

TUMAČENJA
S 11. SJEDNICE ZAJEDNIČKE KOMISIJE ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG
UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA

08. srpnja 2020. godine

116) Članak 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, J. Ž., I. gimnazija Split

Podnositelj zahtjeva za tumačenje J. Ž. zaposlenik I. gimnazije Split traži tumačenje članka 19. stavka od 3. do 6. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18) , smjenski rad-rad u smjenama, povezivo s radom nastavnika u nastavi na daljinu te povećanim radnim obvezama nastavnika koje vremenski dnevno prelaze iz prve smjene u drugu smjenu, odnosno zaposlenici rade i ujutro i poslije podne.

Tumačenje 116/20

Sa svrhom cjelovitog utvrđivanja činjenica i utemeljenog tumačenja smjenskog rada u uvjetima izvođenja online nastave u školi, molimo da nam dostavite dokumentirane podatke o radu srednjoškolske ustanove i radnika u dvije smjene, te izvode sa dnevnim rasporedom rada zaposlenika u smjenama.

117) Članak 19. stavak 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, A. M., Ugostiteljska škola Opatija

Podnositelj zahtjeva za tumačenje A. M. tajnik Ugostiteljske škole Opatija traži tumačenje članka 19. stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18), rad u smjeni, u kontekstu obavljanja poslova naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu u prvoj i drugoj smjeni, te primjene kriterija rada zaposlenika u pretežitom dijelu radnog dana u popodnevnoj smjeni, a prema priloženom izvodu radnog vremena zaposlenice.

Tumačenje 117/20

Prema priloženom rasporedu rada zaposlenice iz zahtjeva za tumačenje članka 19. stavka 5. Kolektivnog ugovora zaposlenica ne ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za smjenski rad iz razloga što zaposlenica i u dane utorak i četvrtak pretežiti dio dana obavlja u prvoj smjeni.

118) Članak 21. stavak 3. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, zaposlenik, Srednja strukovna škola Ban Josip Jelačić Sinj

Podnositelj zahtjeva tajnik u Srednjoj strukovnoj školi Ban Josip Jelačić Sinj traži tumačenje članka 21. stavka 3. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18) , Posebni uvjeti rada, pravo nastavnika na naknadu za rad s učenicima s teškoćama u razvoju po redovnim programima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke, a

povezivo sa izvođenjem nastave u razrednom odjelu po redovnom programu u kojem se obrazuju i dva učenika sa rješenjem po prilagođenom programu i kriterijima obračuna naknade za rad s učenicima uz prilagodbu sadržaja i individualizirane postupke .

Tumačenje 118/20

Nastavnicima koji izvode nastavu s učenicima s teškoćama po redovnom programu uz prilagodbu sadržaja i individualiziranim postupcima integriranim u razredne odjele naknada za rad obračunava se na način da se **za svaki izrađeni prilagođeni program vrijednost održanog sata redovite nastave uvećava za 7%.**

119) Članak 16. stavak 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, M. O., Srednja škola Petrinja

Podnositelj zahtjeva za tumačenje M.O. ravnatelj Srednje škole Petrinja traži tumačenje članka 16. stavka 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18), osnovna plaća zaposlenika, povezivo sa uvećanjem osnovne plaće za svaku navršenu godinu radnog staža, u kontekstu priznavanja prava zaposlenice na godine radnog staža koje je ostvarila u periodu trudničkog dopusta a prema podacima iz izvoda iz Radne knjižice, (i potvrde HZMO- o radnom stažu).

Tumačenje 119/20

Sa svrhom cjelovitog utvrđivanja činjenica u postupku tumačenja molimo da nam dostavite potvrdu HZMO o ukupnom radnom stažu zaposlenice.

120) Članak 73. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanova, J. V. Gimnazija Dubrovnik

Podnositeljica zahtjeva J.V. zaposlenica Gimnazije Dubrovnik, sindikalna povjerenica i predstavnica radničkog vijeća traži tumačenje primjene članka 73. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18), povezivo sa ostvarivanjem prava predstavnika Radničkog vijeća izabranog u redovitom izbornom postupku sukladno odredbama Zakona o radu, ostvarivanjem prava sindikalnog povjerenika sa ovlaštenjima radničkog vijeća, te prava sindikalnog povjerenika koji nije preuzeo ovlasti radničkog vijeća, a sukladno odredbama predmetnog članka.

Pitanje broj 1 glasi:

Ostvaruje li radnik škole koji je izabran na redovitim izborima za Radničko vijeće sukladno odredbama Zakona o radu i koji je istovremeno i sindikalni povjerenik 3 + 3 sata za Radničko vijeće i 1 + 1 sat za sindikalnog povjerenika (znači ukupno 4 + 4 sata), s obzirom da se radi o dvije različite funkcije koje obavlja jedna osoba?

Pitanje broj 2 glasi:

Što kada su provedeni izbori za Radničko vijeće i za predstavnika Radničkog vijeća bude izabran radnik koji nije član sindikata, ostvaruje li u tom slučaju sindikalni povjerenik 1 + 1 sata temeljem

članka 73. KU koji se odnosi na sindikalnog povjerenika koji je preuzeo ovlasti Radničkog vijeća kada izbori nisu provedeni?

Tumačenje 120/20

1. Radnik škole koji je izabran na redovitim izborima za Radničko vijeće sukladno odredbama Zakona o radu i koji je istovremeno i sindikalni povjerenik ima pravo na 6 sati tjedno uz naknadu plaće tijekom kalendarske godine u trajanju mandata, odnosno nastavnicima sindikalnim povjerenicima tjedna norma neposrednog odgojno-obrazovnog rada umanjuje se za 3 sata neposrednog rada i 3 sata ostalih poslova.

2. U uvjetima da je za predstavnika radničkog vijeća u srednjoškolskoj ustanovi biran radnik koji nije član sindikata ili član sindikata a koji nije biran za sindikalnog povjerenika, **sindikalni povjerenik koji nije preuzeo ovlasti radničkog vijeća ima pravo na umanjenje, odnosno uvećanje tjednog radnog vremena za dva sata rada tjedno uz naknadu plaće, na način da se tjedno radno vrijeme razmjerno umanjuje u neposrednom radu za jedan (1) sat, a jedan (1) sat u ostalim poslovima.**

121) Članak 21. stavak. 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanova, M. M. Srednja strukovna škola Velika Gorica

Podnositeljica zahtjeva M.M. računovođa u Srednjoj strukovnoj školi Velika Gorica traži tumačenje članka 21. stavak 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18) - posebni uvjeti rada , povezivo sa ostvarivanjem prava nastavnika na naknadu za rad u posebnim razrednim odjelima ili odgojno-obrazovnim skupinama uz provođenje posebnih programa uz individualizirane postupke s učenicima s teškoćama u razvoju, predmetno rad nastavnika uz izvedbu TES programa u uvjetima epidemije COVID-a.

-Da li su nastavnici provodeći nastavu na daljinu ostvarili pravo na isplatu dodatka po članku 21. stavku 2. Kolektivnog ugovora u srednjoškolskim ustanovama za period dio 3. mjeseca 2020, 4 mjeseca 2020, 5 mjeseca 2020 i 6 mjeseca 2020.

Tumačenje 121/20

Nastavnik koji je realizirao nastavu u posebnim razrednim odjelima ili odgojno-obrazovnim skupinama po posebnom programu uz individualizirane postupke- po TES programu ima pravo na naknadu za rad na način da se vrijednost ukupnog neposrednog odgojno-obrazovnog rada u posebnim razrednim odjelima ili odgojno-obrazovnim skupinama uveća za 21%.

122) Članak 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, D. G. Trgovačka škola Zagreb

Podnositelj zahtjeva D.G, prof. ravnatelj Trgovačke škole Zagreb, Trg J.F. Kennedyja 4, traži tumačenje članka 19. stavaka od 3. do 6. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18), smjenski rad zaposlenika K.S. prof. hrvatskog jezika i bibliotekara prema priloženom izvodima iz tjednog rasporeda.

Tumačenje 122/20

Sa svrhom cjelovitog utvrđivanja činjenica u postupku tumačenja zahtjeva molimo da dostavite cjelovite tjedne rasporede nastave sa terminima održavanja nastavnih sati iz kojih je vidljiv rad zaposlenika, te raspored po smjenama.

123) Članak 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, D. G. Trgovačka škola Zagreb

Podnositelj zahtjeva D.G, prof. ravnatelj Trgovačke škole Zagreb, Trg J.F. Kennedyja 4, traži tumačenje članka 21. stavaka 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN broj 51/18), posebni uvjeti rada, uvećanje osnovne plaće po osnovi prijevoza na posao i s posla u osobnoj organizaciji najmanje 100 km u oba smjera u jednom danu, povezivo sa činjenicom promjene boravišta zaposlenice G.M.

- 1) Da li navedena zaposlenica preseljenjem na novu adresu ima pravo na uvećanje osnovne plaće za 5%?
- 2) Da li zaposlenica ima pravo na naknadu prijevoza za Grad Zagreb i relaciju Budinščina (Grtovec)-Zagreb (Trg J.F. Kennedyja 4,)

Tumačenje 123/20

1) Sa svrhom utemeljenog i cjelovitog utvrđivanja činjenica u postupku tumačenja zahtjeva tražimo dostavu dokumentacije, potvrdu o prijavi boravišta te dnevni raspored javnog prijevoza za radne dane na relaciji od mjesta boravišta do mjesta rada.

2) Po osnovi nadležnosti za tumačenje upit za ostvarivanje prava na naknadu prijevoza zaposlenice G.M. uputite zajedničkom Povjerenstvu za tumačenje Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama e-mailom na adresu: tumacenje.tku@mrms.hr ili putem pošte na adresu Vukovarska 78, 10 000 Zagreb

124) Članak 21. stavak 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, J. N., Dom učenica Dubrovnik

Podnositeljica zahtjeva za tumačenje J.N. voditeljica računovodstva Doma učenica Dubrovnik traži tumačenje članka 21. stavka 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN, broj 52/18), posebni uvjeti rada, uvećanje osnovne plaće po osnovi prijevoza na posao i s posla u osobnoj organizaciji najmanje 100 km u oba smjera u jednom danu, povezivo sa pravom zaposlenika kojemu je mjesto boravišta u mjestu Žuljane, a zbog neadekvatne organizacije linija javnog prijevoza, te ne postojanja javnog prijevoza od mjesta Žuljana (prebivališta) do Dubrave gdje je najbliža stanica javnog prijevoza, nema mogućnost korištenja javnog prijevoza na cijeloj relaciji, te u osobnoj organizaciji putuje na posao u Dubrovnik.

U prilogu zahtjeva za tumačenje je dostavljena potvrda lokalnog prijevoznika da ne postoji linija javnog prijevoza od mjesta Žuljana do Dubrave.

Tumačenje 124/20

Temeljem dostavljene dokumentacije u konkretnom slučaju zaposlenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće po osnovi prijevoza na posao i s posla u osobnoj organizaciji.

Članovi Zajedničke komisije
Ministarstva znanosti i obrazovanja:

Tanja Malinac

Daliborka Rezo

Andrea Uroić-Landekić

Članovi Zajedničke komisije
Nezavisnog sindikata zaposlenih
u srednjim školama Hrvatske:

Nijaz Karić

Branka Pavoković

Mirela Matijević Erceg