

(1) Pripada li zaposleniku koji je bio privremeno nesposoban za rad (bolovanje) pravo na naknadu za održane sate nastave koje je odradio povratkom sa bolovanja?

Ukoliko je zaposlenik koristio pravo na bolovanje pa je odradio sate za koje je zadužen rješenjem o tjednom i godišnjem zaduženju, za navedeni posao ima pravo na nadoknadu. Ravnatelj je kao voditelj ustanove u obvezi osigurati zamjenu privremeno nenazočnog nastavnika. Ukoliko se ista ne osigura pa ima potrebe za zaduživanjem nastavnika prekovremenim radom, zaposlenik sukladno članku 42. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11) ostvaruje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad. Ukoliko je organizirana zamjena pa je drugi nastavnik obavio navedene poslove, tada on ostvaruje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad.

(2) Pripada li nastavniku mentoru za rad s pripravnikom pravo na naknadu za rad?

Temeljem članka 26. Pravilnika o polaganju stručnog ispita (Narodne novine br. 88/03) mentor za rad s pripravnikom tijekom pripravničkog staža ima pravo na naknadu. Mjerila i iznos novčane naknade utvrđuje ministar posebnom odlukom. Nastavnik - mentor pripravniku zahtjevom se obraća poslodavcu, srednjoškolskoj ustanovi.

(3) Na koji se način utvrđuje otpremnina zaposleniku srednjoškolske ustanove prilikom otkazivanja ugovora o radu ?

Radnik kojem poslodavac otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje s obzirom na dužinu prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa s tim poslodavcem (čl. 119. Zakona o radu – Narodne novine br. 149/09).

Otpremnina se ne smije ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca.

Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos tako utvrđene otpremnine ne može biti veći od šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka.

Sukladno članku 46. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama zaposleniku s 30 i više godina staža kod istog poslodavca isplaćuje se povlaštena otpremnina u visini najmanje 65 % prosječne mjesečne bruto plaće, isplaćene zaposleniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada.

(4) Kako odrediti obveze stručnih suradnika srednjoškolskih ustanova obzirom da je Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi definirano samo da se poslovi utvrđuju u okviru 40-satnog radnog tjedna?

Člankom 101. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi određeno je da stručni suradnici obavljaju neposredan odgojno-obrazovni rad s učenicima te stručno-razvojne i koordinacijske poslove. Člankom 104. Zakona određeno je da se ukupne tjedne obveze učitelja, nastavnika, odgajatelja i stručnih suradnika u školskim ustanovama utvrđuju u 40-satnom radnom tjednu godišnjim planom i programom rada u skladu s nacionalnim kurikulumom, nastavnim planom i programom i školskim kurikulumom, o čemu se učitelju, nastavniku, odgajatelju i stručnom suradniku izdaje rješenje o tjednom i godišnjem zaduženju na poslovima

neposrednog nastavnog rada i ostalim poslovima koji proizlaze iz neposrednog nastavnog i odgojno-obrazovnog rada i iz izvršenja aktivnosti i poslova iz nastavnog plana i programa i školskog kurikuluma. Tjedna norma neposrednog odgojno-obrazovnog rada stručnog suradnika je 25 sati. Zakon je propisao normu neposrednog odgojno-obrazovnog rada stručnih suradnika, međutim, ostatak radnog vremena do punog 40 - satnog tjednog radnog vremena nije reguliran.

Pravilnik o normi rada nastavnika u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine br. 94/10) člankom 13. određuje da se poslovi stručnog suradnika u srednjoškolskoj ustanovi utvrđuju u okviru 40-satnog radnog tjedna. Pravilnik o normi neposrednog odgojno-obrazovnog rada po nastavnim predmetima i načinu utvrđivanja broja izvršitelja na odgojno-obrazovnim i drugim poslovima u srednjoj školi (Narodne novine br. 52/95), koji više nije na snazi, određivao je da u sklopu ukupnih radnih obveza, stručni suradnik na mjestu pedagoga odnosno psihologa radi u nastavi ili je obavezan držati predavanja i konzultacije skupinama učenika, nastavnika i roditelja najmanje 5 do 10 sati tjedno, zavisno od vrste škole i odgojno-obrazovnih i socijalnih problema u školi, što se utvrđuje godišnjim planom i programom rada škole.

U osnovnoj školi radno vrijeme stručnih suradnika uređeno je odredbom članka 59. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 80/02) kojim je propisano da su stručni suradnici obavezni obavljati poslove u neposrednom pedagoškom radu 25 sati tjedno, a ostale poslove u sklopu satnice do punog radnog vremena . Prema istoj odredbi poslovi u neposrednom pedagoškom radu raspoređuju se na šestosatni dnevni rad u školi (sat po 60 minuta), a ostatak dnevnog rada odnosi se na poslove stručnog usavršavanja, planiranja, programiranja i pripremanja za rad i na druge poslove.

U većini osnovnih i srednjih škola radno vrijeme stručnih suradnika raspoređeno je u okviru šestosatnog dnevnog rada u školi. Obzirom na nedorečenost propisa, o radnom vremenu stručnih suradnika očekujemo upute Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa.

(5) Ima li pravo na korištenje godišnjeg odmora za 2010. godinu radnica koja je počela koristiti bolovanje zbog komplikacija u trudnoći u listopadu 2009. godine pa nastavno na bolovanje roditeljski dopust te se u veljači 2011. vraća na posao nakon iskorištenog roditeljskog dopusta ?

Sukladno članku 63. st. 3. Zakona o radu (Narodne novine br. 149/09) iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili korištenja prava na roditeljski, roditeljski ili posvojiteljski dopust, radnik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine. Stoga po povratku na posao radnica ima pravo na korištenje godišnjeg odmora.

(6) Umanjuje li se dnevnicu za službeno putovanje nastavnika na ekskurziju u inozemstvo sa učenicima te kako obračunati pravo na dnevnicu u slučaju višednevnog putovanja?

Sukladno članku 28. stavku 7. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11) dnevnicu za putne troškove u inozemstvo obračunava se na način kako to pripada zaposlenima u državnoj upravi. Odluka o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna (NN 8/06) utvrđuje visinu dnevnica.

Slijedom navedenog, dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo se ne umanjuje ukoliko su osigurani hrana i smještaj.

Kolektivnim ugovorom nije regulirano pitanje obračuna dnevnice ukoliko putovanje traje više dana. U praksi se za svakih 24 sata provedenih na putovanju obračunava jedna dnevnicu.

(7) Osoba je zaposlena u ustanovi u nepunom radnom vremenu, javila se dodatna potreba za radnikom koji bi obavljao jednake poslove. Može li poslodavac odbiti zahtjev radnika, stranke ugovora u nepunom radnom vremenu opravdavajući se nezadovoljstvom radnikovim radom?

Sukladno čl. 43. st. 9. Zakona o radu (Narodne novine br. 149/09) poslodavac je dužan razmotriti zahtjev radnika koji je stranka ugovora o radu sklopljenog na za puno radno vrijeme za sklapanjem ugovora za nepuno, kao i radnika koji je stranka ugovora o radu sklopljenog za nepuno radno vrijeme za sklapanjem ugovora o radu za puno radno vrijeme, ako kod njega postoje mogućnosti za takvu vrstu rada.

Dakle, poslodavac mora imati opravdan razlog za neuvažavanje tog razloga, što ne može biti nezadovoljstvo nečijim radom. Ukoliko radnik krši obveze iz radnog odnosa poslodavac može koristiti institut opomene.

(8) Radnik zaposlen na poslovima tajnika u svibnju će navršiti 65 godina života. Može li raditi do kraja školske godine, kao i nastavno osoblje?

Sukladno važećem Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08, 86/09,92/10) radniku školske ustanove ugovor o radu prestaje s navršeni 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

Iznimno, radnicima iz članka 100. Zakona (nastavnici i stručnim suradnicima) ugovor o radu prestaje istekom školske godine u kojoj su navršili 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža.

Stoga radniku iz upita radni odnos prestaje kada navrš 65 godina života.

(9) Tko je u obvezi snositi troškove pedagoško-psihološkog obrazovanja nastavnika ?

Sukladno točki 6. Odluke o nastavnom planu i programu te organizaciji pedagoško-psihološkog obrazovanja učitelja u osnovnom školstvu i nastavnika u srednjem školstvu objavljenoj u "Vjesniku" Ministarstva prosvjete i športa broj 2 od 27. svibnja 1997. godine, troškove pedagoško-psihološkog obrazovanja za polaznike koji su zaposleni u osnovnom i srednjem školstvu snosit će prvi put Ministarstvo, a za ostale polaznike zainteresirana ministarstva, pravne osobe i sami polaznici.

(10) Smije li član školskog odbora koji je ujedno kandidat za ravnatelja glasovati prilikom odlučivanja o izboru ravnatelja?

Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi niti Zakon o ustanovama (Narodne novine br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08) ne sadrže

niti jednu odredbu kojom bi regulirali navedeno pitanje. Međutim, Županijski sud u Osijeku presudom broj Gž-1860/08-2 od 19. veljače 2009. godine, povodom žalbe tužitelja preinačio je prvostupanjsku presudu i poništio odluku o imenovanju ravnatelja škole jer je u postupku imenovanja ravnatelja član školskog odbora prilikom odlučivanja o izboru ravnatelja sudjelovao ujedno i kao član školskog odbora glasujući upravo za sebe izabran za ravnatelja. U obrazloženju presude navodi se da je takvim postupanjem školskog odbora tužitelj:

"neprihvatljivo kumulirao dvije uloge, ulogu člana nadležnog tijela koje odlučuje o izboru ravnatelja i zainteresirane osobe da bude izabran za ravnatelja. Njegov glas mu je donio većinu te je za ravnatelja izabran. Ovakvim postupanjem nije osigurana potrebna jednakost u odnosu na sve prijavljene kandidate. Prema čl. 26. Ustava Republike Hrvatske svi su državljani RH i stranci jednaki pred sudovima i drugim i inim tijelima koje imaju javne ovlasti. Nadalje, određeni pravni postupak mora biti proveden od strane nepristranog i objektivnog tijela, a što je zajamčeno primjenom instituta izuzeća karakterističnog za sudske i upravne postupke. Ne temelju izrečenog moguće je zaključiti da je nepristrano i objektivno provođenje bilo kojeg pravnog postupka temeljno pravno dobro čija se povreda označava kao bitna."

Stoga član školskog odbora ne bi smio sudjelovati u postupku imenovanja ravnatelja ako je ujedno i kandidat za ravnatelja u tom postupku imenovanja ravnatelja.