



Temeljem članka 233. Zakona o radu i članka 19. Statuta Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske Skupština Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske donosi :

## STATUT SINDIKATA

### OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

Ime Sindikata je Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske (u daljnjem tekstu Sindikat).

Sindikat je dobrovoljna, interesna, strukovna organizacija zaposlenih u srednjim školama i učeničkim domovima Hrvatske.

Sindikat je neovisan u odnosu na vlast, poslodavca, političke stranke, vjerske zajednice i druge sindikate.

Sindikat je pravna osoba, s pravima, obvezama i odgovornostima koje proizlaze iz Ustava Republike Hrvatske, zakona i ovog Statuta.

Sjedište Sindikata je Hrvatski učiteljski dom, Trg maršala Tita 4, Zagreb.

#### Članak 2.

Sindikat je jedan od pravnih slijednika Sindikata radnika u odgoju, obrazovanju, znanosti i kulturi Hrvatske.

#### Članak 3.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, promjera 33 milimetra. Sadrži naziv Sindikata, sjedište, te znak Sindikata.

Znak Sindikata je: "Otvorena knjiga s perom".

#### Članak 4.

Zadaće Sindikata su: zaštita strukovnih i materijalnih interesa članstva i dostojanstva profesije, djelovanje na ostvarivanju i zaštiti prava zaposlenih u sustavu srednjoškolskog obrazovanja, unapređivanje i promidžba radnih i životnih uvjeta.

## Članak 5.

Sindikata predstavljaju članstvo, pregovara u ime članstva, štiti prava članstva, osigurava besplatnu pravnu pomoć i zaštitu, novčanu pomoć, organizira i vodi industrijske akcije.

## SVRHA, CILJEVI I NAČELA SINDIKALNOG DJELOVANJA

## Članak 6.

Sindikata djeluje na ostvarivanju i zaštiti profesionalnih, gospodarskih, socijalnih i obrazovno-kulturnih interesa radnika, a naročito:

- u općoj društvenoj i sindikalnoj politici, na ustroju i očuvanju socijalne i demokratske pravne države, njezina slobodnog i demokratskog društvenog uređenja te funkcioniranja njene pravne osnove na civilizacijskim načelima,
- na ostvarivanju i očuvanju temeljnih ljudskih, ekonomskih, socijalnih i sindikalnih prava i sloboda te neovisnosti sindikalnog djelovanja,
- u socijalnoj politici, na zastupanju i zaštiti interesa radnika u socijalnoj i zdravstvenoj zaštiti, zaštiti prava na rad i uvjeta rada, u socijalnoj sigurnosti, na promicanju radnog i socijalnog prava, prava na radničko suodlučivanje, te prava na zastupanje radničkih interesa i u pravnoj zaštiti radnika uopće,
- u gospodarskoj politici na zastupanju interesa struke - srednjoškolskog obrazovnog sustava na nacionalnoj razini, u demokratizaciji društvenog gospodarskog sustava pozicioniranjem sustava srednjoškolskog obrazovanja u skladu sa nacionalnim interesima i interesima struke, te razvoja iste u skladu s civilizacijskim načelima,
- u promicanju nacionalne politike srednjeg obrazovanja, cjeloživotnog učenja i osposobljavanja radi ostvarivanja načela jednakih šansi, socijalne pravednosti i demokratizacije obrazovanja.

## Članak 7.

Nadležnosti i ovlaštenja koja proizlaze iz zakona Sindikata provodi temeljem odluka Skupštine Sindikata i drugih tijela ovlaštenih za donošenje za Sindikata značajnih odluka.

## Članak 8.

Zadaci Sindikata su:

- Pripremanje i provođenje mjera za ostvarivanje prava na sindikalnu borbu, osnovnih i osobnih prava članstva i neovisnog sindikalnog djelovanja,
- organiziranje osnovnih pravnih i strukovnih zastupanja djelatnosti,
- ostvarivanje javnosti rada po svim pitanjima od interesa za djelatnost,
- izrada temeljnih načela kolektivnog pregovaranja u postupku sklapanja Temelnog kolektivnog ugovora za javne djelatnosti i Granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u djelatnosti u ime članova Sindikata koji su ga ovlastili pristupanjem u Sindikata,
- suradnja sa socijalnim partnerima, udrugama, ustanovama i agencijama koje se bave obrazovanjem i zapošljavanjem,
- sredstvima pritiska zaštititi i promicati interese članova Sindikata u postupku sklapanja kolektivnog ugovora,

- pripremanje i organiziranje svih oblika zajedničkih socijalnih akcija,
- organiziranje prikupljanja i raspodjele sredstava solidarnosti putem Fonda sindikata,
- stvaranje uvjeta i osiguranje sredstava za neovisno sindikalno djelovanje,

## ČLANSTVO

### Članak 9.

Članstvo je dobrovoljno.

Član može biti zaposlenik zaposlen u srednjoškolskoj ustanovi ili nekoj od ustanova koje se bave srednjim obrazovanjem, zaposlenici Sindikata, nezaposleni prosvjetni djelatnici i umirovljenici iz sustava srednjoškolskog obrazovanja.

Članom se postaje potpisivanjem pristupnice Sindikatu čime se prihvaća Program i Statut Sindikata.

### Članak 10.

Član Sindikata ima obvezu redovito plaćati članarinu.

Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, postaje se nakon isteka dva puna mjeseca od uplate prve članarine.

Nezaposleni članovi i umirovljenici oslobođeni su plaćanja članarine.

### Članak 11.

Članstvo prestaje istupom na vlastiti zahtjev, odlukom nadležnog tijela Sindikata o djelovanju protivno Statutu i Programu Sindikata, neprovedbom obveznih odluka tijela Sindikata, odavanjem sindikalne tajne, neplaćanjem članarine.

## PRAVA I OBVEZE ČLANA

### Članak 12.

Učlanjenjem u Sindikat član stječe prava da sudjeluje u odlučivanju o svim bitnim pitanjima Sindikata, da bira i bude biran u tijelima Sindikata, da dobije besplatnu pravnu pomoć, da ga Sindikat zastupa kada su mu povrijeđena prava iz radnog odnosa, pravo na materijalnu i socijalnu pomoć, pravo da sudjeluje u provedbi donesenih odluka, pravo na informiranje o radu Sindikata, pravo na sindikalnu izobrazbu, pravo da zahtijeva opoziv, smjenjivanje, ostavku pod uvjetima predviđenim Statutom, pravo na iskazivanje povjerenja članovima na izbornim funkcijama.

### Članak 13.

Učlanjenjem u Sindikat član preuzima obveze: štuje odredbe Statuta Sindikata i djeluje u skladu sa zadaćama Sindikata, sudjeluje u ostvarenju odluka tijela Sindikata, odgovorno i časno obnaša izborne funkcije u Sindikatu, razvija odnose u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te radničke solidarnosti, ne izražava svoje stranačko uvjerenje kroz sindikalno djelovanje, redovito plaća članarinu.

Prava i obveze člana Sindikata regulirane su Pravilnikom o članstvu Sindikata koji donosi Središnji odbor Sindikata.

#### Članak 14.

Odluku o isključenju iz članstva može donijeti nadležno tijelo Sindikata, ako se u prethodnom postupku utvrdi da isti ne poštuje odredbe ovog Statuta, odnosno da djeluje protivno interesima Sindikata.

Odluku o isključenju mogu donositi Središnji odbor Sindikata i Skupština podružnice Sindikata kojoj član pripada.

Na odluku o isključenju član ima pravo žalbe nadležnom tijelu Sindikata u roku od 30 dana od dana primitka pismene odluke nadležnog tijela. Konačnu odluku donosi Središnji odbor Sindikata.

#### Članak 15.

Članovi Sindikata koji su oslobođeni plaćanja članarine ne ostvaruju materijalna prava iz Fondova Sindikata.

### USTROJSTVO I TIJELA

#### Članak 16.

Tijela Sindikata su:

- Skupština podružnice Sindikata, Povjerenik podružnice Sindikata, Zamjenik povjerenika podružnice Sindikata, Povjerenstvo podružnice Sindikata, Nadzorni odbor podružnice Sindikata.
- Skupština područnog odbora Sindikata, Povjerenik područnog odbora Sindikata, Zamjenik povjerenika područnog odbora Sindikata, Povjerenstvo područnog odbora Sindikata, Nadzorni odbor područnog odbora Sindikata;
- Skupština Sindikata, Središnji odbor Sindikata, Predsjednik Sindikata, Izvršni odbor Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Glavni tajnik Sindikata, Nadzorni odbor Sindikata, Sud časti Sindikata.

### PODRUŽNICA

#### Članak 17.

Osnovni oblik sindikalnog organiziranja je Podružnica Sindikata.

Podružnica Sindikata se može osnovati ako postoji najmanje 5 članova, po načelu jedna ustanova – jedna podružnica.

Središnji odbor Sindikata donosi odluku o osnivanju i verifikaciji Podružnice Sindikata kao organizacijskog dijela Sindikata.

Ustroj, izborni postupak i zadaće podružnice Sindikata propisuju se Pravilnikom o radu podružnice Sindikata kojeg donosi Središnji odbor Sindikata u skladu sa Statutom Sindikata i drugim pravilima.

Skupština podružnice Sindikata bira i razrješava Povjerenika podružnice Sindikata, Povjerenstvo podružnice Sindikata i Nadzorni odbor podružnice Sindikata.

Skupština podružnice Sindikata potvrđuje, na prijedlog Povjerenika podružnice Sindikata, a iz sastava Povjerenstva podružnice Sindikata, Zamjenika povjerenika podružnice Sindikata.

Potvrđivanje Zamjenika povjerenika podružnice Sindikata vrši se javno- aklamacijom, uz uvjet da se za prijedlog izjasni natpolovična većina prisutnih članova Skupštine podružnice Sindikata.

Povjerenik predstavlja i zastupa Podružnicu Sindikata, uživa imunitet u skladu sa zakonskim propisima i kolektivnim ugovorom.

Zamjenik povjerenika podružnice Sindikata zamjenjuje Povjerenika podružnice Sindikata u obavljanju poslova i dužnosti u uvjetima opravdane spriječenosti povjerenika.

Prava povjerenika podružnice Sindikata i ovlasti u području materijalno financijskog poslovanja podružnice Sindikata zamjenik povjerenika podružnice stječe u slučaju povjerenikove spriječenosti dulje od 42 dana u kontinuitetu.

## PODRUČNI ODBOR SINDIKATA

### Članak 18.

Područni odbor sindikata čine sve registrirane Podružnice sindikata na području pojedine županije ili Grada Zagreba.

Odluku o osnivanju i verifikaciji određenog Područnog odbora Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata.

Područni odbor Sindikata čine svi verificirani Povjerenici podružnica Sindikata na području pripadajuće županije.

Povjerenik područnog odbora Sindikata je po funkciji član Područnog odbora Sindikata.

Ustroj, izborni postupak i zadaće Područnog odbora Sindikata propisuju se Pravilnikom o radu Područnog odbora Sindikata kojeg donosi Središnji odbor Sindikata, u skladu sa Statutom Sindikata i drugim pravilima.

Skupština Područnog odbora Sindikata je tijelo koju čine svi verificirani Povjerenici podružnica srednjoškolskih ustanova na području pripadajuće županije i nosioci izbornih funkcija u Sindikatu iz tog Područnog odbora Sindikata.

Skupština Područnog odbora Sindikata bira i razrješava Povjerenika područnog odbora Sindikata, Povjerenstvo područnog odbora Sindikata i Nadzorni odbor područnog odbora Sindikata.

Skupština područnog odbora Sindikata potvrđuje na prijedlog Povjerenika područnog odbora Sindikata a iz sastava Povjerenstva područnog odbora Sindikata, Zamjenika povjerenika područnog odbora Sindikata.

Potvrđivanje Zamjenika povjerenika Područnog odbora Sindikata vrši se javno - aklamacijom, uz uvjet da se za prijedlog izjasni natpolovična većina prisutnih članova tijela Skupštine Područnog odbora Sindikata.

Povjerenik Područnog odbora Sindikata predstavlja i zastupa Područni odbor Sindikata, uživa imunitet u skladu sa Statutom Sindikata i zakonskim propisima.

Zamjenik povjerenika Područnog odbora Sindikata zamjenjuje Povjerenika područnog odbora Sindikata u obavljanju poslova i dužnosti u uvjetima opravdane spriječenosti Povjerenika područnog odbora Sindikata.

Prava povjerenika Područnog odbora Sindikata i ovlasti u području materijalno financijskog poslovanja Područnog odbora Sindikata Zamjenik povjerenika Područnog odbora Sindikata stječe u slučaju povjerenikove spriječenosti dulje od 42 dana u kontinuitetu.

Prava Povjerenika područnog odbora Sindikata i vrednovanje rada uređuje se Pravilnikom o radu Područnog odbora Sindikata.

Pravo povjerenika područnog odbora Sindikata i Zamjenika povjerenika područnog odbora Sindikata koji okuplja više od 800 članova Sindikata, posebno se uređuje i vrednuje pravilnikom o radu Područnog odbora Sindikata.

Povjerenstvo Područnog odbora od 3-5 članova je najviše tijelo Skupštine sindikalnog područja.

## SKUPŠTINA SINDIKATA

### Članak 19.

Najviše tijelo Sindikata je Skupština Sindikata koju čine svi Povjerenici podružnica Sindikata registrirani u redovitom postupku izbora i verifikacije Podružnica Sindikata i drugi dužnosnici Sindikata nosioci izbornih funkcija u Sindikatu.

Skupština Sindikata može biti izborna, izvještajna, tematska i izvanredna.

Skupštinu Sindikata saziva Središnji odbor Sindikata kao najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine.

Na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu Skupštine Sindikata kojim se utvrđuju vrsta Skupštine, dnevni red Skupštine, radna tijela i dužnosti radnih tijela Skupštine Sindikata ovisno o vrsti Skupštine, prava i obveze članova i sudionika Skupštine Sindikata, način izbora i donošenja dokumenata i odluka na Skupštini Sindikata, namjena i pohranjivanje dokumenata Skupštine Sindikata.

Poslovnik Skupštine Sindikata donesen na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata vrijedi za sve vrste Skupština Sindikata u mandatnom razdoblju.

Izborna skupština Sindikata saziva se redovno svake četiri godine.

Skupština Sindikata saziva se u pravilu jednom godišnje.

Redovna izborna Skupština donosi Program i Statut Sindikata, te izmjene i dopune Programa i Statuta Sindikata.

Skupština Sindikata bira i razrješava u redovitom izbornom postupku Predsjednika Sindikata, Zamjenika predsjednika Sindikata, Nadzorni odbor Sindikata i Sud časti Sindikata.

Skupština Sindikata, na prijedlog Predsjednika Sindikata, iz sastava Središnjeg odbora Sindikata, potvrđuje Glavnog tajnika Sindikata.

Potvrđivanje Glavnog tajnika Sindikata vrši se javno - aklamacijom, na način da se za prijedlog izjasni natpolovična većina članova tijela Skupštine Sindikata.

Skupština Sindikata donosi odluku o raspuštanju Sindikata samo ako to odluči 2/3 članova Skupštine.

Skupštinom Sindikata rukovodi, u skladu sa Poslovnikom Skupštine, Radno predsjedništvo Skupštine Sindikata koje između sebe bira Predsjednika radnog predsjedništva Skupštine Sindikata, koji primjenjuju dio Poslovnika koji se odnosi na temu sazvane Skupštine Sindikata.

Mandat radnih tijela Skupštine Sindikata traje u vremenu trajanja Skupštine Sindikata u skladu sa Poslovnikom o radu Skupštine Sindikata.

Troškove Skupštine Sindikata snose podružnice Sindikata.

## SREDIŠNJI ODBOR

### Članak 20.

Središnji odbor je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.

Središnji odbor čine Povjerenici područnih odbora Sindikata registrirani u redovnom postupku izbora i verifikacije Područnih odbora Sindikata i dužnosnici Sindikata nosioci izbornih funkcija u Sindikatu : Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Glavni tajnik Sindikata, Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata, Predsjednik Suda časti Sindikata.

Središnji odbor Sindikata sastaje se prema potrebi, a najmanje jednom u šest mjeseci.

Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata i Predsjednik Suda časti Sindikata članovi su Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.

Troškove redovnih sjednica Središnjeg odbora Sindikata snosi Središnji odbor Sindikata, troškove izvanrednih sjednica snose Područni odbori Sindikata.

Sjednice Središnjeg odbora Sindikata u pravilu saziva i njima rukovodi Predsjednik Sindikata.

Iznimno u izvanrednim uvjetima sjednicu Središnjeg odbora Sindikata mogu sazvati:

- Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata temeljem Odluke Nadzornog odbora Sindikata
- Glavni tajnik Sindikata, a na zahtjev natpolovične većine članova Središnjeg odbora Sindikata.

## Članak 21.

Središnji odbor Sindikata donosi i provodi odluke temeljem Programa i Statuta Sindikata te provodi zaključke i odluke Skupštine Sindikata.

Središnji odbor Sindikata može donositi odluke ako mu je prisutno 50 % +1 članova.

Središnji odbor Sindikata donosi odluke kvalificiranom – 2/3 većinom glasova nazočnih članova tijela.

Iznimno Središnji odbor Sindikata može donositi odluke elektroničkim glasovanjem-okolovanjem kvalificiranom 2/3 većinom glasova članova tijela.

Središnji odbor Sindikata donosi Pravilnik o ustrojstvu i radu Sindikata te na prijedlog Predsjednika Sindikata odluke o kadrovskim potrebama Sindikata, a prema složenosti organizacije i obujmu poslova, osiguravajući na taj način efikasno i racionalno funkcioniranje Sindikata.

Donosi odluku o osnivanju odbora, komisija i povjerenstava u različitim područjima djelovanja Sindikata koji čine Izvršni odbor Sindikata kao radno i savjetodavno tijelo Središnjeg odbora Sindikata, a u svrhu efikasnog funkcioniranja i ostvarivanja interesa Sindikata.

Na prijedlog Predsjednika Sindikata potvrđuje članove Izvršnog odbora Sindikata.

Potvrđivanje Izvršnog odbora Sindikata vrši se na način da se za prijedlog izjasni kvalificirana većina članova Središnjeg odbora Sindikata.

Donosi i druge odluke i rješenja potrebna za uspješno obavljanje zadaća Sindikata.

Nadležnosti i ovlasti Središnjeg odbora Sindikata u području materijalno financijskog poslovanja su uređene Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Rad Središnjeg odbora Sindikata uređuje se Poslovníkom o radu Središnjeg odbora Sindikata.

## ODBORI I POVJERENSTVA SINDIKATA

### Članak 22.

U svrhu zaštite strukovnih i materijalnih interesa članstva, stručno utemeljenog doprinosa i sindikalnog opredjeljenja u područjima djelovanja Sindikata i odnosima prema poslodavcu, stručne potpore sudjelovanju Sindikata u projektima i donošenju normativa vezanih za pojedina područja obrazovnog procesa, te angažmana u kolektivnom pregovaranju i organizaciji sindikalnih aktivnosti, iz reda stručnih i aktivnih članova sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata Središnji odbor Sindikata imenuje odbore i povjerenstva.

Odbori i povjerenstva su stručna radna i savjetodavna privremena tijela čiji je mandat neposredno vezan za duljinu obavljanja poslova i sudjelovanja u projektima u kojima sudjeluje Sindikat.

Broj članova odbora i povjerenstava i njihov mandat ovisi o duljini trajanja i zahtjevnosti poslova i projekata za koje su imenovani i predviđenoj veličini tijela u kojima sudjeluju.

Odbori i povjerenstva dužni su redovito a najmanje u tromjesečnom razdoblju izvješćivati i konzultirati Predsjednika sindikata i Središnji odbor Sindikata o aktivnostima tijela u kojima sudjeluju, te o konačnim učincima istih.

Stručnu i operativnu potporu radu odbora i povjerenstava pruža tajništvo Sindikata.

Troškove rada odbora i povjerenstava snosi Središnji odbor Sindikata, a prema odluci tijela o sudjelovanju i provedbi aktivnosti.

Način rada i djelovanja odbora i povjerenstava Sindikata uređuje se pravilnikom o radu koji donosi središnji odbor sindikata.

## PREDSJEDNIK SINDIKATA

### Članak 23.

Predsjednika Sindikata bira Skupština Sindikata u redovnom izbornom postupku.

Za Predsjednika Sindikata može biti izabran član Sindikata u radnom odnosu na neodređeno puno radno vrijeme, koji nije član političke stranke, koji je obavljao funkcije i poslove u tijelima Sindikata najmanje dva mandata.

Temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata o održavanju redovne Izborne skupštine Sindikata, Središnji odbor Sindikata objavljuje Interni natječaj za izbor Predsjednika Sindikata po kriterijima i u skladu sa Statutom Sindikata, trideset dana do dana održavanja Skupštine.

Predsjednički kandidat mora ponuditi program rada Sindikata za naredno mandatno razdoblje.

Mandat predsjednika Sindikata traje 4 godine bez ograničenja na ponovni mandat.

Predsjednik Sindikata funkciju mandatarata obnaša u profesionalnom odnosu sa Sindikatom za izbornu mandatno razdoblje.

Ugovor o radu s izabranim Predsjednikom Sindikata temeljem odluke Skupštine Sindikata sklapa Glavni tajnik Sindikata.

Predsjednik Sindikata predstavlja i zastupa Sindikat, provodi politiku Sindikata prihvaćenu i utvrđenu na tijelima Sindikata, saziva i rukovodi sjednicama Središnjeg odbora Sindikata i Izvršnog odbora Sindikata.

Nadležnosti i ovlasti Predsjednika Sindikata u području materijalno-financijskog poslovanja se uređuju Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Predsjednik Sindikata rukovodi radom Sindikata, prema složenosti i obujmu poslova koje Sindikat obavlja predlaže Središnjem odboru rješenja kadrovskih potreba Sindikata, te sklapa pojedinačne ugovore o radu sa zaposlenicima Sindikata, a temeljem odluka Središnjeg odbora Sindikata.

Predsjednik Sindikata je nosilac ovlaštenja u pravnom prometu Sindikata.

Predsjednik Sindikata je odgovoran za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Središnjeg odbora Sindikata .

Predsjednik Sindikata za svoj rad je odgovoran Skupštini Sindikata.

Predsjednik Sindikata podnosi izvješće o svom radu i radu Središnjeg odbora Sindikata a najmanje jednom godišnje i to u pravilu na Izvještajnoj skupštini Sindikata.

Predsjednik Sindikata podnosi izvješće o radu Sindikata u mandatnom razdoblju na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata.



## ZAMJENIK PREDSJEDNIKA

### Članak 24.

Zamjenik predsjednika Sindikata je tijelo Sindikata koje bira Skupština Sindikata u redovnom izbornom postupku na mandat od 4 godine.

Za Zamjenika predsjednika Sindikata može biti izabran član Sindikata u radnom odnosu na neodređeno puno radno vrijeme, koji nije član političke stranke, koji je obavljao funkcije i poslove u tijelima Sindikata najmanje dva mandata.

Temeljem odluke Središnjeg odbora Sindikata o održavanju redovne Izborne skupštine Sindikata, Središnji odbor Sindikata objavljuje Interni natječaj za izbor Zamjenika predsjednika Sindikata po kriterijima iz prethodnog stavka članka Statuta Sindikata, trideset dana do dana održavanja Skupštine

Zamjenik predsjednika Sindikata po funkciji zamjenjuje Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih dužnosti u odsutnosti ili spriječenosti obavljanja istih.

Prava Predsjednika Sindikata Zamjenik predsjednika Sindikata stječe u slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikata u obavljanju njegovih dužnosti duže od 60 dana u kontinuitetu.

Zamjenik predsjednika Sindikata razrađuje Plan sindikalne izobrazbe i edukacije za povjerenike Podružnica Sindikata i Područnih odbora Sindikata, te predlaže Predsjedniku Sindikata Godišnji program tih aktivnosti te prijedlog Sindikalne škole, pomaže u radu Područnih odbora koji imaju problema u sindikalnom organiziranju i funkcioniranju.

Zamjenik predsjednika Sindikata za svoj je rad odgovoran Predsjedniku i Skupštini Sindikata.

## GLAVNI TAJNIK

### Članak 25.

Glavni tajnik Sindikata je tijelo Sindikata koje potvrđuje Skupština Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata iz reda članova Središnjeg odbora Sindikata na mandat od 4 godine.

Glavni tajnik Sindikata funkciju obnaša u profesionalnom radnom odnosu sa Sindikatom za izbornu mandatno razdoblje.

Glavni tajnik Sindikata je po funkciji član Središnjeg odbora Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata osigurava da se u Sindikatu provodi Program rada Sindikata, Statut Sindikata, Kolektivni ugovor i drugi provedbeni akti, priprema prijedloge Odluka i dokumenata iz nadležnosti Središnjeg odbora Sindikata i Skupštine Sindikata, te priprema dokumentaciju za rad Izvršnog odbora Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata osigurava dokumentaciju za rad Pregovaračkog odbora Sindikata tijekom kolektivnog pregovaranja.

Glavni tajnik Sindikata prati i koordinira rad Područnih odbora Sindikata, prati provedbu zaključaka Skupštine Sindikata i Središnjeg odbora Sindikata od strane Područnih odbora Sindikata i Podružnica Sindikata.

Glavni tajnik Sindikata član je Povjerenstva za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama u Hrvatskoj, te Zajedničke prosudbene komisije za raspoređivanje zaposlenika i zbrinjavanje tehnoloških viškova.

Glavni tajnik Sindikata koordinira radom Odbora u Sindikatu, te osigurava dokumentaciju i ostale usluge za njihov rad.

Glavni tajnik Sindikata brine o zakonitosti donesenih odluka i njihovoj provedbi.

Glavni tajnik Sindikata za svoj je rad odgovoran Predsjedniku Sindikata, Središnjem odboru Sindikata i Skupštini Sindikata.

## NADZORNI ODBOR

### Članak 26.

Skupština Sindikata bira i razrješava Nadzorni odbor Sindikata koji se sastoji od tri člana.

Na konstituirajućoj sjednici Nadzornog odbora Sindikata članovi između sebe biraju Predsjednika Nadzornog odbora Sindikata.

Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata po funkciji je član Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.

Nadzorni odbor Sindikata obavlja opći nadzor nad financijskim poslovanjem Sindikata i o istom podnosi izvješće Skupštini Sindikata i Središnjem odboru Sindikata u kalendarski ili financijski zaokruženom razdoblju.

U uvjetima nepoštivanja odredbi Pravilnika o materijalno financijskom poslovanju Sindikata članovi Nadzornog odbora a prema odluci Središnjeg odbora Sindikata vrše nadzor nad materijalno financijskim poslovanjem svih organizacijskih dijelova Sindikata.

Nadzor nad financijskim poslovanjem provodi se prema propisima o materijalno-financijskom poslovanju u neprofitnim organizacijama.

## SUD ČASTI

### Članak 27.

Skupština Sindikata bira i razrješava Sud časti Sindikata koji se sastoji od tri člana .

Na konstituirajućoj sjednici članovi Suda časti Sindikata između sebe biraju Predsjednika Suda časti Sindikata.

Predsjednik Suda časti je po funkciji član Središnjeg odbora Sindikata bez prava glasa.

Sud časti pokreće postupke po prijavama članova ili tijela Sindikata i rješava sporove u slučajevima nepoštivanja odredaba Statuta Sindikata, Kodeksa srednjoškolskih profesora ili slučajevima protusindikalnog i neprofesionalnog djelovanja dužnosnika i članova Sindikata.

Sud časti temeljem postupka utvrđivanja činjenica donosi prijedlog odluke u pokrenutom sporu i isti predlaže na potvrđivanje Središnjem odboru Sindikata.

Svaki član Sindikata i Sindikalno tijelo dužno je uvažavati mišljenje Suda časti.

Sud časti donosi Poslovnik o svom radu i predlaže na potvrđivanje Središnjem odboru Sindikata.

## POSTUPAK IZBORA, OPOZIVA I ODLUČIVANJA

### Članak 28.

Skupština Sindikata provodi izbore za Predsjednika Sindikata, Zamjenika predsjednika Sindikata, članove Suda časti Sindikata i članove Nadzornog odbora Sindikata.

Izbori se mogu provesti ako Skupštini Sindikata prisustvuje najmanje 50 % + 1 član Skupštine Sindikata.

Izbori u Sindikatu su tajni, u pravilu između više kandidata.

Kandidati za naprijed navedene funkcije mogu se kandidirati ili biti kandidirani Radnom predsjedništvu Skupštine Sindikata.

## Članak 29.

Izbori za Predsjednika Sindikata i Zamjenika predsjednika Sindikata obavljaju se na sljedeći način:

Kandidati za Predsjednika Sindikata moraju prilikom kandidature Skupštini Sindikata izložiti program rada za naredno mandatno razdoblje.

Za Predsjednika Sindikata i Zamjenika predsjednika Sindikata izabran je onaj kandidat koji je dobio više od 2/3 glasova prisutnih članova Skupštine.

Ako nije postignuta dostatna većina glasova, glasovanje se ponavlja u dva ili više izbornih krugova.

Ako je u postupku kandidature samo jedan kandidat za Predsjednika Sindikata ili za Zamjenika predsjednika Sindikata, te ukoliko u prvom krugu glasovanja kandidat nije dobio 2/3 većinu nego natpolovičnu većinu (50%+1) prisutnih članova Skupštine Sindikata, u drugom krugu glasovanja se ne ponavlja.

U drugi krug izbora idu dva kandidata koja su u prethodnom krugu glasovanja dobila najviše glasova.

U drugom krugu izbora izabran je kandidat koji je dobio 50 % + 1 glas nazočnih članova Skupštine Sindikata.

U slučaju da u drugom krugu nitko od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova u smislu odredbe prethodnog stavka, ide se u daljnje krugove glasovanja, u skladu sa načinom glasovanja u drugom krugu.

## Članak 30.

Izbori za članove Nadzornog odbora Sindikata i Suda časti Sindikata se vrše na način da se predlaganjem kandidata za navedena tijela formiraju liste kandidata.

Glasovanje se vrši za liste kandidata na način da se zaokružuju, po opredjeljenju članova Skupštine, tri kandidata sa liste.

Za tijela su izabrana ona tri kandidata koja dobiju natpolovičnu većinu glasova nazočnih članova Skupštine Sindikata.

U slučaju da Statutom Sindikata predviđen broj kandidata nije dobio dostatnu većinu glasova provodi se drugi krug glasovanja u koji idu kandidati koji nisu dobili dostatnu većinu glasova.

U slučaju da u drugom krugu nitko od kandidata ne dobije potrebnu većinu glasova u smislu odredbe prethodnog stavka, ide se u daljnje krugove glasovanja, u skladu sa načinom glasovanja u drugom krugu.

Izbor tijela koja bira Skupština provode se svake četiri godine bez ograničenja na ponovni mandat.

## Članak 31.

U izvanrednim uvjetima, a u skladu s odredbama ovog Statuta, u slučaju trajne spriječenosti obavljanja dužnosti po različitim osnovama, ostavke ili smjene nositelja dužnosti, Zamjenika predsjednika Sindikata, Glavnog tajnika Sindikata, članova Suda časti Sindikata, članova Nadzornog odbora Sindikata, Središnji odbor Sindikata imenuje vršitelja dužnosti tijela ili člana tijela do održavanja sljedeće skupštine Sindikata.

## Članak 32.

Nositelja dužnosti odnosno tijelo može opozvati s dužnosti isključivo tijelo koje ga je izabralo.

Prijedlog za opoziv nositelja dužnosti ili tijela može pokrenuti najmanje 1/3 (jedna trećina) članova tog tijela koje ga je izabralo.

Po pokretanju postupka za opoziv dužnosnik Sindikata u roku od 30 dana saziva sastanak-Skupštinu tijela, a ukoliko ga ne sazove saziva ga više tijelo Sindikata.

Odluka o opozivu povjerenika ili članova drugih tijela podružnice Sindikata donosi se natpolovičnom većinom (50%+1) članova podružnice Sindikata.

Odluka o opozivu povjerenika ili članova drugih tijela Područnog odbora Sindikata donosi se natpolovičnom većina (50%+1) članova Područnog odbora Sindikata.

Postupak opoziva Predsjednika Sindikata pokreće 1/3 članova Skupštine Sindikata (verificiranih povjerenika podružnica Sindikata).

Predsjednik Sindikata u roku od 30 dana od zaprimanja zahtjeva za opozivom Predsjednika Sindikata saziva Skupštinu Sindikata, a ukoliko istu ne sazove Skupštinu Sindikata saziva u istim rokovima Glavni tajnik Sindikata po službenoj dužnosti.

Odluka o opozivu Predsjednika sindikata donosi se na Skupštini Sindikata natpolovičnom većinom (50%+1) članova Skupštine Sindikata.

## Članak 33.

Ako postoji opravdana sumnja da bi daljnje djelovanje ili postupanje nositelja dužnosti ili tijela Sindikata moglo nanijeti štetu radu Sindikata, kao privremena mjera donosi se hitna odluka o suspenziji.

Odluku o suspenziji donosi predsjednik Sindikata u konzultaciji sa predsjednikom Nadzornog odbora Sindikata i Suda časti Sindikata

Suspenzija traje dok se ne utvrde sporne činjenice ili do prvog idućeg sastanka tijela Središnjeg odbora Sindikata. Po utvrđivanju činjeničnog stanja najviše u roku od 60 dana donosi se odluka o smjeni dužnosnika ili tijela Sindikata ili odluka o ukidanju suspenzije.

## Članak 34.

U uvjetima zlouporabe ovlaštenja i kršenja Statuta Sindikata i pozitivnih propisa, zbog djelovanja koje šteti ciljevima i potvrđenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja u radu i materijalno-financijskom poslovanju i ostvarenja osobne imovinske koristi, promicanje partikularnih stranačkih interesa, zloupotrebe položaja, djelovanja koje narušava ugled Sindikata, i drugih razloga iz ovog Statuta, može se pokrenuti postupak smjene nositelja dužnosti ili tijela Sindikata.

Smjenu dužnosnika ili tijela Sindikata pokreće više tijelo Sindikata odlukom o pokretanju postupka smjene.

Nositelja dužnosti odnosno tijelo može smijeniti donošenjem odluke Središnji odbor Sindikata kao najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.

Do utvrđivanja činjeničnog stanja i rokova žalbenog postupka Središnji odbor Sindikata imenuje vršitelja dužnosti tijela Sindikata sa svim ovlastima, pravima i dužnostima koja proizlaze iz ovoga Statuta.

#### Članak 35.

Smijenjeni dužnosnik Sindikata ili član viših tijela Sindikata ima pravo izravne žalbe Sudu časti Sindikata a najdulje u roku od 30 dana.

Nakon utvrđenog činjeničnog stanja u skladu s ovim Statutom, a najdalje u roku od 60 dana, Središnji odbor Sindikata potvrđuje ili opoziva provedbu odluke o smjeni dužnosnika ili tijela Sindikata.

#### Članak 36.

Referendum je najviši izraz volje članova Sindikata

Referendum raspisuje Središnji odbor sindikata za odluke od posebnog značaja i važnosti za Sindikat, članstvo sindikata i pitanja od posebnog društvenog značenja.

Referendum je važeći ukoliko mu se odazove više od polovice članova Sindikata, a odluka je donesena ukoliko se za nju izjasni više od polovice (50%+1) članova koji su pristupili na referendum.

Odluka donesena referendumom može se izmijeniti novim referendumom, ili, kada nema vremena za njegovo raspisivanje, referendumsku odluku može izmijeniti Izvanredna skupština Sindikata.

Postupak organizacije i provedbe Referenduma uređuje se Pravilnikom o provedbi referenduma koji donosi Središnji odbor Sindikata.

#### Članak 37.

Izmjene i dopune Statuta Sindikata donose se kvalificiranom većinom članova Skupštine.

Sve druge odluke Skupština donosi običnom većinom od 50 %+1 glas nazočnih članova Skupštine.

#### Članak 38.

Pravilnik o izborima za tijela Podružnica Sindikata i Područnih odbora Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata u skladu sa odredbama ovog Statuta.

### MATERIJALNO FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

#### Članak 39.

Sindikat ostvaruje prihode iz članarine, darova, dobrovoljnih priloga te drugih izvora u skladu sa Zakonom.

Odluku o plaćanju članarine i razrezu članarine po organizacijskim dijelovima i područjima djelovanja donosi Skupština Sindikata.

Materijalno financijsko poslovanje vrši se u skladu sa pozitivnim propisima koji reguliraju materijalno financijsko poslovanje sindikata te Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata.

## VEZE S DRUGIM SINDIKATIMA

### Članak 40.

Ostvarivanje veza s ostalim sindikatima u Hrvatskoj i svijetu u nadležnosti je Središnjeg odbora Sindikata.

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 41.

Sve pravilnike i poslovnike predviđene ovim Statutom tijela Sindikata dužna su sa istim Statutom Sindikata uskladiti i donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Statuta.

Tumačenje odredbi ovog Statuta u nadležnosti je Središnjeg odbora Sindikata. Statut Sindikata stupa na snagu danom donošenja.

U Opatiji 10.studenog 2012.

Predsjednik Nezavisnog sindikata zaposlenih u  
srednjim školama Hrvatske:  
Branimir Mihalinec, prof.

