

**Zajednička komisija za tumačenje  
kolektivnog ugovora za zaposlenike  
u srednjoškolskim ustanovama**

**4. sjednica Zajedničke komisije**

**Broj 32/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 51. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 ), - **Zabrana otkaza i otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika odnosno sindikalnog vijećnika**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

***Zaključak br 32/08:***

U svezi s Vašim zahtjevom kojim ste zatražili tumačenje članka 51. Kolektivnog ugovora u odnosu na okolnost radno pravnog statusa gospođe Željke Štefša, kojoj 26. lipnja 2008. godine istječe mandat ravnateljice, dajemo sljedeće tumačenje.

Člankom 51. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ugovoreno je da je poslodavac dužan zaposlenika s najmanje 50 godina života i 25 godina radnog staža kod istog poslodavca utvrditi organizacijskim viškom i posredovati pri novom zapošljavanju u vremenskom trajanju od 12 mjeseci. Za to vrijeme zaposleniku ne može prestati radni odnos bez njegovog osobnog pristanka. Sukladno navedeno, u konkretnom slučaju, ovlašteno tijelo škole je dužno donijeti odluku o utvrđivanju gđe Željke Štefša organizacijskim viškom s danom 27. lipnja 2008. godine i s tom odlukom također utvrditi obvezu posredovanja pri njenom novom zapošljavanju u roku od 12 mjeseci od dana utvrđivanja organizacijskim viškom,

Ukoliko poslodavac ( škola ) u roku od 12 mjeseci od dana utvrđivanja organizacijskim viškom ne uspije kod novog zapošljavanja, dužan je donijeti odluku o otkazu ugovora o radu u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnom ugovorima. Zaposlenik je dužan prihvatiti samo posao koji odgovara njegovoj stručnoj spremi u radnom odnosu na neodređeno radno vrijeme.

**Broj 33/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 ), - **uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

***Zaključak br 33/08:***

Ukoliko zaposlenik koristi pravo na umanjenje norme za 4 sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada obzirom da je obavljao poslove neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima 35 i više godina rada, zaposlenik ima pravo na postotno uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova za 4 %.

Zaposlenik koji je obavljao poslove neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima 35 i više godina rada može koristiti pravo na umanjene norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 4 sata ili pravo na uvećanje vrijednosti koeficijenta složenosti poslova za 10 %.

Ne postoji mogućnost korištenja prava na umanjene norme za dva sata zaposleniku koji je obavljao poslove neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima 35 i više godina rada.

Ukoliko zaposlenik koji je obavljao poslove neposrednog odgojno-obrazovnog rada s učenicima 35 i više godina rada ne koristi pravo na umanjene norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada za 4 sata, ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova za 10 %.

Postotna uvećanja koeficijenta složenosti poslova se ne zbrajaju.

### **Broj 34/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi **članka 33. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08)**, - **Bolovanje i naknada u slučaju bolovanja**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

#### ***Zaključak br 34/08:***

Uvjete i okolnosti ostvarivanja prava zaposlenika na naknadu za bolovanje do 42 dana, u uvjetima da je izoliran kao kliconoša, uređeno je drugim propisima koje Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nije ovlaštena tumačiti.

### **Broj 35/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi **članka 28. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08)**, - **Dnevnica i naknada troškova putovanja**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

#### ***Zaključak br 35/08:***

Ukoliko zaposlenik upućen na službeno putovanje ima plaćen smještaj i prehranu, pripada mu 30 % od dnevnice.

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nije ovlaštena tumačiti porezne propise.

### **Broj 36/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi **članka 38. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08)**, - **Povoljnija norma**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

### ***Zaključak broj 36/08:***

Zajednička komisija upućuje stranku da dostavi rješenje kojim je za zaposlenika utvrđeno umanjeње radne sposobnosti, te dostavi dokaze o ostalim činjenicama bitnim za ostvarivanje prava, obzirom da članak 38. Kolektivnog ugovora određuje da za ostvarivanje prava iz navedenog članka moraju biti kumulativno ispunjeni uvjeti – umanjeње radne sposobnosti i jedan od sljedećih uvjeta :

- starosti – pet godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalnog oboljenja ili
- povrede na radu.

### **Broj 37/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 18., stavak 12. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 ), -Uvećanje plaće, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

### ***Zaključak broj 37/08:***

Posao mentora sukladno čl. 18. Kolektivnog ugovora je posao nastavnika koji zadaje i odabire temu, prati i kontrolira izradu i ocjenjuje maturalni odnosno završni rad, te posao nastavnika-nositelja zadatka koji organizira, nadzire i ocjenjuje tijekom pomoćničkog ispita.

Navedeni članak KU ne uređuje narav završnog rada, odnosno, uvećanje plaće vezuje isključivo za cjeloviti završni rad odnosno praktični rad na način da naknada za mentorstvo na maturalsnom ispitu iznosi 4 sata po kandidatu.

### **Broj 38/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 21., Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 ), - Posebni uvjeti rada, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

### ***Zaključak broj 38/08:***

Pravo na uvećanje plaće iz članka 21. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama pripada zaposlenicima ustanova koje su navedene u članku 21. Kolektivnog ugovora.

### **Broj 39/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 43., Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 ), -Obveze socijalnih partnera na području zapošljavanja, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

***Zaključak broj 39/08:***

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama nije ovlaštena tumačiti odredbe Zakona o srednjem školstvu.

Obveze socijalnih partnera na području zapošljavanja sadržane u članku 43., Kolektivnog ugovora kao sadržajni dio istog su temeljem članka 1. stavak 2., Kolektivnog ugovora su obvezujuće za vladu Republike Hrvatske, školski odbor i ravnatelje srednjoškolskih ustanova.

**Broj 40/2008**

Zahtjev za tumačenjem odredbi **članka 86., Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N.N. 11/08 )**, - **Povrat na rad**, Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama ( N. N. 11/08) je na 4 sjednici održanoj 12. lipnja 2008. godine dala sljedeće tumačenje:

***Zaključak broj 40/08:***

Zajednička komisija za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama proslijedit će upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

S poštovanjem,

ZAJEDNIČKA KOMISIJA  
Predsjedavajući

Nijaz Karić,prof.