

Na temelju članka 35. stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 72/14), potpisanog između Vlade Republike Hrvatske i Nezavisnog sindikata za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, na prijedlog Zajedničke državne prosudbene komisije za zapošljavanje i raspoređivanje zaposlenika te racionalno i učinkovito rješavanje viškova i manjkova zaposlenika u srednjoškolskim ustanovama Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta i Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, ministar nadležan za obrazovanje i predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske donose

PRAVILNIK

o načinu utvrđivanja lista zaposlenika, kriterijima za donošenje odluka o prednosti pri zapošljavanju te načinu raspoređivanju zaposlenika u srednjoškolskim ustanovama

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom uređuju se način utvrđivanja lista (evidencija) zaposlenika, kriteriji za donošenje odluke o prednosti pri zapošljavanju te način raspoređivanja zaposlenika srednjoškolskih ustanova:

- a) iskazanih kao organizacijski višak, odnosno kojima je prestao ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme ili ugovor o radu na neodređeno vrijeme u dijelu radnog vremena zbog poslovno uvjetovanog otkaza,
- b) koji imaju zasnovan radni odnos na nepuno neodređeno radno vrijeme u srednjoškolskim ustanovama.

(2) Izrazi koji se koriste za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

Zajednička županijska prosudbena komisija sastavlja sljedeće liste (evidencije):

- 1. listu (evidenciju) zaposlenika koji su utvrđeni kao organizacijski višak odnosno kojima je prestao ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme ili ugovor o radu na neodređeno vrijeme u dijelu radnog vremena,
- 2. listu (evidenciju) zaposlenika koji imaju zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme,



Članak 3.

- (1) U postupku zbrinjavanja organizacijskih viškova sastavlja se Lista (evidencija) zaposlenika kojima je prestao ugovor o radu na neodređeno puno radno vrijeme, odnosno ugovor o radu na neodređeno vrijeme u dijelu radnog vremena, u svrhu donošenja odluke o prednosti pri zapošljavanju i upućivanju zaposlenika na rad u drugu školu.
- (2) Apsolutnu prednost pri zapošljavanju imaju zaposlenici iz stavka 1. ovoga članka koji imaju 56 i više godina života i 25 i više godina radnog staža.
- (3) Zaposlenici iskazani kao organizacijski višak na istim poslovima, raspoređuju se prema sljedećem redoslijedu kriterija:
 1. duljina radnog staža
 2. dob zaposlenika
 3. obveze uzdržavanja

Kriterij s višim rednim brojem primjenjuje se samo ako su zaposlenici po prethodnom kriteriju izjednačeni.

Članak 4.

- (1) U slučaju da dva ili više zaposlenika ispunjavaju uvjete za određeno radno mjesto po svim kriterijima iz članka 3. stavka 3. ovoga Pravilnika, pri raspoređivanju zaposlenika, Zajednička županijska prosudbena komisija koristi i dodatne kriterije.
- (2) Ako više zaposlenika ima isti broj godina radnog staža, prednost pri raspoređivanju ima zaposlenik koji ima duži staž u sustavu obrazovanja. U slučaju da se radi o zaposlenicima s jednakim radnim stažem u sustavu obrazovanja, prednost pri raspoređivanju ima zaposlenik koji je duže radio u srednjoškolskoj ustanovi.
- (3) Ako više zaposlenika uzdržava jednak broj osoba, prednost imaju zaposlenici prema sljedećem redoslijedu kriterija:
 1. roditelj troje ili više djece do 15 godina odnosno djece na redovitom školovanju,
 2. samohrani roditelj malodobnog djeteta,
 3. roditelj djeteta do 7 godina života,
 4. roditelj djeteta s teškoćama u razvoju.

Članak 5.

Podaci za kriterije iz članka 3. i 4. ovoga Pravilnika utvrđuju se na temelju podataka koje škola dostavlja iz Registra zaposlenih u javnom sektoru, dokumentacije nadležnih institucija, PK obrasca zaposlenika i izjave zaposlenika pod punom materijalnom i moralnom odgovornošću.



Članak 6.

Lista organizacijskih viškova vodi se prema poslovima zaposlenika koji obavljaju isti posao.

Članak 7.

Zaposlenik koji po kriterijima utvrđenim ovim Pravilnikom ostvaruje prednost pri zapošljavanju upućuje se u školu koja je iskazala potrebu za zaposlenikom.

Članak 8.

- (1) Upražnjena radna mjesta u srednjoškolskim ustanovama prvo se popunjavaju zaposlenicima koji su na Listi organizacijskih viškova, a koja se vodi za srednjoškolske ustanove pri uredima državne uprave u županijama odnosno Gradskom uredu za obrazovanje, kulturu i sport Grada Zagreba.
- (2) Uz suglasnost zaposlenika koji su iskazani na Listi organizacijskih viškova, a zbog udaljenosti prebivališta zaposlenika od mjesta rada, Zajednička županijska prosudbena komisija može uputiti Zajedničkoj županijskoj prosudbenoj komisiji u drugoj županiji prijedlog za zbrinjavanjem zaposlenika u drugoj županiji odnosno Gradu Zagrebu.
- (3) Zaposlenici iskazani na Listi organizacijskih viškova, a koji nisu zasnovali radni odnos do početka nove školske godine, zadržavaju status neraspoređenih zaposlenika na toj Listi te na temelju kriterija utvrđenih ovim Pravilnikom zadržavaju pravo raspoređivanja i zapošljavanja u srednjoškolskim ustanovama.
- (4) Zaposlenici koji su s Liste organizacijskih viškova, Odlukom o prednosti Zajedničke županijske prosudbene komisije upućeni u ustanovu koja je iskazala potrebu za zapošljavanjem na određeno vrijeme nakon isteka tog ugovora o radu ponovno se iskazuju na Listi organizacijskih viškova te zadržavaju pravo raspoređivanja i zapošljavanja.

Članak 9.

- (1) Ako nakon zbrinjavanja zaposlenika s Liste organizacijskih viškova škola nije popunila iskazane potrebe za zaposlenikom za radno mjesto, Zajednička županijska prosudbena komisija uputit će u školu zaposlenika koji ima ugovor o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme i nalazi se na Listi zaposlenih na neodređeno nepuno radno vrijeme.
- (2) Lista zaposlenih na nepuno neodređeno radno vrijeme vodi se prema istim kriterijima kao i za zaposlenike koji su iskazani kao organizacijski višak u srednjoškolskim ustanovama.



- (3) Zajednička županijska prosudbena komisija prilikom izrade Liste zaposlenih na neodređeno nepuno radno vrijeme i upućivanja zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka koristi se kriterijima iz članka 3. i 4. ovog Pravilnika.
- (4) Uz kriterije iz članka 3. i 4. ovog Pravilnika kao kriterij pri odlučivanju o prednosti pri zapošljavanju zaposlenika s ugovorom o radu na neodređeno nepuno radno vrijeme je i duljina rada na neodređeno nepuno radno vrijeme u ustanovi u kojoj radi.

Članak 10.

- (1) Ovaj Pravilnik obvezno primjenjuje svaka Zajednička županijska prosudbena komisija za zapošljavanje i raspoređivanje zaposlenika te racionalno i učinkovito rješavanje viškova i manjkova zaposlenika u srednjoškolskim ustanovama.
- (2) Za tumačenje odredaba ovoga Pravilnika nadležna je zajednička Državna prosudbena komisija.
- (3) Pravilnik se objavljuje na mrežnim stranicama Ministarstva i Sindikata.
- (4) Pravilnik stupa na snagu danom potpisa.
- (5) Temeljem izvješća Zajedničkih županijskih prosudbenih komisija potpisnici ovog Pravilnika obaviti će reviziju kriterija do kraja šk.g. 2014./2015.

U Zagrebu, 4. rujna 2014.

KLASA: 602-03/14-07/00508

URBROJ:533-28-14-0001

ZA MINISTARSTVO ZNANOSTI,
OBRAZOVANJA I SPORTA

ZA NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH
U SREDNJIM ŠKOLAMA HRVATSKE



prof. dr. sc. Vedran Mornar



Branimir Mihalinec, prof.

