupština Sindikata može biti izborna, izvještajna, tematska i izvanredna.
- 3) Skupštinu Sindikata saziva Središnji odbor Sindikata kao najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine.
- 4) Na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu Skupštine Sindikata kojim se utvrđuju vrsta Skupštine, dnevni red Skupštine, radna tijela i dužnosti radnih tijela Skupštine Sindikata ovisno o vrsti Skupštine, prava i obveze članova i sudionika Skupštine Sindikata, način izbora i donošenja dokumenata i odluka na Skupštini Sindikata, namjena i pohranjivanje dokumenata Skupštine Sindikata.
- 5) Poslovnik Skupštine Sindikata donesen na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata vrijedi za sve vrste Skupština Sindikata u mandatnom razdoblju.
- 6) Izborna skupština Sindikata saziva se redovno svake četiri godine.
- 7) Skupština Sindikata saziva se u pravilu jednom godišnje.
- 8) Redovna izborna Skupština donosi Program te izmjene i dopune Programa Sindikata.
- 9) Skupština Sindikata u pravilu godinu dana prije održavanja Redovne izborne Skupštine Sindikata donosi Statut Sindikata ili Izmjene i dopune Statuta Sindikata.
- 10) Skupština Sindikata bira i razrješava u redovitom izbornom postupku Predsjednika Sindikata, Nadzorni odbor Sindikata i Sud časti Sindikata.
- 11) Skupština Sindikata, na prijedlog Predsjednika Sindikata, iz sastava Skupštine Sindikata, potvrđuje Glavnog tajnika Sindikata.
- 12) Potvrđivanje Glavnog tajnika Sindikata vrši se javno - aklamacijom, na način da se za prijedlog izjasni natpolovična većina članova tijela Skupštine Sindikata.
- 13) Skupština Sindikata, na prijedlog Predsjednika Sindikata, iz sastava Središnjeg odbora Sindikata, potvrđuje Zamjenika predsjednika Sindikata.
- 14) Potvrđivanje Zamjenika predsjednika Sindikata vrši se javno - aklamacijom, na način da se za prijedlog izjasni natpolovična većina članova tijela Skupštine Sindikata.
- 15) Skupština Sindikata donosi odluku o raspuštanju Sindikata samo ako to odluči 2/3 članova Skupštine.
- 16) Skupština Sindikata donosi odluku o osnivanju Blagajne uzajamne pomoći Sindikata.
- 17) Skupštinom Sindikata rukovodi, u skladu sa Poslovnikom Skupštine, Radno predsjedništvo Skupštine Sindikata koje između sebe bira Predsjednika radnog predsjedništva Skupštine Sindikata, koji primjenjuju dio Poslovnika koji se odnosi na temu sazvane Skupštine Sindikata.
- 18) Mandat radnih tijela Skupštine Sindikata traje u vremenu trajanja Skupštine Sindikata u skladu sa Poslovnikom o radu Skupštine Sindikata.
- 19) Troškove Skupštine Sindikata snose podružnice Sindikata.

SREDIŠNJI ODBOR

Članak 20.

- 1) Središnji odbor je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.

- 2) Središnji odbor čine Povjerenici područnih odbora Sindikata registrirani u redovnom postupku izbora i verifikacije Područnih odbora Sindikata i dužnosnici Sindikata nosioci izbornih funkcija u Sindikatu: Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Glavni tajnik Sindikata.
- 3) Središnji odbor Sindikata sastaje se prema potrebi, a najmanje četiri puta godišnje.
- 4) Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata i Predsjednik Suda časti Sindikata po pozivu mogu sudjelovati na sjednicama Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.
- 5) Troškove sjednica Središnjeg odbora Sindikata koje saziva predsjednik Sindikata ili predsjednik Nadzornog odbora Sindikata snosi Središnji odbor Sindikata.
- 6) Troškove Izvanredne sjednice Središnjeg odbora Sindikata koju saziva glavni tajnik Sindikata na zahtjev natpolovične većine članova Središnjeg odbora Sindikata snose Područni odbori Sindikata.
- 7) Sjednice Središnjeg odbora Sindikata saziva i njima rukovodi Predsjednik Sindikata.
- 8) Iznimno u izvanrednim uvjetima sjednicu Središnjeg odbora Sindikata mogu sazvati:
 - Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata temeljem Odluke Nadzornog odbora Sindikata
 - Glavni tajnik Sindikata, a na zahtjev natpolovične većine članova Središnjeg odbora Sindikata.

Članak 21.

- 1) Središnji odbor Sindikata donosi i provodi odluke temeljem Programa i Statuta Sindikata, te provodi zaključke i odluke Skupštine Sindikata.
- 2) Središnji odbor Sindikata može donositi odluke ako mu je prisutno 50 % +1 članova.
- 3) Središnji odbor Sindikata donosi odluke koje su od strateške važnosti za Sindikat kvalificiranom – 2/3 većinom glasova nazočnih članova tijela. Poslovníkom o radu Središnjeg odbora utvrđuje se koje su odluke od strateške važnosti za Sindikat.
- 4) Ostale odluke Središnji odbor donosi većinom od 50 % +1 glas.
- 5) Iznimno na samoj sjednici Središnjeg odbora Sindikata, prije glasovanja o nekoj odluci, koja nije utvrđena Poslovníkom o radu Središnjeg odbora kao odluka od strateške važnosti, može se na zahtjev većine nazočnih članova (50 % +1) odlučiti da se odluka donosi 2/3 većinom glasova nazočnih članova.
- 6) Iznimno Središnji odbor Sindikata može donositi odluke elektroničkim glasovanjem-okolovanjem.
- 7) Središnji odbor Sindikata donosi opće akte Sindikata te na prijedlog Predsjednika Sindikata odluke o kadrovskim potrebama Sindikata, a prema složenosti organizacije i obujmu poslova, osiguravajući na taj način efikasno i racionalno funkcioniranje Sindikata.
- 8) Donosi odluku o osnivanju odbora, komisija i povjerenstava u različitim područjima djelovanja Sindikata.
- 9) Donosi odluku o osnivanju Pregovaračkog odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje.
- 10) Donosi Pravilnik o radu Blagajne uzajamne pomoći Sindikata.
- 11) Donosi i druge odluke i rješenja potrebna za uspješno obavljanje zadaća Sindikata.
- 12) Nadležnosti i ovlasti Središnjeg odbora Sindikata u području materijalno-financijskog poslovanja su uređene Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.
- 13) Rad Središnjeg odbora Sindikata uređuje se Poslovníkom o radu Središnjeg odbora Sindikata.

ODBORI I POVJERENSTVA SINDIKATA

Članak 22.

- 1) U svrhu zaštite strukovnih i materijalnih interesa članstva, stručno utemeljenog doprinosa i sindikalnog opredjeljenja u područjima djelovanja Sindikata i odnosima prema poslodavcu, stručne potpore sudjelovanju Sindikata u projektima i donošenju normativa vezanih za pojedina područja obrazovnog procesa, te angažmana u kolektivnom pregovaranju i organizaciji sindikalnih aktivnosti, iz reda stručnih i aktivnih članova sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata Središnji odbor Sindikata imenuje odbore i povjerenstva.
- 2) Odbori i povjerenstva su stručna radna i savjetodavna privremena tijela čiji je mandat neposredno vezan za duljinu obavljanja poslova i sudjelovanja u projektima u kojima sudjeluje Sindikat.

- 3) Broj članova odbora i povjerenstava i njihov mandat ovisi o duljini trajanja i zahtjevnosti poslova i projekata za koje su imenovani i predviđenoj veličini tijela u kojima sudjeluju.
- 4) Odbori i povjerenstva dužni su redovito, a najmanje u tromjesečnom razdoblju, izvješćivati i konzultirati Predsjednika sindikata i Središnji odbor Sindikata o aktivnostima tijela u kojima sudjeluju, te o konačnim učincima istih.
- 5) Stručnu i operativnu potporu radu odbora i povjerenstava pruža Ured Sindikata.
- 6) Troškove rada odbora i povjerenstava snosi Središnji odbor Sindikata, a prema odluci tijela o sudjelovanju i provedbi aktivnosti.
- 7) Način rada i djelovanja odbora i povjerenstava Sindikata uređuje se pravilnikom o radu koji donosi Središnji odbor Sindikata.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 23.

- 1) Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata u redovnom izbornom postupku.
- 2) Za Predsjednika Sindikata može biti izabran redovan član Sindikata u radnom odnosu na neodređeno puno radno vrijeme, koji nije član političke stranke, koji je obavljao funkcije i poslove u tijelima Sindikata najmanje jedan mandat.
- 3) Temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata o održavanju redovne Izborne skupštine Sindikata, Središnji odbor Sindikata najkasnije do 15. srpnja tekuće godine objavljuje Interni natječaj za izbor Predsjednika Sindikata po kriterijima i u skladu sa Statutom Sindikata.
- 4) Interni natječaj sadrži uvjete za izbor kandidata, rokove za prijave kandidata, kao i rokove za objavu liste kandidata.
- 5) Središnji odbor Sindikata imenuje tročlano povjerenstvo za provedbu internog natječaja.
- 6) Predsjednički kandidat mora na Izornoj Skupštini Sindikata izložiti svoj program rada Sindikata za naredno mandatno razdoblje.
- 7) Mandat predsjednika Sindikata traje 4 godine bez ograničenja na ponovni mandat.
- 8) Predsjednik Sindikata funkciju mandatar obnaša u profesionalnom odnosu sa Sindikatom za izorno mandatno razdoblje.
- 9) Ugovor o radu s izabranim Predsjednikom Sindikata temeljem odluke Skupštine Sindikata sklapa Glavni tajnik Sindikata.
- 10) Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat, provodi politiku Sindikata prihvaćenu i utvrđenu na tijelima Sindikata, saziva i rukovodi sjednicama Središnjeg odbora Sindikata, Pregovaračkog odbora i Štrajkaškog odbora Sindikata.
- 11) Nadležnosti i ovlasti Predsjednika Sindikata u području materijalno financijskog poslovanja se uređuju Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.
- 12) Predlaže Središnjem odboru rješenja kadrovskih potreba Sindikata, te sklapa pojedinačne ugovore o radu sa zaposlenicima Sindikata.
- 13) Predsjednik Sindikata je nosilac ovlaštenja u pravnom prometu Sindikata.
- 14) Predsjednik Sindikata je odgovoran za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Središnjeg odbora Sindikata .
- 15) Predsjednik Sindikata za svoj rad je odgovoran Skupštini Sindikata.
- 16) Predsjednik Sindikata podnosi izvješće o svom radu i radu Središnjeg odbora Sindikata a najmanje jednom godišnje i to u pravilu na Izvještajnoj skupštini Sindikata.
- 17) Predsjednik Sindikata podnosi izvješće o radu Sindikata u mandatnom razdoblju na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata.

ZAMJENIK PREDSJEDNIKA

Članak 24.

- 1) Zamjenik predsjednika Sindikata je tijelo Sindikata koje na prijedlog Predsjednika Sindikata, iz sastava Središnjeg odbora Sindikata, potvrđuje Skupština Sindikata na mandat od 4 godine.

- 2) Za Zamjenika predsjednika Sindikata može biti izabran redovan član Sindikata u radnom odnosu na neodređeno puno radno vrijeme, koji nije član političke stranke, koji je obavljao funkcije i poslove u tijelima Sindikata najmanje jedan mandat.
- 3) Zamjenik predsjednika Sindikata po funkciji zamjenjuje Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih dužnosti u odsutnosti ili spriječenosti obavljanja istih.
- 4) Zamjenik predsjednika Sindikata pomaže predsjedniku Sindikata.
- 5) Prava Predsjednika Sindikata Zamjenik predsjednika Sindikata stječe u slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih dužnosti duže od 60 dana u kontinuitetu.
- 6) U slučaju trajne spriječenosti Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih dužnosti zamjenik Predsjednika Sindikata dužan je sazvati izvanrednu izbornu Skupštinu Sindikata u roku od 30 dana koja mora biti održana u roku od 6 mjeseci od nastupa okolnosti trajne spriječenosti Predsjednika u obavljanju dužnosti, ako se u tom roku ne održava redovna izborna Skupština.

GLAVNI TAJNIK

Članak 25.

- 1) Glavni tajnik Sindikata je tijelo Sindikata koje potvrđuje Skupština Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata iz reda članova Skupštine Sindikata na mandat od 4 godine.
- 2) Glavni tajnik Sindikata funkciju obnaša u profesionalnom radnom odnosu sa Sindikatom za izbornu mandatno razdoblje.
- 3) Glavni tajnik Sindikata je po funkciji član Središnjeg odbora Sindikata.
- 4) Glavni tajnik Sindikata osigurava da se u Sindikatu provodi Program rada Sindikata, Statut Sindikata, Kolektivni ugovor i drugi provedbeni akti, priprema prijedloge odluka i dokumenata iz nadležnosti Središnjeg odbora Sindikata i Skupštine Sindikata.
- 5) Glavni tajnik Sindikata osigurava dokumentaciju za rad Pregovaračkog odbora Sindikata tijekom kolektivnog pregovaranja.
- 6) Glavni tajnik Sindikata prati i koordinira rad Područnih odbora Sindikata, prati provedbu zaključaka Skupštine Sindikata i Središnjeg odbora Sindikata od strane Područnih odbora Sindikata i Podružnica Sindikata.
- 7) Glavni tajnik Sindikata član je Povjerenstva za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama u Hrvatskoj, te Zajedničke prosudbene komisije za raspoređivanje zaposlenika i zbrinjavanje tehnoloških viškova.
- 8) Glavni tajnik Sindikata koordinira radom odbora u Sindikatu, te osigurava dokumentaciju i ostale usluge za njihov rad.
- 9) Glavni tajnik Sindikata brine o zakonitosti donesenih odluka i njihovoj provedbi.
- 10) Glavni tajnik Sindikata za svoj je rad odgovoran Predsjedniku Sindikata, Središnjem odboru Sindikata i Skupštini Sindikata.

NADZORNI ODBOR

Članak 26.

- 1) Skupština Sindikata bira i razrješava Nadzorni odbor Sindikata koji se sastoji od tri člana.
- 2) Temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata o održavanju redovne Izborne skupštine Sindikata, Središnji odbor Sindikata najkasnije do 15. srpnja tekuće godine objavljuje Interni natječaj za izbor članova Nadzornog odbora Sindikata po kriterijima i u skladu sa Statutom Sindikata.
- 3) Interni natječaj sadrži uvjete za izbor kandidata, rokove za prijave kandidata, kao i rokove za objavu liste kandidata.
- 4) Središnji odbor Sindikata imenuje tročlano povjerenstvo za provedbu internog natječaja.
- 5) Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Sindikata članovi između sebe biraju Predsjednika Nadzornog odbora Sindikata.
- 6) Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata po pozivu može sudjelovati na sjednicama Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.

- 7) Nadzorni odbor Sindikata obavlja opći nadzor nad financijskim poslovanjem Sindikata i o istom podnosi izvješće Skupštini Sindikata i Središnjem odboru Sindikata u kalendarski ili financijski zaokruženom razdoblju.
- 8) U uvjetima nepoštivanja odredbi Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata članovi Nadzornog odbora a prema odluci Središnjeg odbora Sindikata vrše nadzor nad materijalno- financijskim poslovanjem svih organizacijskih dijelova Sindikata.
- 9) Nadzor nad financijskim poslovanjem provodi se prema propisima o materijalno-financijskom poslovanju u neprofitnim organizacijama.

SUD ČASTI

Članak 27.

- 1) Skupština Sindikata bira i razrješava Sud časti Sindikata koji se sastoji od tri člana .
- 2) Temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata o održavanju redovne Izborne skupštine Sindikata, Središnji odbor Sindikata najkasnije do 15. srpnja tekuće godine objavljuje Interni natječaj za izbor članova Suda časti Sindikata po kriterijima i u skladu sa Statutom Sindikata.
- 3) Interni natječaj sadrži uvjete za izbor kandidata, rokove za prijave kandidata, kao i rokove za objavu liste kandidata.
- 4) Središnji odbor Sindikata imenuje tročlano povjerenstvo za provedbu internog natječaja.
- 5) Na konstituirajućoj sjednici članovi Suda časti Sindikata između sebe biraju Predsjednika Suda časti Sindikata.
- 6) Predsjednik Suda časti Sindikata po pozivu može sudjelovati na sjednicama Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.
- 7) Sud časti pokreće postupke po prijavama članova ili tijela Sindikata i rješava sporove u slučajevima nepoštivanja odredaba Statuta Sindikata, Kodeksa srednjoškolskih profesora ili slučajevima protusindikalnog i neprofesionalnog djelovanja dužnosnika i članova Sindikata.
- 8) Sud časti temeljem postupka utvrđivanja činjenica donosi prijedlog odluke u pokrenutom sporu i isti predlaže na potvrđivanje Središnjem odboru Sindikata.
- 9) Svaki član Sindikata i sindikalno tijelo dužno je uvažavati mišljenje Suda časti.
- 10) Sud časti donosi Poslovnik o svom radu i predlaže na potvrđivanje Središnjem odboru Sindikata.

POSTUPAK IZBORA, OPOZIVA I ODLUČIVANJA

Članak 28.

- 1) Skupština Sindikata provodi izbore za Predsjednika Sindikata, članove Suda časti Sindikata i članove Nadzornog odbora Sindikata.
- 2) Izbori se mogu provesti ako Skupštini Sindikata prisustvuje najmanje 50 % + 1 član Skupštine Sindikata.
- 3) Izbori u Sindikatu su tajni, u pravilu između više kandidata.
- 4) Kandidati za naprijed navedene funkcije mogu se kandidirati sukladno Odluci Središnjeg odbora Sindikata o Internom natječaju za izbor kandidata.

Članak 29.

- 1) Izbori za Predsjednika Sindikata obavljaju se na sljedeći način:
- 2) Kandidati za Predsjednika Sindikata moraju prilikom kandidature Skupštini Sindikata izložiti program rada za naredno mandatno razdoblje.
- 3) Za Predsjednika Sindikata izabran je onaj kandidat koji je dobio više od 2/3 glasova prisutnih članova Skupštine.
- 4) Ako nije postignuta dostatna većina glasova, glasovanje se ponavlja u dva ili više izbornih krugova.

- 5) Ako je u postupku kandidature samo jedan kandidat za Predsjednika Sindikata te ukoliko u prvom krugu glasovanja kandidat nije dobio 2/3 većinu nego natpolovičnu većinu (50 %+1) prisutnih članova Skupštine Sindikata, u drugom krugu glasovanja glasovanje se ne ponavlja.
- 6) Ako su u postupku kandidature dva kandidata za Predsjednika Sindikata, te ukoliko u prvom krugu glasovanja niti jedan od kandidata nije dobio 2/3 većinu, nego natpolovičnu većinu (50 %+1) prisutnih članova Skupštine Sindikata, u drugom krugu glasovanja glasovanje se ne ponavlja.
- 7) U drugi krug izbora idu dva kandidata koja su u prethodnom krugu glasovanja dobila najviše glasova.
- 8) U drugom krugu izbora izabran je kandidat koji je dobio 50 % + 1 glas nazočnih članova Skupštine Sindikata.
- 9) U slučaju da u drugom krugu nitko od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova u smislu odredbe prethodnog stavka, ide se u daljnje krugove glasovanja, u skladu sa načinom glasovanja u drugom krugu.

Članak 30.

- 1) Izbori za članove Nadzornog odbora Sindikata i Suda časti Sindikata se vrše na način da se formiraju liste kandidata prijavljenih na Interni natječaj koji je raspisao Središnji odbor Sindikata.
- 2) Glasovanje se vrši za liste kandidata na način da se zaokružuju, po opredjeljenju članova Skupštine, najviše tri kandidata sa liste.
- 3) Za tijela su izabrana ona tri kandidata koja dobiju natpolovičnu većinu glasova nazočnih članova Skupštine Sindikata.
- 4) U slučaju da Statutom Sindikata predviđen broj kandidata nije dobio dostatnu većinu glasova provodi se drugi krug glasovanja u koji idu kandidati koji nisu dobili dostatnu većinu glasova.
- 5) U slučaju da u drugom krugu nitko od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova u smislu odredbe prethodnog stavka, ide se u daljnje krugove glasovanja, u skladu sa načinom glasovanja u drugom krugu.
- 6) Izbor tijela koja bira Skupština provode se svake četiri godine bez ograničenja na ponovni mandat.

Članak 31.

U izvanrednim uvjetima, a u skladu s odredbama ovog Statuta, u slučaju trajne spriječenosti obavljanja dužnosti po različitim osnovama, prestanka radnog odnosa, izbora na mjesto ravnatelja ustanove, ostavke ili smjene nositelja dužnosti, Zamjenika predsjednika Sindikata, Glavnog tajnika Sindikata, članova Suda časti Sindikata, članova Nadzornog odbora Sindikata, Središnji odbor Sindikata na prvoj sljedećoj sjednici imenuje vršitelja dužnosti tijela ili člana tijela do održavanja sljedeće Skupštine Sindikata.

Članak 32.

- 1) Nositelja dužnosti odnosno tijelo može opozvati s dužnosti isključivo tijelo koje ga je izabralo.
- 2) Prijedlog za opoziv nositelja dužnosti ili tijela može pokrenuti najmanje 1/3 (jedna trećina) članova tog tijela koje ga je izabralo.
- 3) Po pokretanju postupka za opoziv dužnosnik Sindikata u roku od 30 dana saziva sastanak-Skupštinu tijela, a ukoliko ga ne sazove saziva ga više tijelo Sindikata.
- 4) Odluka o opozivu povjerenika ili članova drugih tijela podružnice Sindikata donosi se natpolovičnom većinom (50 %+1) članova podružnice Sindikata.
- 5) Odluka o opozivu povjerenika ili članova drugih tijela Područnog odbora Sindikata donosi se natpolovičnom većina (50 %+1) članova Područnog odbora Sindikata.
- 6) Postupak opoziva Predsjednika Sindikata pokreće 1/3 članova Skupštine Sindikata (verificiranih povjerenika podružnica Sindikata).
- 7) Predsjednik Sindikata u roku od 30 dana od zaprimanja zahtjeva za opozivom Predsjednika Sindikata saziva Skupštinu Sindikata, a ukoliko istu ne sazove Skupštinu Sindikata saziva u istim rokovima Glavni tajnik Sindikata po službenoj dužnosti.

- 8) Odluka o opozivu Predsjednika sindikata donosi se na Skupštini Sindikata natpolovičnom većinom (50%+1) članova Skupštine Sindikata.

Članak 33.

- 1) Ako postoji opravdana sumnja da bi daljnje djelovanje ili postupanje nositelja dužnosti ili tijela Sindikata moglo nanijeti štetu radu Sindikata, kao privremena mjera donosi se hitna odluka o suspenziji.
- 2) Odluku o suspenziji donosi predsjednik Sindikata u konzultaciji sa predsjednikom Nadzornog odbora Sindikata i Suda časti Sindikata.
- 3) Suspenzija traje dok se ne utvrde sporne činjenice ili do prvog idućeg sastanka tijela Središnjeg odbora Sindikata. Po utvrđivanju činjeničnog stanja najviše u roku od 60 dana donosi se odluka o smjeni dužnosnika ili tijela Sindikata ili odluka o ukidanju suspenzije.

Članak 34.

- 1) U uvjetima zlorabe ovlaštenja i kršenja Statuta Sindikata i pozitivnih propisa, zbog djelovanja koje šteti ciljevima i potvrđenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja u radu i materijalno-financijskom poslovanju i ostvarenja osobne imovinske koristi, neprovođenja odluka tijela Sindikata, promicanja partikularnih stranačkih interesa, zloupotrebe položaja, djelovanja koje narušava ugled Sindikata, i drugih razloga iz ovog Statuta, može se pokrenuti postupak smjene nositelja dužnosti ili tijela Sindikata.
- 2) Smjenu dužnosnika ili tijela Sindikata pokreće više tijelo Sindikata odlukom o pokretanju postupka smjene.
- 3) Nositelja dužnosti odnosno tijelo može smijeniti donošenjem odluke Središnji odbor Sindikata kao najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.
- 4) Do utvrđivanja činjeničnog stanja i rokova žalbenog postupka Središnji odbor Sindikata imenuje vršitelja dužnosti tijela Sindikata sa svim ovlastima, pravima i dužnostima koja proizlaze iz ovoga Statuta.

Članak 35.

- 1) Smijenjeni dužnosnik Sindikata ili član viših tijela Sindikata ima pravo izravne žalbe Sudu časti Sindikata a najdulje u roku od 30 dana.
- 2) Nakon utvrđenog činjeničnog stanja u skladu s ovim Statutom, a najdalje u roku od 60 dana, Središnji odbor Sindikata potvrđuje ili opoziva provedbu odluke o smjeni dužnosnika ili tijela Sindikata.

Članak 36.

STRUČNE SLUŽBE SINDIKATA

- 1) Stručne službe Sindikata čine zaposlenici Ureda Sindikata: pravna služba i administrativna služba.
- 2) Ured Sindikata obavlja administrativne, pravne i druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.
- 3) Rad stručne službe organizira i vodi predsjednik Sindikata.
- 4) Prava i obveze radnika zaposlenih u stručnoj službi Sindikata uređuju se ugovorima o radu.

Članak 37.

- 1) Referendum je najviši izraz volje članova Sindikata.
- 2) Referendum raspisuje Središnji odbor Sindikata za odluke od posebnog značaja i važnosti za Sindikat, članstvo sindikata i pitanja od posebnog društvenog značenja.
- 3) Referendum je važeći ukoliko mu se odazove više od polovice članova Sindikata, a odluka je donesena ukoliko se za nju izjasni više od polovice (50 %+1) članova koji su pristupili na referendum.

- 4) Odluka donesena referendumom može se izmijeniti novim referendumom, ili, kada nema vremena za njegovo raspisivanje, referendumsku odluku može izmijeniti Izvanredna skupština Sindikata.
- 5) Postupak organizacije i provedbe Referenduma uređuje se Pravilnikom o provedbi referenduma koji donosi Središnji odbor Sindikata.

Članak 38.

- 1) Izmjene i dopune Statuta Sindikata donose se kvalificiranom - 2/3 većinom nazočnih članova Skupštine.
- 2) Sve druge odluke Skupština donosi običnom većinom od 50 %+1 glas nazočnih članova Skupštine.

Članak 39.

Pravilnik o izborima za tijela Podružnica Sindikata i Područnih odbora Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata u skladu sa odredbama ovog Statuta.

MATERIJALNO-FINANCIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 40.

- 1) Sindikat ostvaruje prihode iz članarine, darova, dobrovoljnih priloga, gospodarske djelatnosti, te drugih izvora u skladu sa Zakonom.
- 2) Odluku o plaćanju članarine i razrezu članarine po organizacijskim dijelovima i područjima djelovanja donosi Skupština Sindikata.
- 3) Odluku o visini dodatne članarine za članove Blagajne uzajamne pomoći donosi Središnji odbor Sindikata.
- 4) Materijalno-financijsko poslovanje vrši se u skladu s pozitivnim propisima koji reguliraju materijalno-financijsko poslovanje sindikata te Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.
- 5) Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata.

VEZE S DRUGIM SINDIKATIMA

Članak 41.

Ostvarivanje veza s ostalim sindikatima u Hrvatskoj i svijetu u nadležnosti je Središnjeg odbora Sindikata.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 42.

- 1) Sve pravilnike i poslovnike predviđene ovim Statutom tijela Sindikata dužna su sa istim Statutom Sindikata uskladiti i donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Statuta.
- 2) Tumačenje odredbi ovog Statuta u nadležnosti je Središnjeg odbora Sindikata.
- 3) Statut Sindikata stupa na snagu danom donošenja.

U Zadru 4. studenog 2023.

Predsjednica Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske:

Nada Lovrić