

ZAPISNIK SA 1. SJEDNICE ZAJEDNI KE KOMISIJE ZA TUMA ENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM USTANOVAMA

održane dana 18. srpnja 2017. godine, u prostorijama Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, Trg maršala Tita 4, Zagreb, s početkom u 09,00 sati.

Zajedni ka komisija za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama u sastavu:

1. Vesna Hrvoj-Šic, Ministarstvo znanosti i obrazovanja,
2. Fadila Bahovi, Ministarstvo znanosti i obrazovanja,
3. Nijaz Kari, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske
4. Mirela Matijevi Erceg, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske

održala je dana 18. srpnja 2017. godine sastanak sa sljede im dnevnim redom:

1. Konstituiranje Zajedni ke komisije za tuma enje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama;
2. Usuglašavanje i donošenje poslovnika o radu Zajedni ke komisije za tuma enje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama;
3. Rješavanje pristiglih zahtjeva za tuma enje GKU
4. Razno

Ad. 1.

Temeljem Odluke ministrice o imenovanju predstavnika Ministarstva znanosti i obrazovanja u Zajedni ku komisiju za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine 39/17) od 07. srpnja 2017., predstavnicima ministarstva u Zajedni koj komisiji za tuma enje imenovani su Vesna Hrvoj-Šic, prof. lan, Fadila Bahovi, dipl.oec., lan, Andreja Uroi Landeki, prof., zamjenik lana i Tanja Malinac, dipl. oec., zamjenik lana, te temeljem Odluke predsjednika Sindikata predstavnicima Sindikata imenovani su Nijaz Kari, prof. glavni tajnik Sindikata i Mirela Matijevi Erceg, dipl.iur, pravna savjetnica Sindikata.

Ad. 2.

Na temelju lanka 84. kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N. N. 39/17) Zajedni ka komisija za tuma enje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u

srednjoškolskim ustanovama nakon usuglašavanja prijedloga teksta jednoglasno je donijela Poslovnik o radu Zajedni ke komisije.

Temeljem lanka 2. stavka 3. Poslovnika Zajedni ka komisija je za predsjedavaju ega izabrala Nijaza Kari a glavnog tajnika Sindikata, a za zamjenicu predsjedavaju eg Fadilu Bahovi , dipl. oec.

Ad.3.

Slijedom zaprimljenih upita za tuma enje kolektivnog ugovora Zajedni ka komisija je dala tuma enje upita, redom:

Upit br. 01/17.

Tajnica Obrtni ke i industrijsko-graditeljske škole Zagreb:

U predmetu traži se tuma enje vezano uz lanak 3. stavak 3. Pravilnika o utvr ivanju lista zaposlenika, kriterijima za donošenje odluka o prednosti pri zapošljavanju te na inu raspore ivanja zaposlenika srednjoškolskih ustanova:

- 1.Što je duljina radnog staža (u sustavu obrazovanja ili svakagodina izvan sustava obrazovanja)?
- 2.Obveze uzdržavanja (prema poreznoj kartici ili temeljem odre ene dokumentacije (koje)?

Zaklju ak br. 01/17.

Pitanje tuma enja odredbi Pravilnikao utvr ivanju lista zaposlenika, kriterijima za donošenje odluka o prednosti pri zapošljavanju te na inu raspore ivanja zaposlenika srednjoškolskih ustanova nije u nadležnosti Zajedni ke komisije.

Upit br. 02/17.

Voditelj službe za društvene djelatnosti u Uredu državne uprave Koprivni ko-križeva ke županije:

U predmetu se traži tuma enje odredbi lanka 35. stavka 2. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama o sastavu Zajedni ke županijske prosudbene komisije na podru ju zapošljavanja i raspore ivanja zaposlenika te rješavanja viškova i manjkova zaposlenika u srednjoškolskim ustanovama.

Zaklju ak br. 02/17.

Kolektivnim ugovorom, lankom 35., stavkom 2. propisano je da cit. „Zajedni ku prosudbenu komisiju na razini županija i Grada Zagreba sa injavaju 2 predstavnika Ureda državne uprave u županiji odnosno gradskog ureda za obrazovanje u Gradu Zagrebu i dva predstavnika ve inskog sindikata u srednjoškolskim ustanovama u županiji, odnosno Gradu Zagrebu“. Na in i kriteriji za utvr ivanje ve inskog sindikata nisu propisani GKU-om.

Pri utvrivanju sastava Zajedničke prosudbene komisije na razini županije odnosno Grada Zagreba, po zahtjevu sindikata ili Ureda državne uprave u županiji, Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama zatražit će od Povjerenstva za utvrivanje reprezentativnosti, a koje je utvrivalo reprezentativnost sindikata u postupku za sklapanje važećeg kolektivnog ugovora, dostavu podatka o broju članova sindikata iskazanog od poslodavaca po županijama odnosno u Gradu Zagrebu, na razini županije odnosno Grada Zagreba te dostaviti informaciju zainteresiranoj strani.

Upit br. 03/17.

Ekonomsko-birotehnička i trgovačka škola Zadar:

U predmetu traži se tumačenje članka 30. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, Povoljnija norma:

Nastavnica ekonomske grupe predmeta traži smanjenje tjedne norme (povoljnija norma) temeljem činjenica kako slijedi:

Rješenjem HZMO od 28.08.2008. nastavnici je utvrđeno postojanje tjelesnog oštećenja od 80%. Rješenjem HZMO od 21.-10. 2008. ustanovljeno je da kod iste ne postoji invalidnost iz članka 34. ZOMO, ali da od 21.10.2008. kod iste postoji neposredna opasnost od nastanka invalidnosti iz članka 36. ZOMO ako osiguranik nastavi obavljati poslove koji zahtijevaju veća psihofizička naprezanja.

Zaključak br. 03/17.

U svrhu utvrivanja činjeničnog stanja i argumentiranog donošenja tumačenja potrebno je da Ekonomsko-birotehnička i trgovačka škola Zadar zajedničkoj komisiji dostavi Procjenu rizika na radu kao i drugu dokumentaciju iz koje se može vidjeti sadašnje zdravstveno stanje zaposlenice, jer je od dana donošenja rješenja HZMO-a o mogućnosti nastanka invalidnosti pa do zahtjeva zaposlenice prošlo 9 godina.

Upit br. 04/17.

Nastavnica u Turističko-ugostiteljskoj školi Split:

Zahtjev za tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora zaposlenih u srednjoškolskim ustanovama, Umanjenje radne obveze nastavnika i stručnih suradnika

U predmetu se traži tumačenje članka 24. u vezi ostvarivanja prava na umanje tjelesne norme neposrednog odgojno-obrazovnog rada po osnovi godina rada za 2 nastavna sata manje od tjelesne norme u neposrednom odgojno obrazovnom radu.

Nastavnica je poela raditi 1.12.1984. godine kao pedagog u Centru za odgoj i obrazovanje u kemijsko-prehrambenoj, poljoprivredno-šumarskoj i zanatskoj djelatnosti u Splitu, nakon toga u Centru za učenje stranih jezika a od 5.prosinca 1987. u Centru za odgoj i obrazovanje „Ante Joni “- srednja škola, danas Turisti ko-ugostiteljska škola u kojoj je i dalje zaposlena kao nastavnik talijanskoga jezika.

U prilogu preslika radne knjižice i Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Zaključak br. 04/17.

Temeljem činjenice da je nastavnica ispunila uvjete iz članka 24. Kolektivnog ugovora odnosno da je obavljala poslove u neposrednom odgojno-obrazovnom radu sa učenicima 30 i više godina rada pripada joj pravo na umanjenje tjednih obveza utvrđenih Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskim ustanovama za 2 (dva) sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada, uz napomenu da joj se vrijeme rada provedeno u Centru za učenje stranih jezika ne ubraja u potreban broj godina rada u školi za ostvarivanje navedenog prava.

Upit br. 05/17.

Sindikalna povjerenica u ŠPUD-u Zagreb

U predmetu se traži tumačenje članka 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine br. 39/17), u odnosu na smjenski rad i što se smatra smjenskim radom.

U školi nastava se održava za učenike naše škole od 8:00 sati nadalje, a za učenike glazbenih škola organizirana je nastava općobrazovnih predmeta poslijepodne od 14:00 sati nadalje.

Tajništvo i ravnatelj škole smatraju da se rad nastavnika u našoj školi ne može smatrati smjenskim radom, unatoč činjenici da određeni nastavnici u jednom tjednu rade neke dane pretežno prijepodne, a neke pretežno poslijepodne.

Kako bih pojasnila gore navedeno, u nastavku dostavljam primjer dva rasporeda, a po potrebi ih mogu i još dostaviti :

Nastavnik 1:

ponedjeljak	14:05 - 16:35
utorak	13:15 - 17:25
srijeda	9:40 - 12:20
četvrtak	8:00 - 15:40
petak	9:40 - 12:20

Nastavnik 2:

ponedjeljak	10:45 - 16:35
utorak	13:15 - 16:35

srijeda	9:40 - 15:40
četvrtak	14:05 - 17:25
petak	8:50 - 09:40

Molimo dakle jasne smjernice o tome što se smatra smjenskim radom, kako bih isto mogla proslijediti ravnatelju, tajništvu i raunovodstvu škole.

Zaključak br. 05/17.

Analizom pojedinačnih zaduženja nastavnika iz upita a temeljem stavka 5. članka 19. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (N. N. 39/17) nastavnici ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće za smjenski rad za 10%, redom:

- Nastavnik 1. po rasporedu iz upita ostvaruje pravo za dane ponedjeljak i utorak.
- Nastavnik 2. po rasporedu iz upita ostvaruje pravo za dane utorak i četvrtak

Upućujemo vas da tumačenje Zajedničke komisije za tumačenje kolektivnog ugovora su obvezujuća za sve strane potpisnice ugovora te imaju pravnu snagu i u inke kolektivnog ugovora.

Upit br. 06/17.

Povjerenik I. gimnazije Split

Zahtjev za tumačenje članka 24. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama:

U predmetu se traži tumačenje priznaje li se rad profesorice stranih jezika O.G. u Centru znanja iz Splita (u privatnoj ustanovi u struci) kao rad sa učenicima u neposrednom odgojno-obrazovnom radu koji se priznaje nakon navršenog broja godina rada u školi kao preduvjet umanjenja tjednih obveza utvrđenih Pravilnikom o normi rada nastavnika u srednjoškolskim ustanovama za 2 (dva) sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada.

Zaključak br. 06/17.

Pretpostavka ostvarivanja prava zaposlenika po osnovi članka 24. Kolektivnog ugovora je obavljanje neposrednog odgojno-obrazovnog rada sa učenicima u srednjoškolskim ustanovama u smislu Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

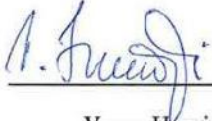
Upit br. 07/17.

Ekonomska škola Mije Mirkovića Rijeka:

U predmetu traži se tumačenje članka 51. kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama, broj povjerenika zaštite na radu u ustanovama koje zapošljavaju od 76-200 zaposlenika.

Zaključak br. 07/17.

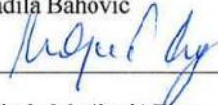
Na izbor i imenovanje povjerenika radnika za zaštitu na radu kao i broj povjerenika te njihov mandat primjenjuju se odredbe Zakona o radu kojima su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.



Vesna Hrvoj-Šić



Fadila Bahović



Mirela Matijević Erceg

Nijaz Karić