

**TUMAČENJA**  
**SA 5. SJEDNICE ZAJEDNIČKE KOMISIJE ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG**  
**UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA**

**23. studenoga 2018. godine**

**10) Članak. 21. Kolektivnog ugovora;**

Nastavnik podnositelja zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora pita, obzirom da radi tijekom jednog dana u tri škole ( dvije srednje i jedna osnovna škola) ostvaruje li pravo na uvećanje plaće temeljem članka 21. stavka 8. Kolektivnog ugovora.

**Tumačenje br. 10/18**

Nastavnik koji tijekom jednog dana radi u dvije srednjoškolske i jednoj osnovnoškolskoj ustanovi ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće na temelju članka 21. st. 8. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama s obzirom da ne radi u tri srednjoškolske ustanove.

**11 ) Članak. 21. Kolektivnog ugovora:**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora I. Š. R. iz Centra za odgoj i obrazovanje Rijeka postavlja pitanje o kriterijima za ostvarivanje prava nastavnika po osnovi članka 21. stavka 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

**Tumačenje br. 11/18**

Poziva se podnositelj upita da dostavi ugovore o radu i odluke o tjednim i godišnjim zaduženjima zaposlenika.

**12) Članak 24. stavak 5. Kolektivnog ugovora:**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora Č.R. Srednja škola Mate Blažine Labin postavio je pitanje o uvjetima i procedurama korištenja prava nastavnici njemačkog jezika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora, Umanjenje radne obveze nastavnika.

**Tumačenje br. 12/18**

Nastavnik se o namjeri korištenja prava iz članka 24. Kolektivnog ugovora mora se izjasniti do 15. srpnja.

### **13) Članak 14. točka B) alineja 16. Kolektivnog ugovora:**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora Z.S. Poštanska i telekomunikacijska škola Zagreb traži tumačenje članka 14. točke B) alineje 16. koja se odnosi na kriterije i obveze nastavnika na poslovima dežurstva u prostoru srednjoškolske ustanove.

#### **Tumačenje br. 13/18**

Nastavnici u srednjoj školi izvode nastavu i druge oblike neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima te obavljaju poslove koji proizlaze iz naravi i opsega odgojno-obrazovnog rada.

Tjedne obveze nastavnika u srednjoškolskim ustanovama utvrđuju se u 40-satnom radnom tjednu godišnjim planom i programom rada srednjoškolske ustanove skladu s nacionalnim kurikulumom, nastavnim planom i programom i školskim kurikulumom, o čemu se nastavniku izdaje odluka o tjednom i godišnjem zaduženju na poslovima neposrednog nastavnog rada i ostalim poslovima koji proizlaze iz neposrednog nastavnog i odgojno-obrazovnog rada i iz izvršenja aktivnosti i poslova iz nastavnog plana i programa i školskog kurikuluma.

Sadržaj stavka 2.točke B)članka 14.Kolektivnog ugovora podrazumijeva:

da nastavnik može biti zadužen poslovima dežurstva u prostoru srednjoškolske ustanove za vrijeme radnoga vremena nastavnika prema rasporedu neposrednog odgojno-obrazovnog rada na način da:

- ukoliko njegov nastavni rad započinje s početkom jutarnje ili popodnevnice smjene može biti zadužen poslovima dežurstva 30 minuta prije obavljanja prvog nastavnog sata u smjeni;
- ukoliko njegov nastavni rad završava sa zadnjim nastavnim satom u prvoj ili drugoj smjeni može biti zadužen poslovima dežurstva 30 minuta poslije obavljanja neposrednog rada.
- nastavnik može biti zadužen poslovima dežurstva unutar dnevnog rasporeda svoga neposrednog nastavnog rada za vrijeme malih i velikog odmora učenika.
- obveza je poslodavca da poslovima dežurstva trebaju biti obuhvaćeni svi nastavnici srednjoškolske ustanove ravnomjerno, što podrazumijeva prema stavku 3. članka 100 Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi nastavnike, strukovne učitelje, suradnike u nastavi i odgajatelje.
- ravnomjernost pretpostavlja vremenski ravnomjerno zaduženje poslovima dežurstva svih navedenih što je uvjetovano prostornim potrebama ustanove, brojem nastavnika i brojem radnih dana, te se obveze dežurstva nastavnika propisuju odlukom o tjednom i godišnjem zaduženju nastavnika.
- dežurni nastavnici ne uspostavljaju red i ne mogu biti odgovorni za fizičku zaštitu objekta. Obveza poslodavca je osiguravanje i zaštita prava i dostojanstva radnika, te uvjeta rada na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje i sigurnost radnika.
- dežurstvo nastavnika podrazumijeva komunikaciju sa učenicima u prostoru ustanove, savjetovanje i odgovaranje na pitanja, pomoć u rješavanju mogućih problema, usmjeravanje učenika prema stručnim službama prema njihovom interesu i potrebi, te izvješćivanje ravnatelja ustanove i stručnih suradnika o mogućim situacijama koje nisu u skladu sa kućnim redom ustanove.
- dežurstvo nastavnika ne planira se u vremenu nastavnog procesa jer podrazumijeva se da su učenici u učionicama, kabinetima, praktikumima, radionicama i da sudjeluju u nastavnom procesu.
- za sigurnost ustanove u tom vremenu odgovorna je nadležna osoba odnosno ravnatelj ustanove i osobe za fizičku zaštitu objekta.

#### **14) Članak 21., stavka 3. i 5. Kolektivnog ugovora:**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora I.F. Strukovna škola Virovitica traži tumačenje članka 21., stavka 3. i 5. obračun sati rada po tzv. prilagođenim programima.

#### **Tumačenje br. 14/18**

1. Pravo na uvećanje plaće ostvaruju nastavnici koji izvode nastavu s učenicima s teškoćama u razvoju po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke.
2. Kada nastavnik izvodi nastavu s učenicima s teškoćama u razvoju po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke, nastavniku pripada dodatak na plaću od 7% za svaki prilagođeni program po održanom satu redovite nastave. To u konkretnom slučaju znači da nastavnik može ostvariti pravo na 7%, 14% ili 21% dodatka na plaću za rad s učenicima po prilagođenom programu ovisno o broju programa. Ako je nastavnik izradio tri različita prilagođena programa za tri učenika pripada mu pravo na 21% dodatka na plaću po održanom satu redovite nastave.
3. Za ostvarivanje navedenog prava potrebno je utvrditi koliki broj prilagođenih programa je nastavnik izradio po pojedinom razrednom odjelu tj. za svaki razredni odjel posebno, a konkretno u ovom primjeru to bi značilo slijedeće:
  1. razredni odjel – 3 učenika po prilagođenom programu – nastavnik ostvaruje pravo na dodatak na plaću od 21% po održanom satu redovite nastave, pod pretpostavkom da je za svakog učenika izradio poseban prilagođeni program.
  2. razredni odjel – 2 učenika po prilagođenom programu – nastavnik ostvaruje pravo na dodatak na plaću od 14% po održanom satu redovite nastave, pod pretpostavkom da je za oba učenika izradio poseban prilagođeni program.
  3. razredni odjel – 1 učenik po prilagođenom programu – nastavnik ostvaruje pravo na dodatak na plaću od 7% po održanom satu redovite nastave jer je u obvezi izraditi jedan prilagođeni program.

#### **15) Članak 24.st. 3. i st. 4. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora A-V. A. Ekonomska i trgovačka škola I. Domca, Vinkovci traži tumačenje uvjeta i kriterija za ostvarivanje prava po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora.

#### **Tumačenje br. 15/18**

Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje članka 24. st. 4. GKU-a.

#### **16) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora D.P. Obrtnička škola Opatija traži tumačenje Čl. 24 Kolektivnog ugovora po osnovi kriterija i obuhvata moguće primjene prava na stručne suradnike knjižničare.

## **Tumačenje br. 16/18**

Odredba članka 24. GKU-a ne odnosi se na stručne suradnike.

### **17) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora M.B. Srednja škola Ambroza Haračića Mali Lošinj traži tumačenje uvjeta i kriterija ostvarivanja prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora, pravo nastavnika sa ugovorom o radu u nepunoj normi rada.

## **Tumačenje 17/18**

Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje članka 24. st. 3. i st 4. GKU-a.

### **18) Članak 20. i čl. 21. Kolektivnog ugovora iz 2014. i 2018.**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora M.B. Srednja škola Ambroza Haračića Mali Lošinj traži tumačenje uvjeta ostvarivanja prava zaposlenika po osnovi članaka 20 i 21 Kolektivnog ugovora:

- kumulacija ili isključivanje jednog prava konzumiranjem drugog prava?
- retrogradna isplata krivo obračunate plaće?
- tumačenja stavaka članka 21. Kolektivnih ugovora iz 2018. i iz 2014.

## **Tumačenje br. 18/18**

1. Dodatak na plaću po osnovi otežanih uvjeta rada ne zbraja se s dodacima na plaću po osnovi posebnih uvjeta rada , te predstavlja zasebno uvećanje plaće.

2.Nije predmet GKU-a.

3. Stavak 3. članka 21. Kolektivnog ugovora iz 2014. godine ne tumači se kao st. 4. članka 21. Kolektivnog ugovora iz 2014. godine.

### **19) Članak 42. st. 3., Kolektivnog ugovora;**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora I.Č., Škola za modu i dizajn traži tumačenje uvjeta i procedura primjene članka 42. stavka 3. Kolektivnog ugovora, zaposlenici s najmanje 56 godina života i 25 godina radnog staža kod istog poslodavca, utvrđeni kao organizacijski višak i koji ostvaruju prednost pri zapošljavanju.

## **Tumačenje br. 19/18**

Nakon što je poslodavac utvrdio zaposlenicu koja ispunjava uvjete iz članka 42. st. 3. Kolektivnog ugovora organizacijskim viškom dužan je posredovati pri novom zapošljavanju u

trajanju od 12 mjeseci. Nakon proteka roka od 12 mjeseci poslodavac, ako se nije pojavila potreba za zapošljavanjem, donosi odluku o otkazu ugovora o radu nastavnice.

#### **20) Članak 25. st. 2., Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora R.V.Z. Glazbena škola Ivana Matetića Ronjgova Pula traži tumačenje načina ostvarivanja prava zaposlenika po osnovi članka 25. stavka 2. Kolektivnog ugovora, isplata dnevnice u neto iznosu?

#### **Tumačenje br. 20/18**

Iznos dnevnice utvrđen člankom 25. st. 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama smatra se neto iznosom.

#### **21) Članak 25. st. 2. i 4. Kolektivnog ugovora;**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora M.C. Srednja škola Zabok traži tumačenja članka 25 stavaka 2. i 4. Kolektivnog ugovora,

- isplata dnevnice u neto iznosu,
- kriteriji isplate dnevnice prema naputku poreske uprave.

#### **Tumačenje br. 21/18**

Zajednička komisija upućuje na tumačenje br. 20/18.

#### **22) Čl. 24 st. 1 Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora S.M. Ekonomska i trgovačka škola Čakovec traži tumačenje uvjeta, kriterija primjene i procedura ostvarivanja prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora , Umanjenje radne obveze nastavnika.

#### **Tumačenje 22/18**

Nastavnica koja temeljem Rješenja Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje radi polovicu punog radnog vremena ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 4 % ali na 20 sati tjedno radnog vremena.

#### **23) Članak 19. stavci 3., 4., 5. i 6. Kolektivnog ugovora**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora S.S. Ekonomska i trgovačka škola Čakovec traži tumačenje prava na smjenski rad prema dokumentaciji- tjednom rasporedu rada nastavnice u prijepodnevnoj i popodnevnoj smjeni (dokument u izvorniku zapisnika).

#### **Tumačenje br. 23/18**

Slijedom činjenice utvrđene u Pravilniku o radu Ekonomske i trgovačke škole Čakovec da jutarnja nastava u školi započinje u 7:20, a poslijepodnevna u 13:15 sati, te priloženog rasporeda

nastave prijepodnevne i poslijepodnevne smjene, podnositeljica zahtjeva za tumačenje S.S. ostvaruje pravo za uvećanje plaće za rad u drugoj smjeni za dane utorak i četvrtak.

#### **24) Članak 16. stavak 2., Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora T.H. Obrtnička škola Bjelovar traži tumačenje članka 16. stavak 2. Kolektivnog ugovora, radni staž ostvaren u inozemstvu.

#### **Tumačenje br. 24/18**

Radni staž ostvaren u inozemstvu računa se u radni staž za uvećanje plaće od 0,5% pod uvjetom da se isti računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i pojedinih drugih država ili se radi o stažu u zemljama Europske unije nakon 1. srpnja 2013. godine.

#### **25) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora I.Š. XV. Gimnazija Zagreb traži tumačenje uvjeta, kriterija i procedura ostvarivanja prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora- Umanjenje radne obveze nastavnika, po sastavnicama:

- godine rada ili pak godine staža?
- odnosi li se pravo na stručne suradnike,
- prava ravnatelja po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora?
- ostvarivanje prava u uvjetima rada u nepunom radnom vremenu?-ostvarivanje prava i rad iznad norme?

#### **Tumačenje br. 25/18**

1.Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje.

2.Odredba članka 24. GKU-a ne odnosi se na stručne suradnike.

3.Odredba članka 24. GKU-a ne odnosi se na ravnatelje.

4.Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje.

5.Nastavnici s 30 i više godina rada koji ne koriste pravo na umanjeње norme za 2 sata pa koji stoga imaju uvećanje osnovne plaće za 4% smiju biti zaduženi radom preko norme u skladu s čl. 24. st. 2 Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i odredbama Pravilnika o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi („Narodne novine“ 94/10).

#### **26) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora L. Č, stručni suradnik-knjižničar Škola za medicinske sestre Vrapče traži tumačenje uvjeta, kriterija i procedura ostvarivanja

prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora- Umanjenje radne obveze nastavnika

### **Tumačenje 26/18**

Odredba članka 24. GKU-a ne odnosi se na stručne suradnike.

### **27) Članak . 26 Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora A. B., Gimnazija Beli Manastir traži tumačenje ostvarivanja prava ravnatelja po osnovi članka 26. Kolektivnog ugovora, pravo na jednokratnu naknadu zbog povećane odgojno-obrazovne odgovornosti.

### **Tumačenje 27/18**

Pravo iz članka 26 GKU-a ne odnosi se na ravnatelja ustanove.

### **28) Članak 19. stavci 8., 9., 10. i 11. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora I. Ž. Strukovna škola Sisak traži tumačenje uvjeta i kriterija ostvarivanja prava po osnovi članka 19. stavci 8., 9., 10. i 11. Kolektivnog ugovora , dvokratni rad a prema dostavljenom rasporedu nastavnih obveza nastavnika (podaci u izvorniku zapisnika).

### **Tumačenje 28/18**

Prekid duži od 90 minuta podrazumijeva cjelovito vrijeme između obavljanja poslova neposrednog odgojno-obrazovnog rada u istom radnom danu.

### **29) Članak 21. stavak 3. Kolektivnog ugovora;**

Podnositelj zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora R. A., Gimnazija Jurja Barakovića Zadar traži tumačenje članka 21. stavka 3. Kolektivnog ugovora, Posebni uvjeti rada, pravo nastavnika na naknadu za rad s učenicima s teškoćama u razvoju po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke.

### **Tumačenje 29/18**

Nastavnik koji izvodi nastavu s učenicima koji se školuju po redovitom programu uz individualizirane postupke, bez prilagodbe sadržaja, ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće sukladno članku 21. st. 3. Kolektivnog ugovora.

### **30) Članak 66. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora A. R., Gimnazija Ivana Zakmardija Dijankovečkoga Križevci traži tumačenje članka 66. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama NN 128/2017 (21.12.2017.),

### **Tumačenje 30/18**

Zajednička komisija za tumačenje GKU-a proslijedit će upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje TKU-a, a s obzirom da pravo na naknadu troškova prijevoza nije uređeno GKU-om.

#### **31) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora K. Š., Trgovačko-ugostiteljska škola Karlovac traži tumačenje prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora, Umanjenje radne obveze nastavnika, odnosi li se pravo na stručne suradnike u srednjim školama?

### **Tumačenje 31/18**

Odredba članka 24. GKU-a ne odnosi se na stručne suradnike.

#### **32) Članak 24. Kolektivnog ugovora;**

Podnositelji zahtjeva za tumačenje Kolektivnog ugovora J. K., M. R., Ž. K, traže tumačenje procedura korištenja prava nastavnika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora, Umanjenje radne obveze nastavnika, rokovi izjašnjavanja nastavnika o korištenju prava.

### **Tumačenje 32/18**

Nastavnik ne može zahtijevati od poslodavca povratak na puno tjedno zaduženje tijekom školske godine.

Članovi Zajedničke komisije  
Ministarstva znanosti i obrazovanja:

Članovi Zajedničke komisije  
Nezavisnog sindikata zaposlenih  
u srednjim školama Hrvatske:

---

Tanja Malinac

---

Nijaz Karić

---

Andreja Uroić Landekić

---

Branka Pavoković

---

Ivan Đodo

---

Mirela Matijević Erceg