



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I ŠPORTA

KLASA: 602-03/09-03/00304
URBROJ: 533-04-09-0002

Zagreb, 04. studenoga 2009.

**NEZAVISNI SINDIKAT ZAPOSLENIH U
SREDNJIM ŠKOLAMA**
Trga maršala Tita 4/II
10 000 ZAGREB

Predmet: Procjena radne sposobnosti
- odgovor, daje se

Veza: Vaš broj: URBROJ: 347-10-09
od 06. listopada 2009.

Poštovana!

U vezi s Vašom zamolbom zaprimljenom dana 15. listopada 2009. godine, koja se odnosi na procjenu radne sposobnosti radnika školske ustanove, očitujemo se kako slijedi.

U skladu s člankom 34. stavkom 1. Zakona o mirovinskom osiguranju (Narodne novine, broj 102/98, 127/00, 59/01, 109/01, 147/02, 117/03, 30/04, 177/04, 92/05, 79/07 i 35/08), invalidnost u vidu profesionalne nesposobnosti za rad postoji kada je kod osiguranika, zbog promjena u zdravstvenom stanju koje se ne mogu otkloniti liječenjem, radna sposobnost trajno smanjena za više od polovice prema tjelesno i psihički zdravome osiguraniku iste ili slične naobrazbe i sposobnosti. U postupku utvrđivanja ovog vida invalidnosti ocjenjuje se sposobnost za rad osiguranika u odnosu na poslove koji odgovaraju njegovim tjelesnim i psihičkim sposobnostima, a smatraju se odgovarajućim njegovim dosadašnjim poslovima.

Nadalje, odredbom članka 77. Zakona o radu (Narodne novine, broj 38/95, 54/95, 65/95, 102/98, 17/01, 82/01, 114/03, 142/03, 30/04 i 68/05 – Odluka USRH), propisano je postupanje poslodavca u slučaju kad ovlaštena osoba, odnosno tijelo, ocijeni da kod radnika postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti.

Poslodavac je dužan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe, odnosno tijela, ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je on sposoban, a koji, što je više moguće moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio. Ponuda za sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je takav radnik sposoban mora biti u pisanom obliku.

Sukladno članku 78. Zakona o radu, poslodavac može otkazati radniku kod kojega postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća, a ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, suglasnost daje nadležna služba zapošljavanja. Radničko vijeće, odnosno nadležna služba zapošljavanja, dat će poslodavcu suglasnost na otkaz ugovora o radu, ako poslodavac dokaže da je poduzeo sve što je u njegovoj moći da radniku osigura odgovarajuće poslove, odnosno ako dokaže da je radnik odbio ponudu za sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova koji odgovaraju njegovim sposobnostima, u skladu s nalazom i mišljenjem ovlaštene osobe, odnosno tijela. Ako radničko vijeće, odnosno nadležna služba zapošljavanja uskrati suglasnost na otkaz, suglasnost može nadomjestiti sudska ili arbitražna odluka.



Člankom 113. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj: 87/08 i 86/09), propisano je da u slučaju osnovane sumnje da je radniku škole psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri koja bitno umanjuje njegovu radnu sposobnost, ravnatelj će uputiti školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na ovlaštenu prosudbu radne sposobnosti. Ako školski odbor utvrdi da je prijedlog ravnatelja opravdan, donijet će odluku o upućivanju radnika na ovlaštenu prosudbu radne sposobnosti. Ukoliko školska ustanova nema odgovarajuće poslove, radniku će se otkazati ugovor o radu zbog osobno uvjetovanih razloga.

Slijedom svega navedenog, tijelo koje provodi ovlaštenu prosudbu radne sposobnosti radnika, dakle tijelo koje utvrđuje postoji li kod određenog radnika profesionalna nesposobnost za rad jest Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje. Dakle, u slučaju osnovane sumnje da je radniku škole psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri koja bitno umanjuje njegovu radnu sposobnost, ravnatelj školske ustanove će uputiti školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na ovlaštenu prosudbu radne sposobnosti. Ako školski odbor utvrdi da je prijedlog ravnatelja opravdan, donijet će odluku o upućivanju radnika na ovlaštenu prosudbu radne sposobnosti Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje. Vezano uz određivanje odgovarajućih poslova, napominjemo kako je poslodavac dužan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštenog tijela, ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova za koje je sposoban, a koji što je više moguće moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.

S poštovanjem,



RAVNATELJICA

Sava-Sanela Butorac
Sava-Sanela Butorac, dipl. iur.

