NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE
INDEPENDENT TRADE UNION OF WORKERS SECONDARY EDUCATION OF CROATIA
ZAGREB, Trg Republike Hrvatske 4/II Tel/fax: 4855-798, 4855-723
e-mail: nszssh@nszssh.hr www.nszssh.hr 4851-499, 4851-609

Temeljem članka 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15. i 21. Statuta Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske (u daljnjem tekstu Sindikat), Središnji odbor Sindikata na svojoj Sjednici održanoj dana 29. travnja 2020. donosi

PRAVILNIK O ČLANSTVU

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se ulazak u članstvo Sindikata, prava i obveze člana Sindikata, prestanak članstva te druga pitanja od važnosti za članstvo u Sindikatu.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Pravo na članstvo

Članak 2.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Član Sindikata može biti zaposlenik u srednjoškolskoj ustanovi ili nekoj od ustanova koje se bave srednjim obrazovanjem, zaposlenici Sindikata, nezaposleni prosvjetni djelatnici i umirovljenici iz sustava srednjoškolskog obrazovanja.

ULAZAK U ČLANSTVO

Učlanjenje

Članak 3.

Učlanjivanje u Sindikat u pravilu se obavlja u podružnici Sindikata, izuzev u iznimnim slučajevima ako u srednjoškolskoj ustanovi nema dovoljno članova za formiranje samostalne podružnice Sindikata te se tada učlanjenje organizira putem Ureda Sindikata.

Članom sindikata postaje se dobrovoljnim i vlastoručnim potpisom pristupnice u članstvo Sindikata, čime se prihvaća Program i Statut Sindikata, svi dokumenti Sindikata, ovaj Pravilnik, kao i odluke tijela Sindikata.

Original pristupnice u članstvo Sindikata ovjeren potpisima člana, povjerenika podružnice Sindikata i pečatom podružnice Sindikata povjerenik je dužan u roku 5 dana dostaviti Uredu Sindikata, jedan primjerak preslike pristupnice urudžbirati kod poslodavca, te jedan primjerak preslike pristupnice arhivirati u dokumentaciji podružnice Sindikata.

Iznimno povjerenstvo sindikalne podružnice na prijedlog sindikalnog povjerenika može donijeti odluku o zabrani pristupanja članstvu sindikata zaposleniku koji je svojim prethodnim djelovanjem

nanosio štetu Sindikatu. Zaposlenik kojem je osporeno pravo upisa u članstvo može u roku od 30 dana uputiti prigovor Uredu Sindikata. O prigovoru će odlučiti Središnji odbor Sindikata.

Potpisom pristupnice u članstvo Sindikata član ovlašćuje Sindikat da zastupa njegove interese u kolektivnom pregovaranju te da zastupa i promiče prava člana Sindikata iz rada i po osnovi rada.

Član Sindikata ima obvezu redovito plaćati članarinu sukladno Odluci o visini i raspodjeli članarine.

Članska iskaznica

Članak 4.

Članska iskaznica je osobni identifikacijski dokument člana Sindikata, veličine 86 x 54 mm plavo bijele boje, na čijem licu je znak Sindikata «Otvorena knjiga s perom», ime Sindikata na hrvatskom i engleskom jeziku, članski broj te ime i prezime člana Sindikata, a na naličju odredba o neprenosivom vlasništvu izdavača na iskaznicu te izvod iz članaka 9., 12. i 13. Statuta Sindikata o pravu na članstvo, pravima i obvezama člana Sindikata.

Izradu članskih iskaznica osigurava Ured Sindikata.

Temeljem dostavljene pristupnice člana Sindikata tajništvo izrađuje iskaznicu i dostavlja povjereniku podružnice Sindikata koji istu prosljeđuje članu Sindikata s potpisom člana o pouzeću iskaznice na ovjerenoj listi članova podružnice Sindikata.

O izdanim članskim iskaznicama vodi se evidencija u podružnici Sindikata i u tajništvu Sindikata.

Po prestanku članstva član je obvezan vratiti člansku iskaznicu. Ako član po prestanku članstva zbog dobrovoljnog istupanja, isključenja, odlaska u mirovinu ili otkaza ne vrati člansku iskaznicu, Sindikat ima pravo od njega potraživati primjerenu financijsku naknadu.

U slučaju gubitka članske iskaznice član snosi troškove izrade nove iskaznice.

PRAVA I OBVEZE ČLANA

Punopravno članstvo

Članak 5.

Prava i obveze člana Sindikata propisani su Statutom Sindikata.

Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, postaje se nakon isteka dva puna mjeseca od uplate prve članarine.

Pravo na pravnu pomoć stječe se punopravnim članstvom i to za pitanja koja su novom članu nastala nakon datuma ispunjenja pristupnice u članstvo Sindikata, osim o iznimno opravdanim slučajevima o čemu odlučuje ovlašteno tijelo Sindikata.

Pravo na pravnu pomoć, pravne savjete, zastupanje pred poslodavcem i na sudu odnosi se samo na pravna pitanja iz domene radnoga prava.

Pravo na pravno zastupanje pred nadležnim sudovima RH od strane ovlaštenog odvjetnika Sindikata stječe se nakon isteka tri puna mjeseca od uplate prve članarine i nakon mišljenja odvjetnika o osnovanosti zahtjeva, a temeljem odluke predsjednika Sindikata, uz obvezu zadržavanja statusa člana najmanje godinu dana nakon okončanja sudskog postupka.

Prava na financijsku pomoć iz sredstava Fonda solidarnosti Sindikata član stječe nakon isteka godine dana od uplate prve članarine, uz obvezu zadržavanja statusa člana najmanje godinu dana od dana korištenja sredstava Fonda solidarnosti.

Pravo da sudjeluje u odlučivanju i provedbi donesenih odluka, pravo na informiranje o radu Sindikata, pravo na sindikalnu izobrazbu te pravo sudjelovanja u izbornom postupku, član Sindikata stječe od stjecanja statusa punopravnog člana i ostvaruje kontinuirano.

Punopravno članstvo prestaje istupom na vlastiti zahtjev, odlaskom u mirovinu ili odlukom nadležnog tijela Sindikata o isključenju iz članstva i to ako se u prethodnom postupku utvrdi da član ne

poštuje odredbe Statuta Sindikata, odnosno da djeluje protivno interesima Sindikata, ne provodi obvezne odluke tijela Sindikata, odaje sindikalnu ili poslovnu tajnu, neredovito plaća članarinu sa zaostatkom dužim od tri mjeseca, u uvjetima ako se član ogluši na pisano upozorenje povjerenika zbog neplaćanja članarine, osim u slučajevima koji su predviđeni Statutom Sindikata i ovim Pravilnikom.

Obveze člana

Članak 6.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima sve obveze člana Sindikata propisane Statutom Sindikata.

Obveze člana Sindikata su poštivanje odredbi Statuta Sindikata i djelovanje u skladu sa zadaćama Sindikata, sudjelovanje u ostvarivanju odluka tijela Sindikata, odgovorno i časno obnašanje izborne funkcije u Sindikatu, razvijanje odnosa u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te radničke solidarnosti, ne izražavanje stranačkog uvjerenja kroz sindikalno djelovanje i redovito plaćanje članarine.

Svako djelovanje protivno Statutu i interesima Sindikata, neprovedba obveznih odluka tijela Sindikata, odavanje sindikalne tajne te neplaćanje sindikalne članarine razlozi su pokretanja postupka prestanka članstva u Sindikatu.

Članarina

Članak 7.

Članarina predstavlja izvor prava svakog člana i predstavlja temelj sindikalnog organiziranja.

Način plaćanja, obračun i evidencija članarine uređuju se Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Odluku o visini i raspodjeli članarine po organizacijskim dijelovima Sindikata i područjima djelovanja donosi Skupština Sindikata.

Član Sindikata ima obvezu redovito plaćati članarinu.

Potpisom pristupnice član je postao suglasan s obračunom sindikalne članarine.

Presliku pristupnice u članstvo Sindikata ovjerenu potpisima člana, povjerenika podružnice Sindikata i pečatom podružnice Sindikata, povjerenik dostavlja i urudžbira kod poslodavca.

Obračun i uplatu sindikalne članarine obavlja računovodstvo srednjoškolske ustanove prilikom svake isplate plaće ili naknade plaće člana Sindikata te je doznačuje na odgovarajuće transakcijske račune (žiro račune) Sindikata na način propisan Zakonom o radu i Odlukom Skupštine o visini i raspodjeli sindikalne članarine.

Član Sindikata koji je član Blagajne uzajamne pomoći Sindikata plaća dodatnu članarinu. Iznos dodatne članarine uredit će se Pravilnikom o radu Blagajne uzajamne pomoći.

Članarina se može uplaćivati i na drugi način, što ovisi o statusu člana.

Članarina se u iznimnim slučajevima, ako u ustanovi nije organizirana podružnica Sindikata, naplaćuje putem naloga za plaćanje uplatom na osnovni transakcijski račun (žiro račun) Središnjeg odbora Sindikata.

Član kojemu srednjoškolska ustanova isplaćuje naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju) dužan je plaćati članarinu.

Visina članarine za članove Sindikata koji umjesto plaće ostvaruju pravo na naknadu plaće s osnove rodiljnog dopusta i bolovanja dužeg od 42 dana određuje se u iznosu od 1,00 kn mjesečno.

Član Sindikata iz prethodnog stavka ovog članka uplaćuje dio članarine u iznosu od 1,00 kn na transakcijski podračun (žiro račun) podružnice.

Nezaposleni članovi i umirovljenici oslobođeni su plaćanja članarine, ali ne ostvaruju pravo na financijsku pomoć.

Sredstva članarine po organizacijskim dijelovima Sindikata isključivo su financijsko vlasništvo Sindikata, čija se namjena i trošenje propisuju i planiraju godišnjim i periodičnim financijskim planom

Sindikata i njegovih organizacijskih dijelova, a kontroliraju se sukladno statutarnim odredbama o materijalno-financijskom nadzoru Sindikata.

Plaćeni i neplaćeni dopust

Članak 8.

Član koji koristi plaćeni dopust punopravni je član Sindikata i dužan je plaćati članarinu u punom iznosu.

Član koji koristi neplaćeni dopust u trajanju dužem od mjesec dana punopravni je član Sindikata, uz obvezu plaćanja članarine u iznosu od 1,00 kn mjesečno na transakcijski podračun (žiro račun) podružnice.

Rad u nepunom radnom vremenu i rad u dvije i više ustanova

Članak 9.

Član koji u ustanovi radi u nepunom radnom vremenu dužan je plaćati članarinu u istom postotku kao i članovi zaposleni na puno radno vrijeme.

Član koji je u radnom odnosu na dvije (ili više) ustanove u srednjoškolskom sustavu dužan je plaćati članarinu u postotku iz stavka 1. ovog članka i to od iznosa neto plaće koju prima na svakoj od ustanova.

Članstvo nakon odlaska u mirovinu

Članak 10.

Nakon odlaska u mirovinu članovi i dalje mogu ostati članovi Sindikata pod uvjetom da o tome izvijeste povjerenika podružnice Sindikata srednjoškolske ustanove.

Umirovljeni članovi koji žele ostati članovi Sindikata nemaju pravo birati i biti birani u tijela Sindikata i ne mogu sudjelovati u odlučivanju izuzev u uvjetima formiranja odbora za skrb o umirovljenim članovima Sindikata ili drugog interesnog oblika u čijem ustrojstvu i upravljanju mogu sudjelovati.

Umirovljeni članovi imaju pravo biti informirani o radu Sindikata, sudjelovati u organiziranim interesnim sindikalnim aktivnostima te uživati one pogodnosti o kojima odluče ovlaštena tijela Sindikata.

Nezaposleni član – član koji je dobio otkaz

Članak 11.

Članu Sindikata kojemu je otkazan ugovor o radu prestaje punopravno članstvo u Sindikatu prestankom radnog odnosa te je dužan vratiti člansku iskaznicu povjereniku podružnice Sindikata.

U slučaju da Sindikat zastupa člana u sporu u kojemu se osporava opravdanost otkaza iz stavka 1. ovoga članka, članu ne prestaje članstvo u Sindikatu i on ima pravo na pravnu zaštitu Sindikata do pravomoćnog rješenja spora. Visina članarine do pravomoćnog rješenja spora iznosi 1,00 kn mjesečno.

U slučaju pozitivnog ishoda spora i povratka na radno mjesto, član je dužan nastaviti plaćati članarinu u punom iznosu, prema Odluci o visini i raspodjeli sindikalne članarine.

Prelazak člana u drugu ustanovu

Članak 12.

Član koji prelazi u drugu srednjoškolsku ustanovu u kojoj djeluje Sindikat dužan se prijaviti povjereniku podružnice Sindikata druge ustanove sa svojom pristupnicom i izmijenjenim podatcima o poslodavcu.

Ako to ne učini u roku od tri mjeseca od prelaska u drugu ustanovu, članstvo u Sindikatu prestaje mu po statutarnoj odredbi isključenja zbog neplaćanja članarine.

Novi članovi i evidencija članstva

Članak 13.

Povjerenik podružnice Sindikata dužan je upoznati svakog novog zaposlenika u ustanovi s djelovanjem Sindikata te ga pozvati u članstvo Sindikata.

Povjerenik podružnice Sindikata dužan je provjeriti sadrži li pristupnica svakog novog člana sve tražene podatke te u roku od pet dana dostaviti original uredno ispunjene pristupnice u Ured Sindikata radi unošenja podataka u bazu podataka i izdavanja članske iskaznice.

Nakon upisa novog člana u bazu podataka Ured Sindikata arhivira original pristupnice i dostavlja člansku iskaznicu povjereniku podružnice Sindikata, a povjerenik podružnice Sindikata dostavlja člansku iskaznicu članu Sindikata.

Povjerenik podružnice Sindikata dužan je potraživati i preuzeti pristupnicu člana koji je prešao iz druge ustanove te o tome izvijestiti Ured Sindikata.

Na zahtjev Ureda Sindikata povjerenik podružnice Sindikata dužan je ažurirati podatke o članstvu u podružnici i u Ured Sindikata dostaviti točan popis članova podružnice.

PRESTANAK ČLANSTVA

Prestanak članstva u Sindikatu

Članak 14.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupom iz Sindikata na vlastiti zahtjev,
- umirovljenjem (osim u slučaju iz čl. 10. ovog Pravilnika),
- prestankom radnog odnosa (osim u slučaju iz čl. 11. st. 2. ovog Pravilnika),
- smrću,
- brisanjem iz članstva mjesec dana nakon pisanog upozorenja o prestanku punopravnog članstva zbog tromjesečnog neplaćanja članarine,
- isključenjem iz članstva temeljem odluke nadležnog tijela Sindikata zbog utvrđenog nepoštivanja Statuta Sindikata, djelovanja protivno interesima Sindikata, neprovođenja obveznih odluka sindikata, odavanja sindikalne i poslovne tajne.

Dobrovoljno istupanje iz članstva - na vlastiti zahtjev

Članak 15.

Dobrovoljno istupanje iz članstva - na vlastiti zahtjev, obavlja se na način da se u Izjavi o istupanju navede razlog istupanja iz članstva i istu potpiše. Član Sindikata dostavlja člansku iskaznicu

i original potpisane Izjave o istupanju sindikalnom povjereniku. Sindikalni povjerenik dužan je člansku iskaznicu i original potpisane Izjave o istupanju dostaviti u Ured Sindikata u roku 5 dana.

Članstvo prestaje od dana dostave Izjave o istupanju Uredu Sindikata.

Član koji je dobrovoljno istupio iz članstva ne može se ponovno učlaniti u Sindikat prije isteka šest mjeseci od datuma kada mu je članstvo prestalo, a odluku o učlanjenju donosi Povjerenstvo podružnice. U iznimnim slučajevima Povjerenstvo podružnice može i ranije donijeti odluku o pristupanju člana Sindikata.

Isključenje člana

Članak 16.

Odluku o isključenju iz članstva može donijeti Središnji odbor Sindikata i Skupština podružnice Sindikata, ako se u prethodnom postupku utvrdi da član ne poštuje odredbe Statuta Sindikata, odnosno da djeluje protivno interesima Sindikata, ne provodi obvezne odluke tijela Sindikata, odaje sindikalnu ili poslovnu tajnu.

Isključenje člana provodi se po postupku i zbog razloga koji su navedeni u Statutu Sindikata i ovom Pravilniku.

Člana može isključiti nadležno tijelo Sindikata, Središnji odbor Sindikata ili Skupština podružnice Sindikata na prijedlog Suda časti Sindikata, a temeljem postupka utvrđivanja činjenica po prijavi člana Sindikata ili tijela Sindikata.

Na odluku o isključenju član ima pravo žalbe nadležnom tijelu Sindikata u roku od 30 dana od dana primitka pisane odluke nadležnog tijela. Konačnu odluku donosi Središnji odbor Sindikata.

Nakon odluke o isključenju članstvo prestaje s danom primitka odluke o isključenju. Isključeni član dužan je vratiti člansku iskaznicu povjereniku podružnice Sindikata.

Isključeni članovi viših tijela, birani sindikalni ovlaštenici, imaju obvezu da se materijalno-financijski razduže pred nadležnim službama Sindikata i Nadzornim odborom Sindikata do prvog dana sljedećeg mjeseca od prestanka članstva, najdalje u roku od 30 dana.

Član koji je isključen iz članstva Sindikata ne može se ponovno učlaniti u Sindikat prije isteka dvije godine od datuma kada mu je članstvo prestalo. Isključeni član pokreće postupak zahtjevom za povratak u članstvo upućenim Sudu časti Sindikata, koji će utvrditi utemeljenost zahtjeva i predložiti donošenje potvrdne ili niječne odluke ovlaštenom tijelu Sindikata - Središnjem odboru Sindikata.

Završne odredbe

Članak 17.

Za tumačenje Pravilnika nadležan je Središnji odbor Sindikata.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu po isteku osmog dana od dana objave na mrežnim stranicama Sindikata.

U Zagrebu 29. travnja 2020.

ZA SREDIŠNJI ODBOR SINDIKATA
predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske
Branimir Mihalinec, prof.