Podružnica Sindikata \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 /ustanova/

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , \_\_\_. 2013.

/mjesto/

 **N/R RAVNATELJA SREDNJOŠKOLSKE USTANOVE**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **/srednjoškolska ustanova/**

**Predmet: Osnovica za isplatu jubilarne nagrade u 2013. godini,**

* **Prigovor na isplatu jubilarne nagrade, daje se**

Poštovani,

Uvidom u isplatu jubilarne nagrade na koju ostvarujem pravo temeljem članka 35. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N. N. 7/11) , a temeljem činjenice da sam na dan\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ostvario \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godina radnog staža konstatirao sam da ista nije isplaćena sukladno odredbama navedenog članka, te članka 7., Zakona o radu (N. N. 149/09, 61/11 i 82/12), te žurno tražim da izvršite isplatu nagrade sukladno odredbama navedenog Kolektivnog ugovora.

Prigovor utemeljujem na činjenicama:

* Da se Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N. N. 7/11) primjenjuje do dana 31.prosinca 2014. godine, odnosno do rokova njegovog mogućeg otkazivanja.
* Da su člankom 35. istog kolektivnog ugovora utvrđeni uvjeti i kriteriji isplate jubilarne nagrade, te temeljem činjenice da Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske kao potpisnik Kolektivnog ugovora nije dogovorio drugu osnovicu za isplatu jubilarne nagrade niti usuglasio izmjenu navedenog članka Kolektivnog ugovora, utvrđena visina osnovice je **najmanje 1800,00** kuna.
* Da na strani poslodavca Kolektivni ugovor obvezuje Vladu Republike Hrvatske, školski odbor i ravnatelja srednjoškolske ustanove, (članak 1. Stavak 2., Kolektivnog ugovora)
* Da se istim člankom Kolektivnog ugovora ne upućuje na povezanost ugovorenog prava s odredbom Temeljenog kolektivnog ugovora, već se uređuje zasebno pravo.
* Da Zakon o uskrati isplate pojedinih materijalnih prava zaposlenima u javnim službama (N. N. 143/12), ne dovodi u pitanje ostvarivanje navedenog prava.
* Kako je pravo na isplatu jubilarne nagrade sastavnica važećeg Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, sukladno odredbama članka 7. stavka 3., Zakona o radu (N. N. 149/09, 61/11 i 82/12)- primjena za radnike najpovoljnijeg prava , obveza je poslodavca na provedbu istoga prava.

U uvjetima da mi ne izvršite korekciju isplate jubilarne nagrade u Kolektivnim ugovorom utvrđenom iznosu, sukladno odredbama Zakona i Kolektivnog ugovora najavljujem pokretanje postupka pravne zaštite svojih prava.

S poštovanjem,

 Član Sindikata:

Na znanje:

-Pravnoj službi Sindikata,

-Povjereniku podružnice Sindikata.