

**Zajednička komisija za tumačenje
kolektivnog ugovora za zaposlenike
u srednjoškolskim ustanovama**

**Zaključci Zajedničke komisije sa 3. sjednice održane
28. travnja 2011.**

Upit br. 13.

Zahtjev za tumačenje odredbi 38. i čl. 29. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama** (Narodne novine br. 7/11), -Povoljnija norma, Naknada za trošak prijevoza ,

Zaključak br. 13.

Radniku kod kojeg je utvrđena profesionalna nesposobnost za rad jer mu je radna sposobnost trajno smanjena za više od polovice u usporedbi s tjelesno i psihički zdravom osobom iste ili slične naobrazbe i sposobnosti sukladno članku 38. GKU-a pripada pravo na umanjenje norme rada za 50 %. Obzirom da zaposlenik obavlja poslove voditelja praktične nastave za koje poslove propisana norma neposrednog odgojno-obrazovnog rada iznosi 28 sati, zaposlenikova norma umanjena za 50 % iznosi 14 sati neposrednog odgojno-obrazovnog rada i 6 sati ostalih poslova.

Kriteriji za korištenje prava zaposlenika na naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla su utvrđeni isključivo po osnovi udaljenosti mjesta stanovanja od mjesta rada.

Upit br. 14.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 28. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama** (Narodne novine br. 7/11), -Dnevnica i naknada troškova putovanja,

Zaključak br. 14.

Zaposleniku upućenom na službeno putovanje s učenicima koje traje najmanje 8 sati isplaćuje se iznos pune dnevnice, neovisno o tome jesu li na putovanju osigurani prehrana i smještaj.

Upit br. 15.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 51. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama** (Narodne novine br. 7/11), -Zabrana otkaza i otkaza s ponudom izmijenjenog ugovora bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika odnosno sindikalnog vijećnika,

Zaključak br. 15.

Zaposleniku s najmanje 50 godina života i 25 godina staža kod istog poslodavca, koji je utvrđen kao organizacijski višak i ostvaruje prednost pri zapošljavanju, poslodavac je dužan posredovati pri novom zapošljavanju u vremenskom trajanju od 12 mjeseci. Za to vrijeme zaposleniku ne može prestati radni odnos bez osobnog pristanka. Stoga je zaposlenica iz upita dužna prihvatiti ponuđeni dio radnog vremena (šest sati rada tjedno) te drugu eventualnu ponudu za vrijeme posredovanja pri zapošljavanju temeljem iskazanih potreba navedene ili drugih srednjoškolskih ustanova.

Zaposlenik kojem je ponuđeno radno vrijeme odnosno osigurani dio radnog vremena u ustanovi udaljenoj u pravilu više od 30 km, odnosno otočkoj srednjoškolskoj ustanovi, ukoliko ne živi ili radi na istom otoku, nije obavezan isto prihvatiti.

Ukoliko je ponuđeni dio radnog vremena manji od ugovorom o radu utvrđenog radnog vremena, poslodavac je dužan isplatiti razliku u visini razlike plaće po ugovoru o radu i plaće koju zaposlenik dobiva za obavljanje nepunog radnog vremena prihvaćenog u postupku posredovanja te druga po ugovoru o radu zaposlenika pripadajuća materijalna prava.

Upit br. 16.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 83. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Zamjena zaposleničkog vijeća sindikalnim povjerenikom,**

Zaključak br. 16.

Svaki povjerenik iz članka 83. stavka 4. GKU.-a ima pravo na šest radnih sati tjedno uz naknadu plaće za vrijeme trajanja mandata. Zaposlenik koji nije nastavnik pa mu se ne može umanjiti norma neposrednog rada i ostalih poslova ostvaruje pravo na uvećanje plaće za prekovremeni rad sukladno člancima 18. i 42. GKU-a.

Upit br. 17.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka čl. 18. i 28. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), - Uvećanje plaće, Dnevnica i naknada troškova putovanja,**

Zaključak br. 17.

Zaposlenici upućeni na službeni put kao pratitelji učenika na ekskurziji ne ostvaruju pravo na uvećanja osnovne plaće temeljem članka 18. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

Upit br. 18.

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 20. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Posebni uvjeti rada,**

Zaključak br. 18.

Nastavnici iz dostavljenog upita koji prema redovitom programu rade s učenicima s poteškoćama u razvoju integriranim u razredne odjele redovite nastave ne ostvaruju pravo na uvećanje plaće temeljem članka 20. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, obzirom da ne izvode nastavu prema prilagođenom programu.

Upit br. 19.

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 29. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Naknada za trošak prijevoza ,**

Zaključak br. 19.

Zaposlenici imaju pravo na mjesečnu kartu ako postoji mogućnost kupnje takve karte. Ako nema mogućnosti kupnje mjesečne karte ili zaposlenik za redovit dolazak na posao i odlazak s posla mora koristiti usluge više prijevoznika, ima pravo na pojedinačnu kartu.

Upit br. 20.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 46. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), - Godišnji odmor ,**

Zaključak br. 20.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se tako da se na 18 dana dodaju dani godišnjeg odmora prema kriterijima utvrđenim granskim kolektivnim ugovorom. Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od najkraćeg trajanja toga odmora utvrđenog Zakonom o radu, niti više od 30 radnih dana.

Upit br. 21.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 18. i 42. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Prekovremeni rad ,**

Zaključak br. 21.

Institut prekovremenog rada ugovoren kolektivnim ugovorom odnosi se na neposredan rad i ostale poslove duže od punog radnog vremena utvrđenog rješenjem o tjednom i godišnjem zaduženju nastavnika.

Upit br. 22.

Zahtjev za tumačenje odredbi članka 20. i 21. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Posebni uvjeti rada ,**

Zaključak br. 22.

Pravo na uvećanje plaće temeljem članka 20. GKU-a odnosi se na zaposlenike koji rade s djecom s poteškoćama u razvoju pri redovnim školama. Prava zaposlenika u posebnim ustanovama regulirana su člankom 21. GKU-a.

Upit br. 23.

Zahtjev za tumačenjem odredbi članka 18. **Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 7/11), -Uvećanje plaće ,**

Zaključak br. 23.

Ukoliko zaposlenici obavljaju ugovorene poslove na način predložen priloženim rasporedom da izmjenjuju smjene tijekom mjeseca (jedan tjedan ujutro, pa slijedeći tjedan poslijepodne), ostvaruju pravo na uvećanje plaće za smjenski rad. Da bi zaposlenik ostvario pravo na uvećanje plaće za dvokratni rad, potrebno je da obavlja poslove u istom danu s prekidom dužim od 90 minuta. Za obavljanje poslova u istom danu zaposlenik ne može ostvariti uvećanje plaće s osnova dvokratnog i smjenskog rada.

ZAJEDNIČKA KOMISIJA

Predsjedavajući:

Nijaz Karić, prof.