



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA**

KLASA: 701-01/16-01/2388
URBROJ: 514-04-01-02-01-16-03

Zagreb, 8. prosinca 2016.

NEZAVISNI SINDIKAT
ZAPOSLENIH U SREDNJIM
ŠKOLAMA HRVATSKE
Trg maršala Tita 4/II
10000 Zagreb

PREDMET: Isplata božićnice u gotovini i isplata sindikalnih socijalnih pomoći na poseban račun
- odgovor, daje se

Veza: Dopis Ur.br. 752-12-16 od 1. prosinca 2016.

Poštovani,

povodom upita u vezi s provedbom ovrhe na primanju radnika s naslova božićnice i isplatom sindikalnih socijalnih pomoći na poseban račun, u skladu sa Zakonom o sustavu državne uprave („Narodne novine“, broj 150/11, 12/13, 93/16 i 104/16) i Zakonom o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave („Narodne novine“, broj 93/16 i 104/16), očitujemo se kako slijedi.

Izuzeće isplate božićnice na bankovni račun, odnosno mogućnost isplate u gotovini nije regulirano Ovršnim zakonom („Narodne novine“, broj 112/12, 25/13, 93/14 i 55/16; dalje u tekstu: OZ) te se Ministarstvo pravosuđa u okviru svoje nadležnosti može očitovati samo u odnosu na činjenicu je li božićnica jedno od primanja koje je izuzeto od ovrhe, i to na način da ističemo kako božićnica kao vrsta primanja nije obuhvaćena člankom 172. OZ-a (izuzeće od ovrhe) ili člankom 173. OZ-a (ograničenje ovrhe), zbog čega se navedeno primanje može u cijelosti iskoristiti za namirenje ovrhovoditelja.

U odnosu na dio upita u vezi s načinom isplate primanja radniku, ističemo da je materija isplate primitaka po osnovi nesamostalnog rada na bankovni račun, odnosno u gotovini, regulirana Zakonom o porezu na dohodak („Narodne novine“, broj 177/04, 73/08, 80/10, 114/11, 22/12, 144/12, 43/13, 120/13, 125/13, 148/13, 83/14, 143/14 i 136/15) i Pravilnikom o porezu na dohodak („Narodne novine“, broj 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13, 160/13, 157/14 i 137/15).



S obzirom na to, ovim putem Vas upućujemo da se s upitom u vezi s načinom isplate primanja radniku obratite Ministarstvu financija kao središnjem tijelu državne uprave, u čijoj nadležnosti je tumačenje gore navedenih propisa.

Napominjemo da, ako se ovrha provodi na novčanoj tražbini po računu, prema OZ-u, poslodavac je obavezan samo na to da iznose koji su izuzeti od ovrhe (članak 172. i/ili 173. OZ-a) isplati na poseban račun, dok isplate radniku na „redovan“ račun kod banke poslodavac isplaćuje ne zato što postupa po rješenju o ovrsi nego zato što mu je to obveza iz važećih propisa. Dakle, u tom slučaju poslodavac ne provodi ovrhu niti je vezan rješenjem o ovrsi (nije dužan plijeniti ovršenikova primanja), slijedom čega, u slučaju da je prema važećim propisima dopuštena isplata božićnice u gotovini, znanje poslodavca o provedbi ovrhe na novčanoj tražbini po računu nije zapreka poslodavcu da na zahtjev radnika božićnicu radniku isplati u gotovini.

Ali, ako se ovrha provodi na plaći, tada poslodavac mora postupiti u skladu s rješenjem o ovrsi. U ovom slučaju može se razlikovati situacija kada je ovrha određena samo (isključivo) na plaći od situacije kada je ovrha određena općenito na imovini ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima (ili slično). Naime, ako je ovrha određena općenito na imovini (rješenjem o ovrsi javnog bilježnika) ili na plaći i drugim stalnim novčanim primanjima (što podrazumijeva i plaću i božićnicu), poslodavac je dužan božićnicu isplatiti na račun kojega je ovrhovoditelj naveo u rješenju o ovrsi, odnosno, poslodavcu je zabranjeno radniku ispuniti novčanu tražbinu - što podrazumijeva i zabranu isplate božićnice radniku.

U odnosu na dio upita u vezi s tumačenjem koji sve primici ulaze u skupinu primanja po osnovi socijalne skrbi, ističemo da se radi o materiji reguliranoj Zakonom o socijalnoj skrbi („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 99/15 i 52/16) te Vas ovim putem upućujemo da se s tim dijelom upita obratite Ministarstvu za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, kao središnjem tijelu državne uprave u čijoj nadležnosti je tumačenje navedenog propisa.

S poštovanjem,



DRŽAVNA TAJNICA

Sanja Mišević

