

Upit br. 29/14.

Izjednačuje li se rad u nepunom radnom vremenu s radom u punom radnom vremenu u pogledu smanjenja norme rada za 2 sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada nastavnicima koji su obavljali poslove u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima 30 i više godina rada. Postoje zaposlenici koji sada imaju punu normu, a tijekom radnog vijeka su radili u nepunom radnom vremenu. Na taj način imaju 30 kalendarskih godina rada u neposrednom odgojno-obrazovnom radu, ali nemaju 30 godina radnog staža na poslovima u neposrednom odgojno-obrazovnom radu. Kada ovi zaposlenici imaju pravo raditi 2 sata manje – kad navršše 30 „kalendarskih“ godina ili punih 30 godina radnog staža na poslovima u neposrednom odgojno-obrazovnom radu?

Zaključak br. 29/14.

Nastavnik koji je u odgojno obrazovnom radu radio više od 30 godina rada ostvaruje pravo na umanjene tjednih obveza utvrđenih Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskim ustanovama za 2 sata, neovisno o tome što nije bio zaposlen u punom radnom vremenu jer su Kolektivnim ugovorom kao uvjet za umanjene norme utvrđene godine rada, a ne godine radnog staža.

Upit broj 30/14.

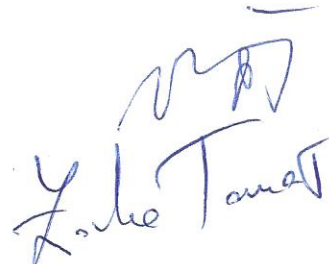
Ima li profesorica koja je odbila satnicu ponuđenu Odlukom s prednosti pri zapošljavanju pravo na punu plaću do kraja školske godine?

Zaključak br. 30/14.

Zaposlenik u postupku posredovanja pri novom zapošljavanju temeljem članka 41. GKU-a obavezan je prihvatiti ponuđeno radno vrijeme. Ukoliko je ponuđeni dio radnog vremena manji od Ugovorom o radu utvrđenog radnog vremena zaposlenika, poslodavac je dužan isplatiti razliku plaće u visini razlike plaće po Ugovoru o radu i plaće koju zaposlenik dobiva za obavljanje nepunog radnog vremena prihvaćenog u postupku posredovanja. Ukoliko zaposlenik odbije ponuđeni dio radnog vremena, a da nije riječ o razlozima iz članka 47. stavak 5. GKU-a ne ostvaruje pravo na razliku plaće.

Upit br. 31/14.

Nastavnik će u studenom 2015. godine imati ukupno 30 godina rada u obavljanju poslova u neposrednom odgojno-obrazovnom radu s učenicima. Školska godina započinje 01. rujna 2015. U kojem času nastavniku umanjiti normu sukladno članku 24. S obzirom da je već započela školska godina. Da li je pedagoški opravdano nastavniku u tijeku školske godine mijenjati zaduženja da bi se udovoljilo navedenoj odredbi?



Zaključak br. 31/14.

Zaposlenik ostvaruje pravo na umanjenje tjednih obveza rada iz članka 24. GKU-a nakon što navrši 30 godina rada.

Upit br. 32/14.

S obzirom da je odredba o neplaćenom dopustu u Kolektivnom ugovoru za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama šturo određena te iz iste nije jasno razlučiti koji su razlozi zbog kojih poslodavac može zaposleniku (bilo nastavniku ili zaposleniku koji ulazi u kategoriju tehničkog osoblja) odobriti neplaćeni dopust, te da iz odredaba Zakona o radu ne proizlazi odnosno nije određeno da li je zaposlenik koji želi koristiti neplaćeni dopust dužan iznijeti razloge korištenja, molim vas da nas obavijestite o Vašem stajalištu po pitanju odredbe Zakona o radu te da li u takvom slučaju možemo uzeti drugu osobu za zamjenu osobe koja bi koristila neplaćeni dopust.

Zaključak br. 32/14.

Granskim kolektivnim ugovorom propisani su razlozi u kojima poslodavac može radniku odobriti korištenje neplaćenog dopusta koji se odnose na školovanje i stručno usavršavanje. Odluku o odobravanju neplaćenog dopusta slučajevima koji nisu propisani Kolektivnim ugovorom sukladno Zakonu o radu donosi poslodavac.

Upit br. 33/14.

Tražim tumačenje vezano za zonski prijevoz. Zaposlenica sam škole u Opatiji. Svakodnevno putujem na relaciji Rijeka-Opatija (u jednom smjeru je to 20 km). Koristim osobni automobil te je tumačenje škole da mogu dobiti 75% cijene mjesečne karte zonskog prijevoza. Iako koristim osobni automobil da li imam pravo na punu cijenu mjesečne karte zonskog prijevoza i da li u tom slučaju moram predložiti račune ili na dnevnoj bazi popunjavati tablicu vezanu za odlaske, dolaske i kilometražu.

Zaključak br. 33/14.

Zajednička komisija za tumačenje GKU-a proslijedit će upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje TKU-a.



Upit br. 34/14.

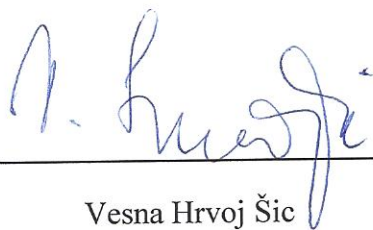
Molim vas da nam odgovorite slijedeće:

U kojem vremenu (satima) su prijednevna(prva smjena) i poslijepodnevna(druga smjena) za srednje škole?

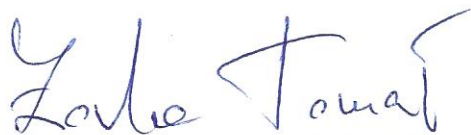
Da li zaposlenici kojim rad započinje u 13, 15 h imaju pravo na dodatak za smjenski rad (uzimajući u obzir i druge ostvarene uvjete iz Kolektivnog ugovora)?

Zaključak br. 34./14

Za smjenski rad ostvaruju oni zaposlenici koji izmjenjuju smjene na način kako je to regulirano člankom 19. GKU-a. Ukoliko zaposlenik obavlja poslove u istom danu dijelom u jutarnjoj, dijelom u poslijepodnevnoj smjeni za ostvarivanje prava potrebno je da je zaposlenik pretežiti dio dana rada odradio u dugoj smjeni.



Vesna Hrvoj Šic



Marija Ana Zovko Tomaš



Nijaz Karić



Mirela Matijević Erceg