

## ZAPISNIK

### S 15. SJEDNICE ZAJEDNIČKE KOMISIJE ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA

održane 28. listopada 2021. u prostorijama NSZSŠH, Kennedyjev trg 7, s početkom u 10:00 sati

Prisutni:

1. Tanja Malinac, članica (Ministarstvo znanosti i obrazovanja)
2. Daliborka Rezo, članica (Ministarstvo znanosti i obrazovanja)
3. Andreja Uroić Landekić, članica (Ministarstvo znanosti i obrazovanja)
4. Mirela Matijević Erceg, članica (Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske)
5. Branka Pavoković, članica (Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske)
6. Jere Bilan, član (Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske)

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlene u srednjoškolskim ustanovama održala je sjednicu sa sljedećim dnevnim redom:

1. Tumačenje pojedinih odredbi Kolektivnog ugovora

---

#### **159) Članak 19. stavak 3.-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, G. K., voditeljica računovodstva IV. gimnazije Zagreb**

Koliko ukupno sati treba isplatiti spremačici za smjenski rad za mjesec lipanj?

U privitku je njena evidencija radnog vremena.

1.6.-4.6. - godišnji odmor

7.6.-9.6.- 06:00-14:00

10.6.-30.6. - 13:00-21:00

#### **Tumačenje 159/21**

Sukladno članku 19. GKU-a, rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca te rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni. Slijedom navedenog, u konkretnom slučaju zaposlenica ostvaruje pravo na naknadu za rad u smjenama za obavljanje poslova u drugoj smjeni za dva dana.

---

**160) Članak 24. stavak 1.GKU-a, umanjnje radne obveze nastavnika,M. B., Srednja škola Ambroza Haračića Mali Lošinj**

Ima li profesorica hrvatskog jezika koja ima 30 godina radnog staža, a koja radi pola radnog vremena kao knjižničarka, a pola kao nastavnica hrvatskog jezika, pravo na umanjnje norme sukladno čl. 24. st. 1. GKU?

**Tumačenje 160/21**

Zbog različitih stavova članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora predstavnika strana potpisnica ugovora po postavljenom zahtjevu za tumačenje Zajednička komisija nije usuglasila tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora.

---

**161)Članak 70.Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, M. V. K., Učenički dom Lovran**

U Učeničkom domu Lovran tu funkciju obnaša gospodin Z. C. K. koji je zaposlen na radnom mjestu suradnika u odgojitelja-noćnog pazitelja. Zbog specifičnosti njegovog radnog mjesta ne možemo mu umanjiti radne sate jer te sate nema tko drugi odraditi. Konzultirali smo se s podružnicom sindikata PGŽ, te sa samim povjerenikom te je predloženo da isti 3 sata tjedno (umjesto 6 sati) radi na poslovima sindikata petkom ujutro, što će se pisati kao tri sata tjedno prekovremeno. No MZO neće prihvatiti tako prikazanu isplatu. Molimo tumačenje kako izvršiti obvezu iz Kolektivnog ugovora, a da svi navedeni parametri budu zadovoljeni?

**Tumačenje 161/21**

Svaki povjerenik s ovlaštenjima radnog vijeća ima pravo na šest radnih sati tjedno uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u trajanju mandata.Poslodavac zaposleniku treba omogućiti korištenje tog prava unutar radnog vremena.

---

**162) Članak 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, umanjnje radne obveze nastavnika, A. B., XVI. gimnazija Zagreb**

Mogu li koristiti pravo iz članka 24 GKU s normom od 21 sat tjedno u nastavi i imati povećanje plaće od 4%. Imam 30 godina radnog staža.Izvodim nastavu fizike 18 sati neposrednog odgojno-obrazovnog rada tjedno, 1 sat dopunske nastave i razrednik sam ( dva sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada).

**Tumačenje 162/21**

Nastavnik koji je zaposlen u punom radnom vremenu i ispunjava ostale uvjete iz članka 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ima pravo na umanjnje norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada po osnovi članka 24. GKU-a..

---

**163) Članak 19. stavak 3-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, A. K., Škola suvremenog plesa Ane Maletić, Zagreb**

Poslodavac ima utvrđeno radno vrijeme za nastavu koje se dijeli u dvije smjene. Prva smjena počinje u 8:00 sati i traje do 12:30 sati, a druga počinje u 15:00 i traje do 20:50.

1. Imam li pravo na uvećanje plaće od 10% za smjenski rad u određenim danima u tjednu, kada mi nastava počinje od 13:25 i traje do 16:20?
2. Imam li pravo na dvokratni rad u dane kada mi je nastava raspoređena od 8:15-11:10 i od 14:15 do 14:55 itd.?

Uz plesne predmete koje predajem u prvoj odnosno drugoj smjeni, također predajem i jedan općeobrazovni predmet kojem se nastava održava u takozvanoj međusmjeni za općeobrazovne predmete i to od 11:05 do 15:30.

**Tumačenje 163/21**

1. Zaposlenica ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjenski rad budući da je pretežiti dio radnog vremena radila u prvoj smjeni, a ne u drugoj.
  2. Zaposlenica ne ostvaruje pravo na uvećanje plaće za dvokratni rad. Za ostvarivanje prava zaposlenik mora kod istog poslodavca raditi u prvoj i drugoj smjeni u istom radnom danu s prekidom dužim od 90 minuta.
- 

**164) Članak 19. stavak 3-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, M. K., Srednja škola Jelkovec, Sesvete**

Obraćam Vam se s upitom vezano uz procjenu prava na smjenski rad. Napominjem da računovotkinja tvrdi da škola radi u jednoj smjeni pa bez obzira na to što dio nas radi i poslije podne trenutno nitko nema pravo na naknadu za smjenski rad.

**Tumačenje 164/21**

Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjeni je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

Uvjet za isplatu uvećanja plaće za smjenski rad je rad zaposlenika na način kako je to ugovoreno kolektivnim ugovorom, a odluku o radu u smjenama donosi poslodavac sukladno aktima ustanove.

---

**165) Članak 19. stavak 3-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, M. K., Srednja škola Jelkovec, Sesvete**

Srednja škola Jelkovec provodi obrazovne programe za stjecanje zvanja elektrotehničar, tehničar za elektroniku i tehničar za računalstvo. Uz izvođenje nastave iz obrazovnih predmeta u redovnim učionicama, nastava iz stručnih predmeta te iz vježbi mora biti u učionicama (labosima) koje su posebno za to opremljene. Naša škola radi u jednoj smjeni, dakle bez tjednih izmjena, međutim zbog prostornog ograničenja, nismo u mogućnosti organizirati kompletnu nastavu do 14 sati, pa prema

rasporedu, tri nastavnika, od ukupno njih 50, svaki tjedan rade tri dana ujutro, a dva dana pretežito nakon 14 sati.

### **Tumačenje 165/21**

Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom radnog tjedna ili mjeseca.

Rad u smjeni je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

Uvjet za isplatu uvećanja plaće za smjenski rad je rad zaposlenika na način kako je to ugovoreno kolektivnim ugovorima odluku o radu u smjenama donosi poslodavac sukladno aktima ustanove.

---

### **166) Upit J. Š., Gimnazija Gospić**

#### **Tumačenje 166/21**

Zaprimljeni upit nije predmet Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

---

### **167) Članak 21. stavak 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, L. B. Srednja škola Josipa Kozarca Đurđenovac**

Pravo na uvećanje osnovne plaće u visini 5% osnovice za obračun plaće u javnim službama, a na osnovu čl. 21. st. 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN br. 51/2018).

Zaposlenica je zaposlena na radnom mjestu Nastavnik strukovnih predmeta u šumarstvu temeljem ugovora na određeno vrijeme sklopljenog dana 01. rujna 2021. godine.

Zaposlenica ima prebivalište u Požegi, te do mjesta rada u Đurđencu mora prijeći udaljenost od 53,64 km prema planeru Hrvatskog autokluba, što u oba smjera čini 107,28 km.

Nadalje, zaposlenica nema mogućnost putovanja javnim prijevozom jer ne postoji autobusna ili željeznička linija koja izravno povezuje Požegu i Đurđenovac. Autobusna linija koja povezuje Požegu i Našice iz kojih postoji mogućnost presjedanja za Đurđenovac polazi iz Požege u 05.15 sati, a u Našice dolazi u 6.16 sati od kuda postoje linije za Đurđenovac. Povratna linija, Našice – Požega polazi iz Našica u 16.30 sati, a dolazi u Požegu u 17.35 sati (raspored linija u prilogu).

Ovdje napominjemo da je radno vrijeme škole organizirano u smjenama zbog čega zaposlenica jedan tjedan radi dopodnevnu smjenu, a naredni popodnevnu smjenu (raspored u prilogu).

Uzevši u obzir raspored autobusnih linija i raspored sati prema čl. 66. st. 9. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN br. 128/2017) ne može se smatrati da je navedenim linijama zaposlenici omogućen redoviti dolazak na posao i povratak s posla jer vrijeme čekanja linije prelazi 45 minuta. Također, s obzirom da je radno vrijeme zaposlenice u popodnevnoj smjeni do 19:25h, a povratna linija Našice – Požega polazi iz Našica u 16:30 sati, zaposlenica se nije u mogućnosti navedenom linijom vratiti u mjesto stanovanja.

Iz gore navedenih razloga zaposlenica nije u mogućnosti koristiti linije javnog prijevoza zbog čega na posao dolazi u osobnoj organizaciji tj. osobnim automobilom.

Slijedom navedenog, zaposlenica smatra da su ispunjeni svi uvjeti iz čl. 21. st. 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN br. 51/2018) temeljem kojih joj pripada pravo na uvećanje osnovne plaće u visini 5%.

**Tumačenje 167/21:**

Zbog različitih stavova članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora predstavnika strana potpisnica ugovora po postavljenom zahtjevu za tumačenje Zajednička komisija nije usuglasila tumačenje članka 21. st. 7. Kolektivnog ugovora.

---

**168) Članak 24. stavak 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, E. S., Agronomska škola Zagreb, tajnica**

Molim tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama – umanjeње radne obveze nastavnika povezivo s priznavanjem staža osiguranja (produženo osiguranje, poljoprivredni staž) kod utvrđivanja prava na umanjeње radne obveze, odnosno uvećanje osnovne plaće za 4 %.

**Tumačenje 168/21**

Produženo osiguranje ne računa se u godine rada iz članka 24. Kolektivnog ugovora.

Zbog različitih stavova članova Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora predstavnika strana potpisnica ugovora po postavljenom zahtjevu za tumačenje prava na umanjeње radne obveze odnosno uvećanja plaće po osnovi poljoprivrednog staža Zajednička komisija nije usuglasila tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora.

---

**169) Članak 19. stavak 3.-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, S. G., Elektroindustrijska i obrtnička škola Rijeka**

U školi u kojoj radim nastava se odvija u smjenskom radu, jedan tjedan ujutro, jedan poslijepodne. O ovom tjednu od 31. 5. do 4. 6. smo popodnevna smjena, a petak 4. 6. velika većina nastavnika dolazi na Državnu maturu u 8:00 sati. Nakon toga imamo normalnu nastavu do 14:00 sati. Zanima me hoće li nam se taj dan obračunavati u plaći kao prekovremeni rad jer će većina djelatnika odrađivati smjenu više od 8 sati?

**Tumačenje 169/21**

Nastavnik koji je odradio sate rada duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena ugovorenog ugovorom o radu ima pravo na isplatu uvećanja plaće za prekovremeni rad za odrađene sate rada.

---

**170) Članak 19. stavak 3-5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, uvećanje plaće za smjenski rad, A. B., Srednja škola Jelkovec, Sesvete**

Spremačica mijenja smjene na način da radi jedan tjedan ujutro, a sljedeća dva tjedna poslijepodne, a zatim četvrti tjedan ujutro. S obzirom da imamo pet spremačica dvije rade ujutro, a tri popodne, nije

moguće složiti raspored nego na način da svaki mjesec neka spremačica radi uzastopno drugi i treći tjedan u mjesecu u drugoj smjeni. Spremačica bi trebala dobiti dodatak za smjenski rad za oba tjedna rada u drugoj smjeni. Molimo za tumačenje.

### **Tumačenje 170/21**

Zaposlenik koji mijenja smjene na načinda jedan tjedan radi ujutro, a sljedeća dva tjedna poslijepodne ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjenski rad samo za prvi tjedan rada u poslijepodnevnoj smjeni, neposredno nakon tjedna kojeg je zaposlenik odradio u jutarnjoj smjeni.

Uvjet za isplatu uvećanja plaće za smjenski rad je rad zaposlenika na način kako je to ugovoreno kolektivnim ugovorom, a odluku o radu u smjenama donosi poslodavac sukladno aktima ustanove.

---

Članovi Zajedničke komisije MZO

Članovi Zajedničke komisije NSZSŠH

---

Tanja Malinac

---

Mirela Matijević Erceg

---

Daliborka Rezo

---

Branka Pavoković

---

Andreja Uroić Landekić

---

Jere Bilan