

TUMA ENJA
SA 6. SJEDNICE ZAJEDNI KE KOMISIJE ZA TUMA ENJE KOLEKTIVNOG
UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA

31. SVIBNJA 2019.

55) članak 19., 21. i 23. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, T. K., Strukovna škola Sisak

Podnositeljica zahtjeva traži tuma enje ostvarivanja prava na smjenski rad po odre enim kriterijima , ostvarivanja prekovremenog rada po predmetnim uvjetima, kriteriju ostvarivanja dodatka od 7% na neposredni rad s u enicima integriranim u razredni odjel, je li se za magisterij tj. ste eno zvanje sveu ilišni specijalist informati kog menadžmenta pove ava osnovnu pla u za 8%, te da li nastavnik ima pravo na pla eni neposredni rad s darovitim u enicima ?

Tuma enje 55/19

1. Zajedni ka komisija za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama poziva podnositeljicu upita da dostavi raspored rada sa to no nazna enim po etkom i završetkom radnog vremena
2. Pitanje norme nije predmet Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, Zajedni ka komisija za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nije ovlaštena tuma iti odredbe Pravilnika o normi rada nastavnika u srednjoj školi.
3. Zajedni ka komisija za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama poziva podnositeljicu upita da dostavi konkretan upit.
4. Pravo na uve anje osnovne pla e od 8 % iz članka 19. stavak 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ostvaruje zaposlenik koji ima znanstveni stupanj magistra znanosti.
5. Rad nastavnika koji radi s darovitim u enicima u pripremi za sudjelovanje na natjecanjima na županijskoj, državnoj i me unarodnoj razini, vrednuje se kao neposredan odgojno-obrazovni rad kroz oblike dodatne nastave.

56) članak 35. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, M. P., Ekonomska škola Požega

Podnositelj zahtjeva traži tuma enje prava zaposlenika na prekovremene sate po osnovi ostvarenih stručnih zamjena.

Tuma enje 56/19

1. Zaposlenik koji je mijenjao nenaznog nastavnika koji je bio na bolovanju te je zbog toga radio više od ugovorenog radnog vremena ima pravo na uve anje pla e za prekovremeni rad i u tjednu u kojem je ostvario pravo na naknadu pla e na dan državnog blagdana.
2. Zaposlenik koji je mijenjao nenaznog nastavnika koji je bio odsutan zbog odlaska na županijsko stručno vije e te je zbog toga radio više od svog ugovorenog radnog vremena, ima

pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad i u tjednu u kojem je ostvario pravo na naknadu plaće zbog jednog dana bolovanja.

3. Radnik ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad za sat kojeg nije odradio iznad norme, unatoč tome što je sat bio planiran rasporedom rada.

57) članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, J.K., Osnovna škola Viktorovac, Ekonomska škola Sisak

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje prava na uvećanje osnovne plaće povezano sa tumačenjem tjedne norme rada nastavnika uvjetovano po različitim osnovama.

Tumačenje 57/19

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nije ovlaštena tumačiti odredbe Pravilnika o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi i Pravilnika o tjednim radnim obvezama u čitavom i stručnih suradnika u osnovnoj školi.

58) Dopuna Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama NN 47/2018 (23.05.2018.) J. G. R., Srednja strukovna škola Ban Josip Jelačić i Sinj

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje prava na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla a po osnovi Dopune Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama NN 47/2018 (23.05.2018.)

Tumačenje 58/19

Pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla nije regulirano Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama će prosljediti upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

59) članak 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, J.G.-P., Srednja škola u Maruševcu s pravom javnosti

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje ima li škola pravo isplaćivati uvećanje plaće nastavnicima za smjenski rad prema navedenom radnom vremenu iako u Statutu ustanove nije definirano da škola ima prvu i drugu smjenu?

Tumačenje 59/19

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama poziva podnositeljicu upita da dostavi odluku o rasporedu radnog vremena radnika.

60) članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, N. K. Glazbena škola Ivana Matetića i Ronjgova Rijeka

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje da li zaposlenica koja je imala ukupno 27 godina i 5 mjeseci radnog staža, s naknadno priznatim/unesenim stažem osiguranja ima preko 30 godina

rada (otprilike 30 godina i 1 mjesec), ostvaruje pravo temeljem predmetnog članka, na smanjenje radne obveze nastavnika ili na uvećanje osnovne plaće za 4 %.

Tumačenje 60/19

Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje članka 24. GKU-a.

61) Članak 39. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, I. K. Ekonomska škola Vukovar

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje članka 39. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Tumačenje 61/19

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama će prosljediti upit Zajedničkoj komisiji za tumačenje Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

62) Članak 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, K. V., Tehnička škola i prirodoslovna gimnazija Ružička Boškovića Osijek

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje kriterija ostvarivanja prava na smjenski rad te osnove za obračun uvećanja plaće za smjenski rad za ostvareni rad u drugoj smjeni.

Tumačenje 62/19

1. Navedeno pitanje nije regulirano Kolektivnim ugovorom.

2. Uvećanje plaće pripada zaposleniku koji je obavljao poslove u drugoj smjeni na način kako je to regulirano člankom 19. Kolektivnog ugovora, za odrađene sate rada.

63) Članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, S. P., Športska gimnazija

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje ostvarivanja prava po osnovi predmetnog članka po osnovi različitih pokazatelja, rada kod više poslodavaca, rada u nepunom radnom vremenu, te priznavanja staža u inozemstvu.

Tumačenje 63/19

Zajednička komisija poziva podnositelja upita da dostavi potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

64) članak 16. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, S. P. Športska gimnazija

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje ostvaruje li radnica pravo na uvećanje plaće temeljem radnog staža ostvarenog u inozemstvu i pod kojim uvjetima?

Tumačenje 64/19

Radni staž ostvaren u inozemstvu računa se u radni staž za uvećanje plaće od 0,5 % pod uvjetom da se isti računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i pojedinih drugih država ili se radi o stažu u zemljama Europske unije nakon 01. srpnja 2013. godine.

65) članak 19. stavak 6. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, S. G., Elektroindustrijska i obrtna škola Rijeka

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje uvjeta ostvarivanja prava na smjenski rad zaposlenika, što se smatra dnevnom zaradom, sukladno članku 19. st. 6. GKU-a, te ukoliko je radnik koji je zaposlen u punom radnom vremenu radio 2 tjedna u poslijepodnevnoj smjeni, odnosno 10 radnih dana obračunava li mu se 80 sati satima rada u drugoj smjeni?

Tumačenje 65/19

Dnevna zarada je dio plaće kojeg je zaposlenik ostvario u jednom danu, pa tako ukoliko zaposlenik radi na puno radno vrijeme, a ostvario je pravo na uvećanje plaće za smjenski rad sukladno članku 19. stavka 4. i stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ostvaruje pravo na uvećanje plaće za osam sati dnevno.

66) članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, I.V., XVIII. gimnazija Zagreb

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje kriterija i uvjeta za ostvarivanje prava temeljem predmetnog članka, da li zaposlenica ima pravo na umanjenje tjedne norme za cijelu školsku godinu u kojoj ispunjava uvjete na umanjenje, odnosno ima li od dana ispunjenja uvjeta pravo na uvećanje osnovne plaće za 4%, a pravo na umanjenje tjednih obaveza tek od šk. god. 2020./2021., bez uvećanja osnovne plaće?

Tumačenje 66/19

Nastavnik ostvaruje pravo na umanjenje tjednih obaveza rada iz članka 24. Kolektivnog ugovora, od dana ispunjenja uvjeta, a ne od početka školske godine.

67) članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, A. N., Klasična gimnazija Zagreb

Podnositelj zahtjeva traži tumačenje:

1. Da li nastavniku koji je navršio 30 i više godina rada u taj staž priznaju i godine za koje je sam za sebe obveznik doprinosa i obveznik plaćanja doprinosa za mirovinsko osiguranje (doprinosi iz poljoprivrednog osiguranja, kućne radinosti

- i sl.) za ostvarivanje prava iz članka 24. Kolektivnog ugovora?
2. Da li se u ukupan radni staž za izračun broja dana godišnjeg odmora te u ostala prava iz radnoga odnosa računaju godine za koje je radnik sam plaćao doprinose, a nisu plaćani iz radnoga odnosa?
 3. Znamo da je ranije bilo tumačenje da se takvi doprinosi za mirovinsko osiguranje uzimaju u obzir samo kada je radnik išao u mirovinu.
 4. Da li su nastupile kakve promjene vezane za postavljeno pitanje?

Tumačenje 67/19

Zbog različitih stavova prema ostvarivanju navedenog prava članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora Zajednička komisija nije utvrdila-usuglasila tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora za zaposlene u srednjoškolskim ustanovama.

68) Članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, M.B., Srednja tehnička škola Split

Podnositeljica zahtjeva traži tumačenje uzima li se u obzir beneficirani radni staž za ostvarivanje prava nastavnika iz predmetnog članka?

Tumačenje 68/19

Beneficirani radni staž ne uzima se u obzir za ostvarivanje prava iz članka 24. Kolektivnog ugovora.

Članovi Zajedničke komisije
Ministarstva znanosti i obrazovanja:

Članovi Zajedničke komisije
Nezavisnog sindikata zaposlenih
u srednjim školama Hrvatske: