

ZAPISNIK 2. SJEDNICE ZAJEDNIČKOG POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE TEMELJNOG KOLEKTIVNOG
UGOVORA ZA SLUŽBENIKE I NAMJEŠTENIKE U JAVNIM SLUŽBAMA

Ured za socijalno partnerstvo, četvrtak 10. ožujka 2011. godine, 13:00 h

Povjerenstvo za tumačenje TKU-a za službenike i namještenike u javnim službama u sastavu:

1. Tanja Malinac - član (Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa)
2. Vesna Lasinger-Šojer – član (Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi)
3. Gordana Majcen – zamjena u svojstvu člana (Ministarstvo kulture)
4. Mirela Matijević Erceg - zamjena u svojstvu člana (Nezavisni sindikata zaposlenih u srednjim školama)
5. Vlasta Šimeg Grgić – član (Nezavisni sindikat znanosti i visokog obrazovanja)
6. Izabela Kin – zamjena u svojstvu člana (Sindikata hrvatskih učitelja)

održalo je drugu sjednicu s slijedećim dnevnim redom:

1. **Verifikacija zapisnika s 1. Sjednice Povjerenstva za tumačenje TKU-a**
2. **Razmatranje zaprimljenih upita vezano uz tumačenje pojedinih odredbi TKU-a**
3. **Razno**

Ad.1. Verifikacija zapisnika s 1. Sjednice Povjerenstva za tumačenje TKU-a

Povjerenstvo je verificiralo zapisnik s 50 zaključaka s prve sjednice Povjerenstva koja je završila 05. 02. 2011. godine.

Ad. 2. Razmatranje zaprimljenih upita vezano uz tumačenje pojedinih odredbi TKU-a

Upit 51/2011.

1. Da li se rad u dječjem vrtiću u razdoblju od 1985-1988. godine smatra radom u javnoj službi i ulazi u obračun radnog staža za ostvarenje prava na jubilarnu nagradu?

ZAKLJUČAK br. 51/2011.

Članak 47. TKU-a vezano za čl. 69. TKU-a

Jubilarna nagrada isplaćuje se za neprekinuti rad u javnoj službi. Pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, HZMO-u, HZZZ i HZZO i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz HZZO-a kako je propisano Zakonom o plaćama u javnim službama. Sukladno tome neprekinuti rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas prema navedenoj definiciji smatraju javnim službama, smatra se neprekidnim radom za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu. Slijedom navedenog rad u dječjem vrtiću ne smatra se neprekidnim radom u javnim službama te se ne uračunava u neprekidni rad u javnim službama u smislu ostvarenja prava na jubilarnu nagradu.

Upit 52/2011.

Da li zaposlenik ima pravo na staž osiguranja s povećanim trajanjem (vozač školskog autobusa) koristiti i za stjecanje prava na povlaštenu otpremninu?

ZAKLJUČAK br. 52/2011.

Članak 47. TKU-a

Stož osiguranja s povećanim trajanjem je prema posebnim propisima relevantan za stjecanje prava iz mirovinskog osiguranja, a ne za stjecanje prava na povlaštenu otpremninu. Čl. 47 st. 3. govori o stažu kod istog poslodavca koji sukladno čl. 49. TKU-a računa kao neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca i određuje ga relevantnim za stjecanje prava na povlaštenu otpremninu.

Upit 53/2011.

Pedagoginja i psihologinja rade u punom radnom vremenu i to 6 sunčanih sati, od 7:30 do 13:30 u jutarnjoj i od 13:00 do 19:00 h u poslijepodnevnoj smjeni. Ostvaruju li pravo na dnevni odmor u najmanjem trajanju od 30 minuta?

ZAKLJUČAK br. 53/2011.

Članak 35. TKU-a

Čl. 35. određuje da odmor u tijeku rada svakodnevno traje najmanje 30 minuta, a za maloljetnike 30 minuta neprekidno. Vrijeme odmora ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnog vremena niti u zadnja dva sata prije završetka radnog vremena. Odredbe Zakona o radu koje nisu predmet tumačenja ovog Povjerenstva određuju da svaki radnik koji radi najmanje šest sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) od najmanje 30 minuta, osim ako posebnim zakonom nije drukcije određeno.

Upit 54/2011.

Da li konvalidirani radni staž uračunava u uvećanje plaće temeljem čl. 51. st. 2. TKU-a?

ZAKLJUČAK br. 54/2011.

Članak 51. TKU-a

Konvalidirani radni staž temeljem Zakona o konvalidaciji (NN br. 104/97) i Uredbe o provođenju Zakona o konvalidaciji (NN br. 51/98) na poslovima odgovarajuće struke i spreme koji je priznat i upisan u radnu knjižicu uključuje se u obračun osnovne plaće sukladno čl. 51. st. 2. TKU-a.

Upit 55/2011.

Da li zaposlenik koji ima magisterij znanosti neovisno o radnom mjestu na kojem je zaposlen ostvaruje pravo na uvećanje plaće od 8% temeljem čl. 54. TKU-a?

ZAKLJUČAK br. 55/2011.

Članak 54. st. 2 TKU-a

Budući da člankom 54. st. 2 TKU-a nisu propisani izuzeci od primjene istog stavka, svi zaposlenici neovisno o tome na kojem su radnom mjestu zaposleni, a koji imaju propisane znanstvene stupnjeve magistra odnosno doktora znanosti ostvaruju uvećanje osnovne plaće za 8% odnosno 15%.

Upit 56/2011.

Da li radnik koji radi u smjenskom radu, a prema rasporedu radnog vremena slobodan radni dan koristi u dan koji je zakonom određen kao blagdan ostvaruje pravo na naknadu plaće za taj blagdan?

ZAKLJUČAK br. 56/2011.

Članak 58. TKU-a

Zaposlenik koji radi u smjenskom radu i kojemu redoviti slobodni dan tjednog odmora iz čl. 37. TKU-a pada na dan državnog blagdana nema pravo na naknadu plaće zbog ne rada za dan državnog blagdana budući da prema rasporedu radnog vremena tog dana ne treba raditi.

Upit 57/2011.

Da li se kod obračuna bolovanja na teret poslodavca do 42 dana uzima osnovna plaća zaposlenika iz čl. 51. st. 2. TKU-a ili prema čl. 59. TKU-a u isti obračun čini plaća koja je sukladno čl. 51. St. 1. Definirana kao osnovna plaća + dodaci na osnovnu plaću? U konkretnom slučaju da li u obračun za bolovanje na teret poslodavca ulazi plaća uvećana dodatkom za uvjete rada i dodatkom za dežurstvo?

ZAKLJUČAK br. 57/2011.

Članak 51. TKU-a uz čl. 59. TKU-a

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo bolovanje. Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je

započeo bolovanje, pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu. Članak govori o plaći iz čl. 51. St. 1. TKU-a koji kaže da plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću. U konkretnom slučaju u obračun naknade plaće za bolovanje na teret poslodavca ulaze dodaci za uvjete rada kao i dodaci za dežurstvo.

Upit 58/2011.

Da li se na Sveučilišni računski centar primjenjuju odredbe TKU-a?

ZAKLJUČAK br. 58/2011.

Članak 1. TKU-a

Za primjenu TKU-a, pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i HZZO-a na način utvrđen čl. 2. Zakonom o plaćama u javnim službama. Budući da je Sveučilišni računski centar javna služba u sustavu znanosti i visokog obrazovanja na isti se primjenjuje TKU.

Upit 59/2011.

Sukladno tumačenju Povjerenstva da se radni staž u inozemstvu na poslovima odgovarajuće struke i spreme koji je priznat i upisan u radnu knjižicu uključuje u obračun plaće temeljem čl. 51. st. 2. TKU-a pitam:

- ❑ Na koji način se dokazuje koji su to poslovi odgovarajuće struke i spreme? Ovjereni prijevod ugovora o radu?
- ❑ Da li se ovo tumačenje primjenjuje od dana donošenja ili od stupanja na snagu novog TKU-a?
- ❑ Da li je upis u radnu knjižicu kao upis radi evidencije ovjeren od HZMO-a dovoljan za ostvarenje ovog prava?

ZAKLJUČAK br. 59/2011.

- ❑ ***Povjerenstvo nije nadležno propisivati određivati dokazno sredstvo koje će vjerodostojno svjedočiti o odgovarajućoj stuci i spremi. Ovjereni preslik ugovora o radu može biti jedno od relevantnih dokaznih sredstava. Primjerice i ovjereni potvrda poslodavca o radu zaposlenika iz koje su jasno vidljivi relevantni podaci može biti dokazno sredstvo.***
- ❑ ***Ovo tumačenje komisije ima konstitutivni učinak i primjenjuje se od trenutka donošenja zaključka.***
- ❑ ***Radni staž priznat i upisan u radnu knjižicu ako je ujedno i rad u odgovarajućoj struci i spremi relevantan je za ostvarivanje predmetnog prava.***

Upit 60/2011.

Da li se rad u drugoj i trećoj smjeni smatra smjenskim radom? Zaposlenici o kojima se u predmetnom slučaju radi izmjenjuju samo drugu i noćnu smjenu jer jedan zaposlenik zbog zdravstvenih razloga (nesposoban za rad u noćnom i smjenskom radu) radi samo jutarnju smjenu.

ZAKLJUČAK br. 60/2011.

Članak 54. TKU-a

Sukladno čl. 54. st. 3. koji kaže da je smjenski rad je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koje obavlja u prijedpodnevnom, poslijepodnevnom ili noćnom dijelu dana tijekom radnog tjedna. Uvjeti iz st. 4. I st. 5. ako se ostvaruju u izmjeni noćne smjene i druge smjene smatraju se smjenskim radom s time da se naknada isplaćuje za rad u drugoj smjeni.

Upit 61/2011.

1. Ako su radnici škole na seminaru ili stručnom vijeću subotom, nedjeljom ili blagdanom imaju li pored isplaćenih dnevnica i troškova pravo na uvećanje plaće za rad subotom, nedjeljom ili blagdanom?
2. Ako radnik radi 2 ili tri dana u tjednu dvokratno dali mu se za te dane uvećanje plaće za dvokratni rad i za rad u drugoj smjeni? Da li jedno isključuje drugo?
3. Ako radnik radi u nepunom radnom vremenu i radi npr. 3 dana u tjednu od toga 2 dana u drugoj smjeni ima li pravo na uvećanje plaće za smjenski rad?
4. Ako radnik radi u jednom tjednu svaki dan u drugoj smjeni , a u drugom tjednu dva dana u drugoj i tri dana u prvoj smjeni ima li pravo na isplatu za rad u drugoj smjeni i za koje dane?

ZAKLJUČAK br. 61/2011.

Članak 58., 56. i 64. TKU-a

1. **Zaposlenik u javnim službama ima pravo na naknadu plaće kad ne radi zbog obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca sukladno čl. 58 st. 1. alineja 4. odnosno zbog obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti.**
2. **Naknade za smjenski rad i naknada za dvokratni rad sukladno čl. 54. st. 11. TKU međusobno se ne isključuju nego se kumuliraju. Drugačije rješenje moguće je propisati granskim kolektivnim ugovorom pa upućujemo podnosioca upita da tumačenje zatraži i od Povjerenstva nadležnog za tumačenje granskog kolektivnog ugovora.**
3. **Ukoliko radnik ostvaruje uvjete smjenskog rada propisane st. 3, 4. I 5. čl. 58. Neovisno o tome radi li u punom ili nepunom radnom vremenu ostvaruje pravo na uvećanje plaće za smjenski rad.**
4. **Tjedan u kojem zaposlenik dva dana radi u drugoj smjeni i tri dana u prvoj smjeni smatra se smjenskim radom na tjednoj osnovi te zaposleniku pripada pravo na uvećanje plaće za rad u**

drugoj smjeni. Što se tiče rada u jednom tjednu isključivo u drugoj smjeni može se raditi o smjenskom radu na mjesečnoj osnovi ako npr. treći tjedan u mjesecu radi u prvoj smjeni.

Upit 62/2011.

1. Da li osoba koja koristi godišnji odmor za 2010. godinu početkom 2011. ima pravo na isplatu regresa za 2010. godinu?
2. Da li osoba koja koristi razmjerni dio godišnjeg odmora iz 2010. godine u 2011. godini pripada pravo na isplatu regresa?

ZAKLJUČAK br. 62/2011.

Članak 60. TKU-a

1. *Da bi zaposlenik ostvario pravo na iznos regresa nije nužno da godišnji odmor koristi u cijelosti, već na isti imaju pravo i oni zaposlenici koji koriste dio godišnjeg odmora za tekuću godinu. Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje do kraja lipnja tekuće godine, a zaposlenicima koji se kasnije zaposle ili zbog porodiljnog dopusta nisu u to vrijeme na poslu, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora. Pravo na regres vezano je uz stvarno korištenje godišnjeg odmora, a ne uz samo postojanje prava na godišnji odmor.*
2. *Osoba koja koristi i razmjerni dio godišnjeg odmora ostvaruje pravo na regres.*

Upit 63/2011.

Da li zaposlenik ima pravo na jednokratnu pomoć za 2011. godinu kad protekne 90 dana bolovanja počevši od 01. 01. 2011. ili ako je za 2010. godinu ostvario pravo na pomoć zaključenjem bolovanja 04. 10. 2010. te ponovo otvorio bolovanje 17.11. 2010. Dali se dani provedeni na bolovanju u 2010. od 17. 11. 2010. godini uzimaju u obzir za izračun 90 dana za ostvarivanje prava na pomoć u 2011. godini?

ZAKLJUČAK br. 63/2011.

Članak 62. TKU-a

Zaposlenik ostvaruje pravo na bolovanje jedanput godišnje, nakon proteka 90 dana bolovanja u kontinuitetu, što je prenosivo iz predhodne godine. Znači moguće je da radnik ostvari pravo na pomoć već 01. 01. 2011. za 2011. godinu pod uvjetom da je kontinuirano na bolovanju s tim da pomoć ne može dobiti više od jedanput godišnje, dakle jedanput za 2011. godinu. U predmetnom slučaju kontinuite bolovanja ostvaren u 2010. godini prenosi se u 2011. godinu i ostvarenjem kontinuiteta od 90 dana ostvarenu su pretpostavke za dobivanje pomoći u 2011. godini.

Upit 64/2011.

1. Da li zaposelnik ima pravo na jednokratnu pomoć za dijete zbog nastanka teže invalidnosti ako sukladno rješenju HZZO-a se radi o djetetu s težim smetnjama u razvoju zbog kojih i ostvaruje prava na plaćeni dopust i pravo na rad u skraćenom radnom vremenu?

ZAKLJUČAK br. 64/2011.

Članak 63. TKU-a

Zaposlenik koji koristi dopust za njegu djeteta s težim smetnjama u razvoju i ima rješenje CZSS-a o pravu na dopust zbog njege djeteta sa težim smetnjama u razvoju ostvaruje pravo na pomoć iz čl. 63. st. 2. TKU-a, ali samo jedanput nakon utvrđenog djetetovog zdravstvenog stanja od nadležnog tijela.

Upit 65/2011.

1. Da li službeno putovanje počinje i završava u mjestu prebivališta ili u mjestu rada djelatnika?
2. Da li djelatnik koji je upućen na službeno putovanje, a koji u odlasku ili povratku koristi privatni prijevoz ima pravo na naknadu putnih troškova prema priloženoj potvrdi o cijeni autobusne karte?
3. Da li je za isplatu dnevnice relevantna kilometraža udaljenosti od mjesta prebivališta do mjesta održavanja seminara od najmanje 30 km? Da li se ta ista udaljenost računa od grada prebivališta do grada održavanja seminara ili do mjesta (hotela) u gradu gdje se seminar održava, te koja je institucija mjerodavna za davanje podataka o udaljenosti među gradovima?

ZAKLJUČAK br. 65/2011.

Članak 64. TKU-a

1. **Službeno putovanje započinje i završava u mjestu stanovanja djelatnika.**
2. **U slučaju kad je zaposleniku za službeno putovanje odobreno korištenje privatnog automobila, nadoknađuje mu se trošak u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima. U slučaju ako je zaposlenik upućen na službeno putovanje javnim prijevozom (što je vidljivo iz putnog naloga) ostvaruje pravo na naknadu putnih troškova prema priloženoj potvrdi o cijeni autobusne ili npr. željezničke karte.**
3. **TKU ne određuje kao uvjet za isplatu dnevnice udaljenost od mjesta rada do mjesta službenog putovanja.**

Upit 66/2011.

Da li osoba koja se samoinicijativno prijavila na edukaciju bez da je na istu upućena može ostvarivati prava iz upućivanja radnika na službeno putovanje?

ZAKLJUČAK br. 66/2011.

Članak 64. TKU-a

Iz dikcije čl. 64. st. 1. proizlazi da puna naknada troškova prijevoza, dnevnice i putnog troška pripada zaposleniku koji je upućen od strane poslodavca na službeno putovanje u zemlji.

Upit 67/2011.

1. Kako odrediti udaljenost od 1 km radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza?
2. Ako se mjeri automobilom (cestovnim putem) koje je pravo radnika koji imaju različitu dužinu odlaska i povratka s posla obzirom na regulaciju prometa?
3. Što u slučaju radnika koji stanuje u neposrednoj blizini od mjesta rada (cca. 100m), ali najkraći mogući cestovni put do mjesta rada iznosi zbog prometne regulacije više od 1000 m?

ZAKLJUČAK br. 67/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. ***Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu).***
2. ***Ukoliko najkraći mogući cestovni put bilo od mjesta rada do mjesta stanovanja ili od mjesta stanovanja do mjesta rada iznosi 1000 m ili više zaposlenik ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.***
3. ***I u to slučaju ima pravo na mjesni prijevoz.***

Upit 68/2011.

1. Da li radnik sa adresom stanovanja udaljenom 1070m od mjesta rada ima pravo na naknadu mjesnog prijevoza ako isti nije organiziran?
2. Da li radnik koji ostvaruje naknadu za međumjesni prijevoz ima i pravo na naknadu za mjesni prijevoz koji nije organiziran, ali je između stanice međumjesnog prijevoza i mjesta rada više od 1000m?

ZAKLJUČAK br. 68/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. ***Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu). Ako je najkraći mogući cestovni put udaljen 1070 m zaposlenik ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.***
2. ***Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada ima mogućnost korištenja mjesnog prijevoza ima pravo na isplatu naknade stvarnih troškova tog prijevoza.***

Upit 69/2011.

1. Da li radnici koji nemaju organiziran međumjesni prijevoz imaju pravo na isplatu i mjesnog prijevoza. Što se takvim ljudima isplaćuje?

ZAKLJUČAK br. 69/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *Radnici koji nemaju organizirani međumjesni prijevoz koji omogućava zaoposleniku redovit dolazak na posao i odlazak s posla, imaju pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području. Ako zaposlenik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada u kojem je organiziran mjesni prijevoz ima mogućnost korištenja tog mjesnog prijevoza ima pravo na isplatu naknade stvarnih troškova tog prijevoza .*

Upit 70/2011. Isti upit kao i sa prošle sjednice 17/2011. Upućujemo na zaključak 17/2011.

ZAKLJUČAK br. 70/2011.

pravo na prijevoz

Upućujemo na zaključak 17/2011.

Upit 71/2011.

1. Da li radnici koja je putovala autobusom a sada putuje automobilom na posao treba isplatiti naknadu prijevoza u visini dvije mjesečne karte budući da međumjesni javni prijevoz između grada stanovanja i grada rada nije organiziran? Da li mogu tražiti naknadu za predhodne mjesece?

ZAKLJUČAK br. 71/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troška prijevoza koji utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području. U tom smislu zaposlenik ima pravo na naknadu visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne karte prijevoznika koji stvarno vozi. Pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ima pod jednakim uvjetima ostvaruje i onaj zaposlenik koji ne koristi javni prijevoz, nego osobni automobil i sl. Povjerenstvo nije

nadležno odlučivati o drugom Vašem pitanju budući da je ostvarivanje novčanih potraživanja iz radnog odnosa predmet regulacije prisilnih propisa RH, a ne kolektivnih ugovora.

Upit 72/2011.

1. Pravo na naknadu troškova zaposlenicima koji su od mjesta rada udaljeni manje od jednog kilometra međutim poslodavac određuje i druga mjesta rada na području Zagreba za iste zaposlenike koja su udaljena više od 1 km? Imaju li ti zaposlenici pravo na mjesni prijevoz.
2. Zaposlenici kojima je mjesto rada udaljeno više od 100 km od mjesta stanovanja kako ostvaruju pravo na prijevoz?

ZAKLJUČAK br. 72/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. ***Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza , nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Naglašavamo da mjesto rada pojedinog zaposlenika određuje poslodavac organizirajući svoje poslovanje. Ukoliko je tako određeno mjesto rada dalje od 1 km od mjesta stanovanja zaposlenici ostvaruju pravo na mjesni prijevoz u gradu Zagrebu.***
2. ***U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja zaposlenika od mjesta rada većoj od 100 km naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom utvrđuje se posebnom odlukom Ministarstva. Ako nema odluke Ministarstva zaposlenik sve do donošenja predmetne odluke ima pravo na troškove prijevoza kao da od mjesta stanovanja do mjesta rada ima do 100 km. Razlika će se utvrditi odlukom Ministarstva.***

Upit 73/2011.

1. Da li se za određivanje prava na mjesni prijevoz s obzirom na regulaciju prometa uzima u obzir udaljenost pri dolasku ili pri odlasku s posla koje zbog regulacije prometa mogu biti različite? Je li odlučna samo ukupna duljina dolaska i odlaska veća od 2 km?.
2. Da li je potrebno od djelatnika zatražiti potpisivanje pojedinačnih izvjava o lokaciji s koje svakodnevno dolazi na posao (što ne mora biti uvijek njegovo prebivalište ili boravište) ili je moguće bez potpisivanja pojedinačnih izvjava upotrijebiti podatke koji su djelatnicci potpisali na zajedničkoj listi?
3. Ukoliko djelatnik ne dolazi svaki dan na posao već dio posla uz suglasnost poslodavca obavlja kod kuće ima pravo na troškove prijevoza u punom ili djelomičnom iznosu ili nema pravo na troškove prijevoza?
4. Na koji način se nadoknađuje trošak prijevoza zaposlenika koji stanuju više od 100 km od mjesta rada?

ZAKLJUČAK br. 73/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. ***Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza , nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod***

udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu). Ukoliko najkraći mogući cestovni put bilo od mjesta rada do mjesta stanovanja ili od mjesta stanovanja do mjesta rada iznosi 1000 m ili više zaposlenik ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.

- 2. Povjerenstvo nije nadležno propisivati proceduru utvrđivanja mjesta stanovanja o kojoj govori TKU. U tom smislu poslodavac je ovlašten koristiti sve na zakonu utemeljene metode (boravište, prebivalište, stvarnu adresu koja nije prebivalište /boravište, a predstavlja stvarnu svakodnevnu adresu stanovanja)*
- 3. Čl.67. st. 15. određuje da se naknada troškova međumjesnog i mjesnog prijevoza na posao i s posla ne isplaćuju samo u slučaju godišnjeg odmora, porodičnog dopusta i bolovanja dužeg od 42 dana.*
- 4. U slučaju udaljenosti mjesta stanovanja zaposlenika od mjesta rada većoj od 100 km naknada troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom utvrđuje se posebnom odlukom Ministarstva. Ako nema odluke Ministarstva zaposlenik sve do donošenja predmetne odluke ima pravo na troškove prijevoza kao da od mjesta stanovanja do mjesta rada ima do 100 km. Razlika će se utvrditi odlukom Ministarstva*

Upit 74/2011.

1. Ako se mjeri automobilom (cestovnim putem) koje je pravo radnika koji imaju različitu dužinu odlaska i povratka s posla obzirom na regulaciju prometa s tim da kad ide ima manje od 1000 m ,a kad se vraća ima više od 1000m?

ZAKLJUČAK br. 74/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

- 1. Ukoliko najkraći mogući cestovni put bilo od mjesta rada do mjesta stanovanja ili od mjesta stanovanja do mjesta rada iznosi1000 m ili više zaposlenik ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.*

Upit 75/2011.

1. U slučaju kada ne postoji organizirani međumjesni javni prijevoz koji omogućuje zaposleniku radoviti dolaza na posao da li je ispravno naknadu troškova prijevoza isplaćivati u visini pojedinačne karte javnog prijevoznika za istu udaljenost na tom području?
2. Ako postoji više pravaca za dolazak i odlazak s posla, u okolnostima gdje nema organiziranog međumjesnog prijevoza, da li je pravo poslodavca da izabere isplaćivanje naknade troškova prijevoza prema najkraćem prometnom pravcu kojim radnik dolazi na posao osobnim automobilom, vodeći računa o racionalnosti troškova, a da istovremeno radniku budu podmireni troškovi prijevoza?

ZAKLJUČAK br. 75/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

ZAKLJUČAK br. 75/2011.

pravo na prijevoz

1. *Zaposlenik ima pravo na isplatu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnog prijevoza u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. Dakle ukoliko nema mogućnosti kupovine mjesečne karte može se koristiti pojedinačna karta javnog prijevoznika.*
2. *Ako nije organiziran međumjesni javni prijevoz koji omogućava zaposleniku redovit dolazak i odlazak s posla, zaposlenik ima pravo na naknadu troška prijevoza koji utvrđuje u visini cijene karte međumjesnog javnog prijevoza za istu udaljenost na tom području.*

Upit 76/2011.

Pravo na naknadu troškova zaposlenicima koji su od mjesta rada udaljeni manje od jednog kilometra međutim poslodavac određuje i druga mjesta rada tih zaposlenika koja su udaljena više od 1 km? Imaju li ti zaposlenici pravo na mjesni prijevoz?

ZAKLJUČAK br. 76/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Naglašavamo da mjesto rada pojedinog zaposlenika određuje poslodavac organizirajući svoje poslovanje. Ukoliko je tako određeno mjesto rada dalje od 1 km od mjesta stanovanja zaposlenika isti ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.

Upit 77/2011.

Kako odrediti udaljenost od 1 km radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza? Koji su kriteriji za određivanje „puta“ do 1 km?

ZAKLJUČAK br. 77/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Pod udaljenošću od mjesta stanovanja do mjesta rada smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada. Ako je najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada kraći od 1000 m zaposlenik nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza sukladno čl. 67. st. 5. TKU-a. Povjerenstvo nije nadležno propisivati način i metodu utvrđivanja udaljenosti.

Upit 78/2011.

1. Zaposlenici je moguće kupiti godišnju kartu međumjesnog prijevoznika za dolazak o odlazak s posla. Međim u tijeku poslovnog procesa ista mora putovati barem jedanput tjedno u Veliku Goricu što joj nije pokriveno godišnjom kartom međumjesnog prijevoznika kojeg koristi. Godišnja karta na relaciji Velika Gorica mjesto stanovanja je 63 kn skuplja od godišnje karte od mjesta rada do mjesta stanovanja. Moželi ravnateljica vodeći računa o racionalnosti troškova odobriti zaposlenici godišnju kartu od Velike Gorice do mjesta stanovanja. Odlazak od mjesta rada do Velike Gorice kao službeni odlazak u cijeni dnevne karte iznosi 120,00 kn?
2. Da li radnici kojima je udaljenost od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza veća od 1000 m ostvaruju pravo na mjesni prijevoz uz međumjesni?

ZAKLJUČAK br. 78/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *Zaposlenik ima pravo na isplatu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnog javnog prijevoza u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte, ukoliko je mjesto stanovanja udaljeno do 100 km od mjesta rada. Visina stvarnih izdataka može se utvrditi za prijevoznike koji stvarno voze na međumjesnoj relaciji. Sukladno st.12. čl.67. ako postoji više mogućnosti korištenja javnog prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir najprihvatljiviji vremenski prijevoz za zaposlenika, uvažavajući racionalnost troškova.*
2. *Zaposleniku pripada naknada za troškove mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja ukoliko stanuje više od 1 km od stanice međumjesnog prijevoza.*

Upit 79/2011.

1. Imaju li zaposlenici koji međugradskim prijevozom stižu od mjesta stanovanja u mjesto rada pravo na mjesni prijevoz u mjestu rada?
2. Kako odrediti udaljenost od 1 km radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza?

ZAKLJUČAK br. 79/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *Ukoliko u mjestu rada zaposlenik ima mogućnost korištenja mjesnog prijevoza od stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada, pripada mu i naknada za mjesni prijevoz u visini stvarnih troškova mjesnog prijevoza*
2. *Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza, nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada.*

Upit 80/2011.

U svezi nakande putnih troškova na relacijama gdje nije organiziran javni prijevoz, a stvarno voze dva prijevoznika kako se određuje nakanda za trošak prijevoza? Da li se može koristiti dnevna karta prema stvarnoj potrošnji?

ZAKLJUČAK br. 80/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova međumjesnog prijevoza u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte koju je moguće dokazati službenom potvrdom prijevoznika o cijeni pojedinačne (dnevne) karte. Evidencija o radnom vremenu zaposlenika utvrđuje prisutnost radnika na radom mjestu.

Upit 81/2011.

Na koje troškove zaposlenica ima pravo kad se nalazi na bolovanju do 42 dana budući da mjesto stanovanja je Zagreb i kad radi dobiva mjesečnu kartu Zeta, iznos mjesečne karte u mjestu rada (Karlovac) te pojedinačnu kartu autoprijevoznika Zg-Ka-Zg za dane koje je bila na poslu.

ZAKLJUČAK br. 81/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Zbog potrebe dodatnih provjera pristiglog upita o predmetnom upitu raspravljat će se na slijedećoj sjednici.

Upit 82/2011.

1. Na koji način mjeriti udaljenost od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada?
2. Da li mjeriti udaljenost do mjesta rada koje je službeno sjedište poslodavca ili stvarnog mjesta rada koji određuje poslodavac?
3. Da li radnicima isplaćivati mjesni prijevoz prema cijeni mjesečne ili dnevne karte?
4. Što isplaćivati radnicima koji imaju više od 1000 m od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza , ali nije organiziran mjesni prijevoz?

ZAKLJUČAK br. 82/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *Pod udaljenošću od mjesta stanovanja do mjesta rada smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu poslodavca u kojoj rade). Ako je najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada kraći od 1000 m zaposlenik nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza sukladno čl. 67. st. 5.TKU-a. Povjerenstvo nije nadležno propisivati način i metodu utvrđivanja udaljenosti.*
2. *Ukoliko zaposlenik od mjesta stanovanja do mjesta rada najkraćim mogućim cestovnim putem ima više od 1000 m ostvaruje pravo na mjesni prijevoz. Radi se o udaljenosti većoj od 100 m od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu poslodavca u kojoj rade). Naglašavamo da mjesto rada pojedinog zaposlenika određuje poslodavac organizirajući svoje poslovanje.*
3. *U slučaju ka d postoji mogućnost kupnje godišnje karte, zaposlenik ima pravo na godišnju kartu ako mu je to povoljnije ili 1/11 cijene godišnje karte koja se isplaćuje mjesečno. Ako nema mogućnost kupnje godišnje, već samo mjesečne karte onaj zaposlenik koji stanuje više od 1 km od mjesta rada ima pravo na mjesečnu kartu ako mu je to povoljnije ili pravo na isplatu troškova mjesnog prijevoza u visini cijene mjesečne karte (varijanta a)*
4. *Ako nije organiziran mjesni prijevoz, zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.*

Upit 83/2011.

1. *Imam li pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza ukoliko nema organiziranog međumjesnog prijevoza za one dane kad se nastava ne održava, a ja moram na posao jer se radi o mjestu stanovanja koje je udaljeno manje od 1000 m od stanice od koje druge dane koristim organiziran međumjesni prijevoz?*
2. *Kako zaposlenica koja radi više od 100 km od mjesta stanovanja može ostvariti pravo na naknadu za troškove prijevoza?*

ZAKLJUČAK br. 83/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *U dane blagdana, vikenda ili praznika kada iz mjesta stanovanja u mjesto rada nema organiziranog javnog prijevoza (prijevoznici stvarno ne voze) zaposlenik ima pravo na stvarni trošak takvog prijevoza.*
2. *Povjerenstvo nije nadležno propisivati proceduru utvrđivanja mjesta stanovanja o kojoj govori TKU. U tom smislu poslodavac je ovlašten koristiti sve na zakonu utemeljene metode (boravište, prebivalište, stvarnu adresu koja nije prebivalište /boravište, a predstavlja stvarnu svakodnevnu adresu stanovanja) kako bi utvrdio koje je mjesto stanovanja zaposlenika. Ukoliko prema utvrđenoj udaljenosti zaposlenik ima više od 100 km od mjesta stanovanja do mjesta rada do donošenja posebne odluke Ministarstva ostvaruje pravo na mjesni i međumjesni prijevoz na način utvrđen odredbama TKU-a.*

Upit 84/2011.

1. *Imaju li zaposlenici koji međugradskim prijevozom stižu od mjesta stanovanja u mjesto rada pravo na mjesni prijevoz u mjestu rada iako je udaljenost stanice međumjesnog prijevoza od mjesta rada manja od 1km?*
2. *Da li im je do zaključenja Dodatka IV. Kolektivnom ugovoru za zdravstvo trebalo isplaćivati dvije cipelarine i međumjesni prijevoz ili jednu?*

ZAKLJUČAK br. 84/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

1. *Ukoliko u mjestu rada zaposlenik ima mogućnost korištenja mjesnog prijevoza od stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada, pripada mu i naknada za mjesni prijevoz u visini stvarnih troškova mjesnog prijevoza*
2. *Povjerenstvo nije nadležno tmačiti odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Upit upućujemo nadležnom Povjerenstvu.*
3. *Povjerenstvo nije nadležno tmačiti odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Upit upućujemo nadležnom Povjerenstvu*

Upit 85/2011.

Može li se djelatniku platiti zbroj pojedinačnih putnih karata umjesto mjesečne karte, jer s obzirom na radno vrijeme djelatniku nije zgodno koristiti školski autobus za koji se koristi školska karta?

ZAKLJUČAK br. 85/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Radnici koji nemaju organiziran mjesni prijevoz koji im omogućava redovit dolazak na posao i odlazak s posla, imaju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Upit 86/2011.

1. Na koji način mjeriti udaljenost od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada?

ZAKLJUČAK br. 86/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Ukoliko zaposlenik od mjesta stanovanja do mjesta rada najkraćim mogućim cestovnim putem ima više od 1000 m ostvaruje pravo na mjesni prijevoz. Radi se o udaljenosti većoj od 1000 m od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu poslodavca u kojoj rade). Povjerenstvo nije nadležno propisivati metodu utvrđivanja udaljenosti.

Upit 87/2011.

1. Upit Tehničke škole Bjelovar o davanju komentara na trošak prijevoza?

ZAKLJUČAK br. 87/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Povjerenstvo ne komentira predmetno činjenično stanje. Ono tumači odredbe kolektivnog ugovora. Zbog potrebe razjašnjenja pitanja mjesnog prijevoza u Bjelovaru Povjerenstvo će svoj zaključak dati na slijedećoj sjednici.

Upit 88/2011.

1. Kako se obračunavaju troškovi prijevoza za djelatnike koji rade 10 km od mjesta stanovanja. Isto tako do prve međumjesne stanice imaju 1200 m? Imaju li pravo na mjesni i međumjesni prijevoz?

ZAKLJUČAK br. 88/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Zaposlenici iz predmetnog upita imaju pravo i na međumjesni i na mjesni prijevoz.

Upit 89/2011.

1. Na koji način mjeriti udaljenost od 1 km od mjesta rada do mjesta stanovanja?

ZAKLJUČAK br. 89/2011.

pravo na prijevoz

Članak 67. TKU-a

Ukoliko zaposlenik od mjesta stanovanja do mjesta rada najkraćim mogućim cestovnim putem ima više od 1000 m ostvaruje pravo na mjesni prijevoz. Radi se o udaljenosti većoj od 1000 m od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu poslodavca u kojoj rade).

Upit 90/2011.

Da li staž u pučkom otvorenom učilištu Biograd računa kao staž u javnim službama radi ostvarenja prava na jubilarnu nagradu?

ZAKLJUČAK br. 90/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Jubilarna nagrada pripada zaposleniku za neprekidni staž u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i HZZO-a na način utvrđen čl. 2. Zakonom o plaćama u javnim službama. Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas smatraju javnim službama smatra se neprekidnim radom za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a. Rad u Pučkom otvorenom učilištu Biograd ne smatra se radom u javnim službama i ako je i neprekidan ne ulazi u obračun za isplatu jubilarne nagrade.

Upit 91/2011.

Da li staž ostvaran u na Narodnom sveučilištu i to u osnovnoj školi za obrazovanje odraslih financiran od SIŽ-a računa kao staž u javnim službama radi ostvarenja prava na jubilarnu nagradu?

ZAKLJUČAK br. 91/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

*Jubilarna nagrada pripada zaposleniku za neprekidni staž u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i HZZO-a na način utvrđen čl. 2. Zakonom o plaćama u javnim službama. Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas smatraju javnim službama smatra se neprekidnim radom za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a. Rad u Narodnom sveučilištu i to u osnovnoj školi za obrazovanje odraslih financiran od SIŽ-a **ne smatra se radom u javnim službama i ako je i neprekidan ne ulazi u obračun za isplatu jubilarne nagrade.***

Upit 92/2011.

Da li za ostvareni staž od 40 godina ostvaren na PMF-u u Zagrebu ostvarujem pravo na jubilarnu nagradu?

ZAKLJUČAK br. 92/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Jubilarna nagrada pripada zaposleniku za neprekidni staž u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove, odnosno

druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i HZZO-a na način utvrđen čl. 2. Zakonom o plaćama u javnim službama. Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas smatraju javnim službama smatra se neprekidnim radom za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a. Ukoliko ste u javnim službama ostvarili 40 godina radnog staža, trenutkom ostvarenja tih 40 godina staža stječete pravo na jubilarnu nagradu u visini 4 osnovice. Osnovica danas iznosi 1.800,00kn, a isplaćuje se slijedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Upit 93/2011.

Da li se vrijeme provedeno na neplaćenom dopustu (mirovanju) uračunava u ukupni staž za isplatu jubilarne nagrade?

ZAKLJUČAK br. 93/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Jubilarna nagrada pripada zaposleniku za neprekidni staž u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Vrijeme koje zaposlenik provede na neplaćenom dopustu ne uračunava se u staž potreban za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu jer prava i obveze iz radnog odnosa miruju. Međutim odlazak na neplaćeni dopust ne prekida radni staž ostvaren kod poslodava, već se samo vrijeme staža provedenog na neplaćenom dopustu ne uračunava u staž za ostvarenje prava na jubilarnu nagradu, ali nakon završenog mirovanja daljnji staž nastavlja se na vrijeme staža do početka mirovanja jer mirovanje nije prekid radnog odnosa.

Upit 94/2011.

Da li se radniku kod ostvarenja prava na jubilarnu nagradu kao radni staž uračunava vrijeme koje je proveo kao volonter i bio prijavljen na mirovinsko i zdravstveno osiguranje?

(ZAKLJUČAK br. 36/2011.

jubilarna nagrada

Članak 69. TKU-a uz čl. 49. TKU-a

Zaposlenik koji volontira nije u radnom odnosu te stoga ne može imati radni staž koji je temeljem čl. 49. TKU-a potreban za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz čl. 69. TKU-a. Volonteri prijavljeni na mirovinsko osiguranje ostvaruju mirovinski staž koji je relevantan za stjecanje prava iz mirovinskog osiguranja.)

ZAKLJUČAK br. 94/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69. i 47. TKU-a

Komisija povlači ZAKLJUČAK br. 36/2011. s prve sjednice Povjerenstva idonosi novi koji glasi:

Volonterski rad odrađen u javnoj službi uračunava se u staž za jubilarnu nagradu ako su ispunjeni i ostali uvjeti.(iz čl.67. i 49. TKU-a).

Upit 95/2011.

Isti upit kao i 3/2011. Povjerenstvo upućuje na **ZAKLJUČAK 3/2011.**

ZAKLJUČAK br. 3/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 49. TKU-a vezano uz članak 69. TKU-a

1. Prema priloženoj dokumentaciji (kopija radne knjižice) Povjerenstvo je iščitalo da je zaposlenik od 01. 04. 1986. godine zaključno do 05. 02. 2010. godine bio zaposlen izvan javnih službi u tvrtci Frigomehanika, Mali Lošinj. U smislu čl. 49. TKU-a staž ostvaren u privatnoj službi ne može se pribrajati stažu ostvarenom u javnoj službi radi ostvarivanje prava iz čl. 69. TKU-a, odnosno u predmetnom razdoblju nastupio je prekid zaposlenikovog kontinuiteta staža u javnim službama.

2. Prema priloženoj dokumentaciji zaposlenik neprekidni staž u sustavu obrazovanja ima počevši od 06. 02. 1987. godine.

ZAKLJUČAK br. 95/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

ZAKLJUČAK 3/2011.

Upit 96/2011.

Da li se vrijeme provedeno na radu kao državni dužnosnik smatra radom ostvarenim u javnoj službi vezano uz pravo na isplatu jubilarne nagrade?

ZAKLJUČAK br. 96/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Jubilarna nagrada pripada zaposleniku za neprekidni staž u javnim službama bez obzira na promjenu poslodavca. Pod pojmom javne službe podrazumjevaju se javne ustanove, odnosno druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, odnosno iz fondova mirovinsko-invalidskog osiguranja i HZZO-a na način utvrđen čl. 2. Zakonom o plaćama u javnim službama. Sukladno tome, neprekidni rad u prijašnjim organizacijama, ustanovama i drugim pravnim osobama koje se danas smatraju javnim službama smatra se neprekidnim radom

za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu iz TKU-a. Rad na položajima državnih dužnosnika ne smata se radom u javnim službama.

Upit 97/2011.

Da li se vrijeme provedeno na neplaćenom dopustu bez formalne odluke poslodavca u javnoj službi o neplaćenom dopustu ulazi ili ne ulazi u radni staž za isplatu jubilarne nagrade?

ZAKLJUČAK br. 97/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Vrijeme provedeno na neplaćenom dopustu ne ulazi u obračun radnog staža za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu. Poslodavcu stoje na raspolaganju sva zakonima propisana dokazna sredstva bilo posredna bilo neposredna kojima dokazuje postojanje i korištenje neplaćeg dopusta od strane zaposlenika.

Upit 98/2011.

Upit se odnosi na tumačenje odredbi kolektivnog ugovora za srednje škole pa Povjerenstvo upućuje predmetni upit Nadležnom Povjerenstvu za tumačenje tog kolektivnog ugovora

ZAKLJUČAK br. 98/2011.

Povjerenstvo nije nadležno tumačiti odredbe granskih kolektivnih ugovora u pojedinoj javnoj službi.

Upit 99/2011.

Molimo Vas za mišljenje u svezi prekovremenog rada nastavnika.

Članak 45. stavak2. Zakona o radu propisuje da prekovremeni rad ne smije iznositi više od 180 sati godišnje, što Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa priznaje kao rad u nastavi s pripremom. Mišljenje našeg sindikalnog povjerenika je da se 180 sati odnosi samo na neposredni rad u nastavi. Molimo Vas za Vaše tumačenje. Da li se 180 sati dozvoljenog prekovremenog rada kod nastavnika odnosi na neposredni rad u nastavi + priprema, ili samo na neposredni rad u nastavi. Upit se odnosi na tumačenje odredbi kolektivnog ugovora za srednje škole pa Povjerenstvo upućuje predmetni upit Nadležnom Povjerenstvu za tumačenje tog kolektivnog ugovora.

ZAKLJUČAK br. 99/2011.

Povjerenstvo nije nadležno tumačiti odredbe granskih kolektivnih ugovora u pojedinoj javnoj službi.

Upit 100/2011.

Ravnatelj je donio odluku o novom rasporedu radnoga vremena. Prema tom rasporedu radnik radi dva tjedna mjesečno od 7,30 do 15,30, a dva tjedna u slijedećem rasporedu ;

ponedjeljak	7,30 -15,30
utorak	11,00 - 19,00
srijeda	11,00 - 19,00
četvrtak	14,00 - 22,00
petak	11,00 - 19,00
subotu	17,00- 21,00 (prema potrebi)
nedjelja	10,00- 14,00

(dežurstvo prema potrebi)

Pitanje glasi: je li rad organiziran kao smjenski rad i ima li radnik pravo na naknadu za smjenski rad u skladu s TKU.

ZAKLJUČAK br. 100/2011.

Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mjena smjene ili naizmjenično obavlja poslove prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca tako da se rad utvrđen gornjim primjerom smatra smjenskim radom te se ostvaruje pravo na naknadu za smjenski rad koja se isplaćuje za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

Upit 101/2011.

Javljam Vam se u ime asistenata - specijalizanata Studija za dentalnu medicinu Medicinskog fakulteta u Splitu i molimo Vas za pomoc kako bi ostvarili nase pravo na terenski dodatak. Radimo kao asistenti na Studiju za dentalnu medicinu pri Medicinskom fakultetu u Splitu s prebivalistima u gradovima Splitsko-dalmatinske zupanije. U meduvremenu smo zbog potreba poslodavca poslani na strucno, specijalisticko usavrsavanje u Zagreb (KBC Zagreb, Stomatoloski fakultet u Zagrebu), gdje imamo i prijavljeno boraviste. Za potrebe poslodavca vise puta godisnje odlazimo u Split gdje sudjelujemo u izvođenju dijela nastavnog procesa. Temeljem clanka 65. Kolektivnog ugovora za sluzbenike i namjestenike u javnim sluzbama (zaključen 4. listopada 2010. godine) ostvarujemo pravo na terenski dodatak. Nasa nastojanja u ostvarenju svoga prava jos nisu naisla na pozitivan odgovor kod naseg poslodavaca.

Molimo Vas za pomoc u rjesavanju ovog problema, te mozete li nam odgovoriti da li imamo pravo na ostvarivanje terenskog dodatka temeljem kolektivnog ugovora.

ZAKLJUČAK br. 101/2011.

Terenski dodatak

Čl.65.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta njegova stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak koji mu pokriva povećane troškove života zbog visine boravka na terenu. Iz predmetnog upita proizlazi da Vi putujete u sjedište poslodavca u Split. S obzirom da kumulativno moraju biti ispunjeni uvjeti rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka zaposlenika ne ostavrujete pravo na terenski dodatak. Predmetni upit prosljeđujemo i Povjerenstvu za tumačenje granskog kolektivnog ugovora za znanost i visoko obrazovanje radi

tumačenja ostvaruju li isti zaposlenici uvjete za ostvarivanje prava na naknadu za odvojeni život.

Upit 102/2011.

Poštovani,

Živim u Slavonskom Brodu, na adresi Bečić 27., naselje Brodski Varoš koji je udaljen od mog radnog mjesta 6-7 km. Zaposlena sam u srednjoj školi. Grad ima gradski prijevoz koji meni ne odgovara s obzirom da mi radno vrijeme počinje u 6,00 sati a autobus gradskog prijevoznika polazi od 6,35 sati. Kada idem u 2. smjenu autobus vozi samo do autobusnog kolodvora koji je udaljen od mog radnog mjesta 1200 metara. S obzirom da živim na rubnom dijelu grada koji službeno spada pod grad u mogućnosti sam koristiti međumjesni prijevoz koji je udaljen od moje kuće 1 km i s kojim bi došla na vrijeme na posao, no taj prijevoz mi osporavaju uz obrazloženje da sam na području grada te mi stoga pripada samo naknada za mjesni prijevoz. Ja stvarno ne mogu doći na posao sa mjesnim prijevozom te bi mi jedino odgovarao međumjesni prijevoz no za njega je potrebna veća naknada.

ZAKLJUČAK br. 102/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

S obzirom da se ne radi o organiziranom mjesnom prijevozu jer Vam isti ne omogućava redoviti odlazak i dolazak s posla, imate pravo na naknadu troškova prijevoza koja se utvrđuje u visini cijene mjesečne karte najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Upit 103/2011.

Radim u dvije škole Brodsko-posavske županije, jedna je Ekonomska škola Slavonski Brod (udaljena 6,5 km od mjesta stanovanja) gdje sam primljena na pola radnog vremena, a druga je osnovna škola u Garčinu (udaljena 10 km na drugu stranu od mjesta stanovanja) gdje također radim na pola radnog vremena kako bih popunila satnicu. Od nedavno u srednjoj školi mi više ne isplaćuju prijevoz, dok mi je u osnovnoj školi plaćeno samo pola prijevoza jer, rečeno mi je, radim samo na pola radnog vremena. Je li ispravno da primam naknadu za pola prijevoza?

ZAKLJUČAK br. 103/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

Ako nemate manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili do stanice međumjesnog prijevoza ostvarujete pravo na naknadu za troškove mjesnog prijevoza. Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu izjednačeni su s radnicima koji rade u punom radnom vremenu glede ostvarivanja prava na troškove prijevoza. Dakle, imate pravo na punu naknadu za troškove prijevoza u razmjeru broja dana odrađenih kod svakog poslodavca. Radnica ostvaruje pravo na prijevoz kod svakog poslodavca za one dane koje je kod njega provela na radu.

Upit 104/2011.

molim vas tumačenje članka 67. stavak 5. Naknada za trošak prijevoza TKU.

Da li je temelj za utvrđivanje udaljenosti od jednog kilometra od mjesta stanovanja do mjesta rada odnosno sjedišta Bolnice zračna linija, kako je to odredio naš Poslodavac (u prilogu karta satelitskog snimka dijela Koprivnice sa upisanim nazivima ulica i kućnim brojevima sa označenom kružnicom u opsegu 1 km. i Primjena izmijenjenog članka 79. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja)

Da li je utvrđivanje (mjerjenje) udaljenosti od mjesta stanovanja do mjesta rada obveza radnika, naime Dom zdravlja Koprivnica, odnosno Poslodavac je zatražio radnike da pod materijalnom i kaznenom odgovornošću potpišu izjavu u kojoj moraju navesti udaljenost mjesta stanovanja do mjesta rada u kilometrima, odnosno metrima za one udaljene do 1 km. (u prilogu: Izjava)

ZAKLJUČAK br. 104/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

- 1. Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza , nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu).***
- 2. Poslodavac je dužan utvrditi udaljenost od mjesta stanovanja do mjesta rada.***

Upit 105/2011.

Da li ima pravo na mjesni prijevoz zaposlenik koji od mjesta stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ima više od 1 km?

ZAKLJUČAK br. 105/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

Ako je najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja do mjesta rada, odnosno stanice međumjesnog prijevoza veći od 1000 m zaposlenik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza sukladno čl. 67. st. 5. TKU-a.

Upit 106/2011.

Da li ima zaposlenik ima pravo na trošak mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja do stanice međumjesnog prijevoza ako je udaljenost veća od 1000m te da li ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza u mjestu rada ako je sa stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada više od 1000 m?

ZAKLJUČAK br. 106/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

Zaposleniku pripada naknada za troškove mjesnog prijevoza u mjestu stanovanja ukoliko stanuje više od 1 km od stanice međumjesnog prijevoza. Pripada mu naknada troškova međumjesnog prijevoza. Ukoliko u mjestu rada ima mogućnost korištenja mjesnog prijevoza od stanice međumjesnog prijevoza do mjesta rada, pripada mu i naknada za mjesni prijevoz u visini stvarnih troškova javnog mjesnog prijevoza.

Upit 107/2011.

1. Kako odrediti udaljenost od 1 km radi ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza?
2. Mjeri li se udaljenost u metrima od vrata stana do vrata ureda ili od izlaza do ulaska u dvorište, odnosno od kuće do kuće?
3. Uzima li se udaljenost od 1 km u jednom smjeru ili se zbrajaju oba smjera?

ZAKLJUČAK br. 107/2011.

Pravo na prijevoz

Čl.67.

1. ***Sukladno čl. 67. st. 5. zaposlenik koji ima manje od 1 km od mjesta stanovanja do mjesta rada ili stanice međumjesnog prijevoza , nema pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza. Pod udaljenošću od 1 km smatra se najkraći mogući cestovni put od mjesta stanovanja U (ulaza u stambeni objekt) do mjesta rada (službenog ulaza u ustanovu).***
2. ***Odgovoreno pod točkom 1.***
3. ***Ukoliko najkraći mogući cestovni put bilo od mjesta rada do mjesta stanovanja ili od mjesta stanovanja do mjesta rada iznosi 1000 m ili više zaposlenik ostvaruje pravo na mjesni prijevoz.***

Upit 108/2011.

Postoji li obveza raspisivanja javnog natječaja za zaposljavanje radnika koji su prijavljeni na Zavodu, a radi obavljanja javnih radova?

ZAKLJUČAK br. 108/2011.

Javni natječaj

Čl.25. TKU-a

TKU-u ne propisuje iznimke od obveze objave javnog natječaja za sve poslove u javnim službama. Iznimke mogu biti propisane granskim kolektivnim ugovorima. Sukaldno TKU-u i u Vašem slučaju postoji obveza raspisa javnog natječaja i za ta radna mjesta.

Upit 109/2011.

Isplata jubilarne nagrade za zaposlenicu koja je obavljala posao profesora hrvatskog jezika i književnosti u inozemstvu. Da li je doslo do prekida radnog odnosa u javnim službama?

ZAKLJUČAK br. 109/2011.

radni staž u javnim službama, jubilarna nagrada

Članak 69.i 47. TKU-a

Kako bi mogli odgovoriti na predmetni upit potrebno je da nam dostavite kopiju radne knjižice zaposlenice.

Upit 110/2011.

Da li radnik koji u jednom tjednu radi četiri dana u prijepodnevnoj i jedan dan u poslijepodnevnoj smjeni , pa drugi tjedan obrnuto, četiri dana u poslijepodnevnoj, a jedan dan u prijepodnevnoj ostvaruje pravo na naknadu za smjenski rad.

ZAKLJUČAK br. 110/2011.

smjenski rad

Članak 54. TKU-a

Tjedan u kojem zaposlenik najmanje dva dana radi u drugoj smjeni i tri dana u prvoj smjeni smatra se smjenskim radom na tjednoj osnovi te zaposleniku pripada pravo na uvećanje plaće za rad u drugoj smjeni. Tjedan u kojem zaposlenik jedan dan radi u drugoj smjeni, a ostala četiri dana u prvoj smjeni ne smatra se smjenskim radom.

Upit 111/2011.

Da li radnik koji radi u smjenama (tjedan od 7:00h do 14:00 h i drugi tjedan od 13:00h do 21:00h) te koji radi svaku drugu subotu u mjesecu od 8:00 h do 13:00 h ostvaruje pravo na naknadu za smjenski rad i rad subotom?

ZAKLJUČAK br. 111/2011.

smjenski rad

Članak 54. TKU-a

Radnik koji na opisani način mjenja smjene tako da jedan tjedan radi od 7:00h do 14:00 h i drugi tjedan od 13:00h do 21:00h ostvaruje pravo na naknadu za smjenski rad i to za one dane koje je radio u drugoj smjeni. Sukladno čl. 56. TKU-u radnik koji radi subotom ostvaruje uvećanje osnovne plaće za 25%. Ako je takav rad subotom i prekovremeni rad zaposlenika (rad iznad 40 sati tjedno), zaposlenik ostvaruje pravo i na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad u visini 50%.

Upit 112/2011.

Da li radnici koja je radila u Centru za odgoj i obrazovanje „Juraj Bonači“ Split kao defektol, priznaje staž kao staž ostvaren u prosvjeti radi određivanja koeficijenta za kontinuirani rad u prosvjeti?

Da li se drugoj radnici ukupan staž priznaje kao staž u javnoj službi i kao kontinuirani staž za jubilarnu nagradu (rad u Medicinskom centru, Centru za rehabilitaciju, Društveno humanitarnoj organizaciji, distrofičara, invalida, Udruzi za promicanje inkluzije, Domu za samostalno stanovanje, centru za odgoj i obrazovanje Čakovec)?

ZAKLJUČAK br. 112/2011.

Zbog potrebe dodatnih provjera pristiglog upita o predmetnom upitu raspravljat će se na slijedećoj sjednici.

Upit 113/2011.

Da li se za slušni aparat može ostvariti pravo na pomoć?

ZAKLJUČAK br. 113/2011.

Intencija čl. 63. St. 4. kojom je utvrđeno pravo na pomoć u slučaju kupnje medicinskih pomagala odnosno lijekova nije bila ostvarenje istog prava za svaku kupnju medicinskog pomagala (svakih naočala, svakih zubnih proteza, svakih krunica) ili svakog lijeka, već samo onih pomagala ili lijekova koji kumulativno zadovoljavaju uvjete da su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste opravdani prema pravilima medicinske i stomatološke struke, da su potrebiti i nenadomjestivi, da troškove pomagala ili lijeka barem djelomice snosi HZZO te da doplata za pomagala i lijekove tijekom jedne proračunske godine iznosi više od jedne proračunske osnovice. Proračunska osnovica propisana je čl. 21. st. 2. Zakona o izvršavanju državnog proračuna RH u 2011. godini (NN 140/10) te jednako kao i u 2010. godini iznosi 3.326,00 kn. U trenutku podnošenja zahtjeva za isplatu predmetne pomoći svi naprijed navedeni uvjeti moraju biti u potpunosti ispunjeni kako bi ostvarili pravo na pomoć.

- **Poslovník o radu Povjerenstva**

U cilju da se olakša i omogući efikasniji rad Povjerenstva predloženo je uvođenje novih stavaka 4.i 5. u članak 5. Poslovnika o radu koji glase:

- 4. Zapisnik je predsjedavajući dužan izraditi u roku od 8 dana od dana održavanja sjednice i dostaviti ga elektronskom poštom svim članovima Povjerenstva koji su u daljnjem roku od 2 dana od dana dostave izrađenog zapisnika dužni dostaviti svoje izmjene i dopune.**
- 5. Ako protekom roka od 2 dana od dana dostave izrađenog zapisnika iz st. 4. ovog članka izmjene i dopune ne budu dostavljene , zapisnik se smatra usvojenim, a potpisuje se na prvoj idućoj sjednici Povjerenstva.**

dok se dosadašnji stavak 4. briše, a dosadašnji st. 5.postaje st 6. članka 5.

Zaključak:

Povjerenstvo jednoglasno donosi odluku o prihvaćanju i unošenju predloženih stavaka 4.i 5. u čl. 5. Poslovnika o radu, a dosadašnji stavak 4.se briše dok st. 5 postaje stavak 6. članka 5.

Ostale odredbe Poslovnika o radu ostaju nepromjenjene.

Tanja Malinac

Mirela Matijević Erceg

Vesna Lasinger-Šojer

Vlasta Šimeg Grgić

Gordana Majcen

Izabela Kin