



Ur. br. 246-11-23

Zagreb, 16. studenog 2023. godine

MINISTARSTVO ZNANOSTI I OBRAZOVANJA
DONJE SVETICE 38
10 000 ZAGREB
n/r ministra

prof. dr.sc. Radovan Fuchs

MINISTARSTVO PRAVOSUDA I UPRAVE
ULICA GRADA VUKOVARA 49
10 000 ZAGREB
n/r ministra

dr. sc. Ivan Malenica

MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOG
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE
ULICA GRADA VUKOVARA 78
10 000 ZAGREB
n/r ministra

g. Marin Piletić

**Predmet : Konačni prijedlog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama-
očitovanje, traži se**

Poštovani,

budući da je izrada novog propisa kojim se treba urediti sustav plaća u završnoj fazi te je Konačni prijedlog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama dostavljen sindikalnim središnjicama na dostavu mišljenja, a postoje određene nejasnoće kako bi predložena rješenja mogla utjecati na nekoliko prava iz Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, ovim vas putem molimo pisano očitovanje kako bismo odredili našu poziciju u odnosu na predloženi sadržaj.

Nejasnoće se javljaju u odnosu na prava na uvećanje plaće zaposlenika koja ne mogu biti ugrađena u hibridne koeficijente koji korigiraju postojeće koeficijente složenosti poslova, a odnose se na prava nekoliko tisuća zaposlenika u sustavu obrazovanja od kojih je većina članova Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske.

Slijedom navedenoga molimo vaše pisano očitovanje u odnosu na sljedeće:

1) Otežani uvjeti rada, čl. 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 51/2018, 60/2022)

Konačni prijedlog Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama ne predviđa mogućnosti ugovaranja uvećanja plaće za otežane uvjete rada niti za posebne uvjete rada na način kako je to do sada bilo ugovoreno.

U čl. 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ugovoreno je uvećanje osnovne plaće za 10 % zaposlenicima srednjoškolskih ustanova s otežanim uvjetima rada.

Izmjenama Zakona o radu u čl. 94. st. 2. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/2014, 127/2017, 98/2019, 151/2022, 64/2023) definirani su otežani uvjeti te je propisano da su to uvjeti za koje su procjenom rizika na radu kod poslodavca utvrđene opasnosti, štetnosti i napori koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Otežani uvjeti rada iz članka 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nisu takvi radni uvjeti.

U Konačnom prijedlogu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama u čl. 17. nije predviđena takva vrsta dodatka.

Uvjeti rada zaposlenika koji ostvaruju pravo na uvećanje iz članka 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nisu tako povremenog ni privremenog karaktera da bi se isto moglo svrstati pod dodatak za rad na poslovima s posebnim uvjetima rada kako je to definirano u članku 22. Konačnog prijedloga Zakona.

Prava uređena Zakonom ne mogu se kolektivnim ugovorom urediti na drukčiji način sukladno čl. 25. Konačnog prijedloga Zakona, osim, iznimno, u slučaju okolnosti koje dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga državnog tijela odnosno javne službe, kolektivnim ugovorom može se utvrditi poseban dodatak na osnovnu plaću zbog rada u tim okolnostima najviše do 20 % osnovne plaće uvećane za dodatka na plaću za radni staž.

Molimo vaše očitovanje - mogu li se primjenom članka 25. st. 3. Konačnog prijedloga Zakona granskim kolektivnim ugovorom ugovoriti uvećanja plaće za zaposlenike koji danas ostvaruju uvećanje plaće na temelju članka 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama za otežane uvjete rada?

2) Posebni uvjeti rada, čl. 21. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama

Člankom 21. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ugovorena su uvećanja plaće nastavnicima i stručnim suradnicima koji rade s učenicima s teškoćama u razvoju koji se obrazuju sukladno Pravilniku o osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (Narodne novine br. 24/2015) o čemu se učeniku izdaje posebno rješenje o primjerenom obliku obrazovanja.

Važeći dodatak za rad s učenicima s teškoćama u razvoju ne može se uvrstiti u dodatak za rad organiziran na drugačiji način sukladno članku 24. Konačnog prijedloga Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama, a postoji dvojba o postojanju mogućnosti ugovaranja sukladno članku 22. Konačnog Prijedloga – dodatak za rad u izvanrednim okolnostima.

Slijedom navedenog molimo vaše očitovanje - mogu li se primjenom članka 22. Konačnog prijedloga Zakona granskim kolektivnim ugovorom ugovoriti uvećanja plaće za zaposlenike koji danas ostvaruju uvećanje plaće na temelju članka 21 odnosno 22. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama za rad s učenicima s teškoćama u razvoju?

3) Umanjenje radne obveze nastavnika, čl. 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama

Člankom 24. Kolektivnog za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ugovoreno je uvećanje plaće nastavnicima koji ne koriste pravo na umanjenje tjednih obveza utvrđenih Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 94/2010) na uvećanje osnovne plaće za 4 %.

Iz predloženih odredaba proizlazi da se važeće uvećanje osnovne plaće neće moći ugovoriti, pa molimo vaše očitovanje.

S poštovanjem,

PREDSJEDNICA NEZAVISNOG SINDIKATA
ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA
HRVATSKE



Nada Lovrić